

00460/2022

**Učebná zmluva č. 06/2022/UZ**

uzatvorená v zmysle § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o odbornom vzdelávaní“) 02373/2022

**Zmluvné strany:**

**Zamestnávateľ:**

Obchodné meno:

**BILLA s.r.o.**

Sídlo:

Bajkalská 19/2, 821 02 Bratislava, Slovenská republika

IČO:

31 347 037

DIČ / IČ DPH:

2020312503 / SK2020312503

Zápis:

Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, odd.: Sro, vložka 4758/B

Číslo osvedčenia na certifikáte	Adresa predajne
2071/SDV/RUZ/2021	BILLA, s.r.o., Pražská 7880, 960 01 Zvolen
2070/SDV/RUZ/2021	BILLA, s.r.o., Sokolská ulica, 960 01 Zvolen

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

**Žiak:**

Meno a priezvisko:

Adresa trvalého bydliska:

Dátum narodenia:

(ďalej len „Žiak“)

Ak je Žiak nepnoletý:

Zákonný zástupca – matka

Meno a Priezvisko:

Adresa trvalého bydliska:

Dátum narodenia:

Zákonný zástupca – otec

Meno a Priezvisko:

Adresa trvalého bydliska:

Dátum narodenia:

## Preambula

Zamestnávateľ a Žiak, a v prípade, ak je Žiak nepnoletý, aj jeho zákonný zástupca, v nadväznosti na vydanie potvrdenia o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania Zamestnávateľom Žiakovi, prerokovali náležitosti tejto učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania a na základe dohody uzatvárajú túto učebnú zmluvu (ďalej len „**učebná zmluva**“).

## Článok I. Predmet učebnej zmluvy

1. Predmetom učebnej zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať Žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v súlade so Zákonom o odbornom vzdelávaní a prípraviť Žiaka na výkon povolania, skupiny povolání alebo na výkon odborných činností v systéme duálneho vzdelávania a záväzok Žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní priamo u Zamestnávateľa podľa pokynov Zamestnávateľa a jeho konkrétnych potrieb a požiadaviek.
2. Profil absolventa odborného vzdelávania a prípravy obsahujúci charakteristiku absolventa a kompetencie absolventa v študijnom odbore uvedenom v Článku III. učebnej zmluvy je definovaný v školskom vzdelávacom programe uvedenom v Článku III. učebnej zmluvy. Zamestnávateľ sa zaväzuje v rámci prípravy Žiaka na povolanie, že bude poskytovať praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť.
3. Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania Žiaka a za týmto účelom uhradza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.

## Článok II. Stredná odborná škola

1. Odborné vzdelávanie a príprava Žiaka sa bude uskutočňovať na základe zmluvnej spolupráce Zamestnávateľa a strednej odbornej školy podľa zmluvy o duálnom vzdelávaní č. 1/2017/SDV, uzatvorenej medzi touto strednou odbornou školou a Zamestnávateľom (ďalej len „**zmluva o duálnom vzdelávaní**“).
2. Identifikačné údaje strednej odbornej školy:

Názov Školy:	Stredná odborná škola hotelových služieb a obchodu
Sídlo:	Jabloňová 1351, 960 01 Zvolen
Riaditeľ Školy:	PaeDr. Helena Hrnčiarová
IČO:	37 890 115
Tel.:	+421-45-524 44 23
E-mail:	skola@soshotel.sk
Web:	www.soshotel.sk
Zriaďovacia listina:	Banskobystrický samosprávny kraj

(ďalej len „**škola**“)

### Článok III.

#### Študijný odbor, v ktorom sa bude Žiak pripravovať

1. Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania Zamestnávateľ poskytne Žiakovi v študijnom odbore podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom.
2. Študijný odbor, v ktorom sa Žiak bude pripravovať:

Kód študijného odboru	Názov študijného odboru	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
6442 K	Obchodný pracovník	denné štúdium	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške

3. Školský vzdelávací program, na základe ktorého uskutoční Zamestnávateľ praktické vyučovanie Žiaka a Škola teoretické vyučovanie, vypracovaný v súlade so štátnym vzdelávacím programom v znení jeho dodatkov, je:

