

Dodatok č. 1/2022

k dohode č. 22/14/060/39 zo dňa 20.02.2022 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022
(ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

sídlo : Nám. M. R. Štefánika 9, 945 01 Komárno

v mene ktorého koná: Ing. Darina Nagyová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 0919 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Obec Dulovce

sídlo zamestnávateľa: Hlavná 33, 946 56 Dulovce

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Hlavná 806, 946 56 Dulovce

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Andrej Hamran

IČO: 00306444

číslo účtu v tvare IBAN: SK73 5600 0000 0008 0580 6001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „**účastníci dohody**“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa o zmene poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť pre zamestnanca chráneného pracoviska z pôvodných 80% na 50% od 01.07.2022 na základe Rozhodnutia Sociálnej poisťovne č. 65032468160 zo dňa 18.07.2022, sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku III. bod 1 tak, že sumu 7909,15 EUR nahradí suma 5931,84 EUR a znie takto:

„Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **5931,84 EUR**, slovom päťtisícdeväťstotridsaťjeden EUR a osemdesiatštyri centov **za kalendárny rok 2022**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1977,28 EUR, slovom

tisícdeväťstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťosem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.“

a ďalej

dohoda sa mení v článku II. bod 4 tak, že v tabuľke zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% sa mení na počet **1** a zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% sa mení na **0** a znie takto:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dohody. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Andrej Hamran
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Darina Nagyová
riaditeľ úradu