



## **Dodatok č. 1**

k dohode č. 22/44/060/130

zo dňa 26.4.2022

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov  
na kalendárny rok 2022  
(ďalej len „dodatok“),**

uzatvorená medzi účastníkmi dodatku:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

sídlo : Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves

v mene ktorého koná: PhDr. Tatiana Melikantová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: DOMOVINA, n.o.

sídlo zamestnávateľa: Žehra časť Hodkovce 1, 053 61 Žehra

sídlo chránenej dielne: Hodkovce 1, Žehra, 05361

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Ladislav Vastuško

IČO: 35582201

Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN:

zapísaný v registri: neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, vedenom v: Okresný úrad Košice, pod číslom: OVVS/30 2006.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dodatku“.

## **Článok I.**

### **Predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je zmena podmienok dohody č. 22/44/060/130 zo dňa 26.4.2022 na základe oznámenia zamestnávateľa zo dňa 22.8.2022 v Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa v bode 4., v Článku III. Práva a povinnosti úradu v bode 1., v súlade s Článkom VII. ods.1. dohody, a to nasledovne:

## 1. Článok II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4. sa mení a dopĺňa:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

#### Obdobie od 1.1.2022 – 30.6.2022

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40

#### Obdobie od 1.7.2022 – 31.12.2022

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40

## 2. Článok III.

### Práva a povinnosti úradu bod 1. sa mení :

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 23 727,36 EUR, slovom dvadsaťtritisíc sedemsto dvadsaťsedem EUR a tridsaťšesť centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem EUR a 64 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou nanajvýš rovnou 70% a najviac 25 % z ročnej

výšky príspevku do výšky 1977,28 EUR, slovom jedentisícdeväťstosedemdesiatsedem EUR a 28 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

## **Článok II. Záverečné ustanovenia**

1. Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 22/44/060/130 zo dňa 26.4.2022 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu prevádzkových nákladov na dopravu zamestnancov (ďalej len „príspevok“) podľa §60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Spišská Nová Ves      dňa .....

Spišská Nová Ves      dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Ladislav Vastuško  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok  
pečiatky)

.....  
PhDr. Tatiana Melikantová  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