Kód a názov štátneho vzdelávacieho programu	<b>62 Ekonomické vedy, 63, 64 Ekonomika a organizácia, obchod a služby I, II</b> Schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR dňa 07.02.2013 pod číslom 2013-762/1889:23-925 s účinnosťou od 01.09.2013 začínajúc prvým ročníkom, v znení jeho dodatkov.
Názov školského vzdelávacieho programu	Podnikanie, obchod, marketing Obchodný pracovník, študijný odbor, duálne vzdelávanie
Študijný odbor	<b>6442 K obchodný pracovník</b>
Vyučovací jazyk	slovenský
Druh školy	štátna stredná odborná škola
Dátum schvaľovania	1.9.2019
Miesto vydania	Zvolen

4. Školský vzdelávací program je uverejnený Školou na verejne prístupnom mieste. Ak je školský vzdelávací program zverejnený bez učebných osnov, Zamestnávateľ poskytne Žiakovi učebné osnovy v elektronickej forme.

### Článok IV.

#### Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci Žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností vykoná Zamestnávateľ formou odborného výcviku.

- Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
- Žiak na odbornom výcviku bude vykonávať cvičnú prácu alebo produktívnu prácu. Cvičná práca sa vykonáva nácvikom zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak v študijnom odbore pripravuje. Produktívna práca sa vykonáva zhotovovaním výrobkov alebo ich častí, poskytovaním služieb alebo vykonávaním pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak v príslušnom študijnom odbore pripravuje.

#### Článok V.

##### Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

- Odborný výcvik bude vykonávať Žiak na pracovisku praktického vyučovania Zamestnávateľa v rozsahu podľa učebných osnov predmetu odborný výcvik školského vzdelávacieho programu Školy spracovaného pre odbor vzdelávania, v ktorom sa Žiak pripravuje a v súlade s organizáciou vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.
- Žiak v súlade so zmluvou o duálnom vzdelávaní môže vykonávať praktické vyučovanie aj v dielni Školy, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni, neprekročí 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania Žiaka počas celej dĺžky štúdia Žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi Žiakovi výkon praktického vyučovania v škole, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- Miestom výkonu praktického vyučovania je:

Adresa pracoviska praktického vyučovania
BILLA, s.r.o., Pražská 7880, 960 01 Zvolen
BILLA, s.r.o., Sokolská ulica, 960 01 Zvolen

Adresa dielne
Stredná odborná škola hotelových služieb a obchodu, Jabloňová 1351, 960 01 Zvolen

- Rozsah praktického vyučovania vyjadrený celkovým počtom vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku podľa učebných osnov predmetu odborný výcvik školského vzdelávacieho programu:

Ročník	Celkový počet vyučovacích hodín odborného výcviku
1. ročník	495
2. ročník	577,5
3. ročník	577,5
4. ročník	525

- Ak to vyžaduje charakter povolania, skupiny povolaní alebo odborných činností, na ktoré sa Žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom Zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri

práci Žiaka podľa § 21 ods. 3 Zákona o odbornom vzdelávaní. Iné miesto výkonu praktického vyučovania oznamuje Zamestnávateľ Žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.

#### Článok VI.

##### Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie sa uskutočňuje podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejní vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle Škola. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé dni vyučovania v kalendárnom týždni. Rozvrh hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe.
2. Organizáciu praktického vyučovania a to začiatok a koniec praktického vyučovania, dĺžku vyučovacieho dňa a prestávky Žiakov počas vyučovacieho dňa a priebeh praktického vyučovania, ktorý upravuje vecné a časové členenie obsahu poskytovaného praktického vyučovania a podmienky ukončovania štúdia v rozsahu praktickej časti skúšky určí Zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky o strednej škole č. 224/2022 Z. z., v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ je povinný preukázateľne oboznámiť Žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.
3. Dňom nástupu Žiaka na praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v príslušnom školskom roku je prvý deň praktického vyučovania Žiaka u Zamestnávateľa podľa rozvrhu vyučovacích hodín.

#### Článok VII.

##### Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie Žiaka

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie Žiaka podľa § 26 ods. 1 a 2 Zákona o odbornom vzdelávaní.
2. Finančné zabezpečenie Žiaka poskytne Zamestnávateľ spôsobom uvedeným v *prílohe č. 1* tejto učebnej zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto učebnej zmluvy.

