



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031J368



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/31031-29

č.z. 2018/497058

DODATOK č. 5
k dohode č. 17/41/050/128
128/§50/PS/2017/NP PZ VAOTP-3

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 27.11.2017

(ďalej len „dodatok“),
uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo:
Zastúpeným riaditeľom:
IČO:
DIČ:
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

Staničné námestie č.9, 042 11 Košice
PhDr. Pavlom Mutafovom
30 794 536
202 177 77 80

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou:
sídlo:
adresa prevádzky:
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti:
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti:
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný do registra neziskových organizácií :

Akadémia Košice, n.o.
040 01 Košice, Bačíkova č.7
040 01 Košice, Bačíkova č.7
Dr.h.c. prof. MUDr. Andrejom Jenčom, CSc., MPH
45 739 897
202 366 24 21
86.22.0 / Činnosť špec. lekárskej praxe
86.22.0 / Činnosť špec. lekárskej praxe

Obvodný úrad Košice
pod číslom: OVVS/35/2012, dňa 12.12.2012

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.06.2018,
v ktorej zamestnávateľ žiada o zrušenie pracovného miesta v profesii
zdravotná sestra – zubná inštrumentárka
sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody :

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 5 .
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesta **v celkovom počte 5**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18 mesiacov** od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) Obsadiť **5 vytvorených pracovných miest** podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu **najmenej 3 mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na plný pracovný úväzok**, na dobu **18 mesiacov**, resp. na dobu neurčitú; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	Správca	5153002	12	18	778,74	9.344,88
2.	1	Zdravotná sestra – zubná inštrumentárka	3221999	12	18	908,53	10.902,36
3.	3	Upratovač/ka	9112000	12	18	648,96	23.362,56
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	43.609,80

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **21.561,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne **na 5 vytvorených pracovných miest** počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 % celkovej ceny práce** zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	5153002	12	18	778,74	233,62	359,35	-	4.312,20
2.	1	3221999	12	18	908,53	272,55	359,35	-	4.312,20
3.	3	9112000	12	18	648,96	194,68	359,35	-	12.936,60
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)			21.561,00

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok č. 5 je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody ostatné ustanovenia dohody č. 17/41/050/128 ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Dr.h.c.prof. MUDr. Andrej Jenča, CSc., MPH
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu