

Dohoda o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov v súvislosti s prechodom činností zamestnávateľa

uzatvorená v súlade s § 28 a nasl. Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších
zmien a dodatkov

uzatvorená medzi:

Mesto Senec

Mierové nám. č. 8, 903 01 Senec

IČO: 00 305 065

DIČ: 2020 662 237

zastúpený: Ing. Dušan Badinský, primátor

(ďalej len „zanikajúci zamestnávateľ“)

a

Príspevková organizácia (PO) Mesta Senec

Školská jedáleň Kysucká 14, Senec

Kysucká 14, 903 01 Senec

IČO: 54645298

zastúpený: Peter Škríp, riaditeľ

(ďalej len „preberajúci zamestnávateľ“)

(spoločne ďalej len ako „zmluvné strany“)

uzatvárajú túto dohodu za nasledujúcich podmienok:

Článok 1

Preambula

1. S účinnosťou od 01.09.2022 sa preberajúci zamestnávateľ stane prevádzkovateľom Školskej jedálne Kysucká 14, Senec, týmto dňom zároveň zanikajúci zamestnávateľ prevádza a preberajúci zamestnávateľ preberá výkon úloh a činností spojených s prevádzkou kuchyne, jedálne a výdajom stravy v Školskej jedálni Kysucká 14, Senec
2. V súlade s § 28 zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) dochádza priamo zo zákona k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči zamestnancom zanikajúceho zamestnávateľa. Zoznam zamestnancov, ktorých práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú na preberajúceho zamestnávateľa je uvedený v Čl.2 bod 1 tejto dohody.

Článok 2

Predmet dohody

1. V súlade s § 28 Zákonníka práce, všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevezeným zamestnancom prechádzajú ku dňu prechodu na preberajúceho zamestnávateľa.

2. Zanikajúci zamestnávateľ prevádza a preberajúci zamestnávateľ preberá nižšie uvedení zamestnancov, ktorí sú ku dňu podpisu tejto Dohody v pracovnoprávnom vzťahu so zanikajúcim zamestnávateľom.

Meno, priezvisko, titul	pôvodné pracovné zaradenie
	Vedúca školskej jedálne
	Administratívny pracovník v ŠJ
	Šéfkuchárka
	Kuchárka
	Kuchárka
	Kuchárka
	Pomocná sila
	Pomocná sila
	Pomocná sila
n tretej	Pomocná sila
	Pomocná sila

3. Zanikajúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť preberajúcemu zamestnávateľovi najmä nasledovné údaje o :
- pracovnom a platovom zaradení prevádzaných zamestnancov ku dňu prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov,
 - zostatku dovolenky prevádzaných zamestnancov ku dňu prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov,
 - doplnkovom dôchodkovom poistení prevádzaných zamestnancov,
 - údaje o zrážkach zo mzdy prevádzaných zamestnancov,
 - zdravotnom poistení prevádzaných zamestnancov,
 - údaje z osobných spisov prevádzaných zamestnancov, doklady o kvalifikácii prevádzaných zamestnancov a kópie, prípadne originály ďalších dokladov podľa jeho požiadaviek,
 - platnú Kolektívnu zmluvu, ktorá sa vzťahuje na prevádzaných zamestnancov.
4. Zanikajúci zamestnávateľ sa zaväzuje:
- zabezpečiť oznamovaciu povinnosť ako aj ďalšie povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniam a ostatným inštitúciám vo vzťahu k prevádzaným zamestnancom,
 - informovať zamestnancov o prechode práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov,
 - vydať zamestnancom potvrdenia o zamestnaní na účely dôchodkového zabezpečenia (zápočtové listy).
5. Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť súčinnosť pri zabezpečení oznamovacej povinnosti zanikajúceho zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniam a ostatným inštitúciám vo vzťahu k prevádzaným zamestnancom v súlade s platnými právnymi predpismi.

6. Preberajúci zamestnávateľ je povinný plniť si svoje povinnosti vyplývajúce z pracovnoprávnych vzťahov v súlade s platnými právnymi predpismi voči prevádzaným zamestnancom odo dňa ich prechodu. Zanikajúci zamestnávateľ poskytne preberajúcemu zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť.

Článok 3 Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania podpísaním štatutárnymi zástupcami zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle § 47a Občianskeho zákonníka v platnom znení.
2. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch (4) rovnopisoch, z každých každá zmluvná strana dostane po dve (2) vyhotovenia.
3. Vzájomné práva a povinnosti účastníkov tejto dohody sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

V Senci dňa 2.9.2022

Riaditeľ Mesta Senec
Škola Mierové nám. Kysucká

V Senci dňa 26.8.2022

Ing. Dušan Badinský
Primátor
Mesto Senec