#### Článok VIII.

##### Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
  - a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
  - b) cvičnou prácou a produktívnou prácou, ktoré zodpovedajú povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak pripravuje a
  - c) pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje venovať Žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývinu, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj jeho výchove k bezpečnému výkonu práce,

- vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy Žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné metódy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť systém kontroly činnosti Žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so Školou.
  4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť materiálno – technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
  5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých Žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto učebnou zmluvou v spolupráci so Školou.
  6. Zamestnávateľ je oprávnený uzatvoriť so Žiakom na základe svojho rozhodnutia zmluvu o budúcej pracovnej zmluve alebo pracovnú zmluvu podľa zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce, v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o budúcej pracovnej zmluve zašle jeden rovnopis Škole.
  7. Žiak sa zaväzuje zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
    - a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
    - b) pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
  8. Žiak je povinný dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore štúdia, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné metódy, chrániť meno a spoločenský status Zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu, plniť pokyny majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov Zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov Školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi Zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u Zamestnávateľa. Žiak je povinný dodržiavať všetky vnútorné predpisy zamestnávateľa súvisiace s výkonom praktického vyučovania Žiaka u Zamestnávateľa.
  9. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 Zákona o odbornom vzdelávaní, a to aj na účely úrazu.
  10. Ak Žiak počas praktického vyučovania preukázateľne úmyselne spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, Škola alebo Zamestnávateľ môže od Žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého Žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy podľa § 25 ods. 4 Zákona o odbornom vzdelávaní.
  11. Zákonný zástupca Žiaka alebo Žiak je povinný Zamestnávateľa bezodkladne informovať o akýchkoľvek skutočnostiach týkajúcich sa zdravotného stavu Žiaka, ktoré by mohli mať vplyv na prípravu Žiaka u Zamestnávateľa. Zamestnávateľ má v súlade s § 39a školského zákona, v prípade ak má dôvodné podozrenie, že došlo k zmene zdravotnej spôsobilosti Žiaka, vyzvať zákonného zástupcu alebo plnoletého Žiaka, aby preukázali zdravotnú spôsobilosť Žiaka v určenej lehote.

### Článok IX.

#### Doba, na ktorú sa učebná zmluva uzatvára

1. Učebná zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do dňa ukončenia zmluvného vzťahu podľa Článku X. tejto učebnej zmluvy.

### Článok X.

#### Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zmluvný vzťah založený učebnou zmluvou sa končí dňom, keď:
  - a) Žiak prestáva byť žiakom Školy podľa § 91 a 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Školský zákon**“),
  - b) Žiak so súhlasom Zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou Zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
  - c) Žiak so súhlasom Zamestnávateľa zmení študijný odbor, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania,
  - d) došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a Školou; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) Zákona o odbornom vzdelávaní,
  - e) Žiak nastúpil na výkon trestu odňatia slobody, alebo
  - f) Žiak zomrel alebo bol vyhlásený za mŕtveho.
2. Zamestnávateľ môže vypovedať učebnú zmluvu, ak Žiak:
  - a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje,
  - b) opakovane porušuje vnútorné predpisy Zamestnávateľa,
  - c) opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z učebnej zmluvy,
  - d) sa najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastnil na odbornom vzdelávaní a príprave,
  - e) bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.
3. Zákonný zástupca Žiaka alebo plnoletý Žiak môže vypovedať túto učebnú zmluvu, ak:
  - a) Žiak stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje alebo
  - b) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z učebnej zmluvy.
4. V prípade ukončenia tejto učebnej zmluvy písomnou výpoveďou z dôvodov podľa odseku 2 alebo odseku 3 tohto článku učebnej zmluvy je výpovedná lehota jeden mesiac.
5. Zamestnávateľ alebo Žiak môžu ukončiť učebnú zmluvu aj písomnou dohodou podľa § 19 ods. 9 zákona o odbornom vzdelávaní, za súčasného predpokladu, že Žiak uzatvorí učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom, s ktorým má stredná odborná škola uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní.
6. Ak došlo k ukončeniu tejto učebnej zmluvy z dôvodu uvedených v odseku 1 písm. b) tohto článku učebnej zmluvy, stredná odborná škola, na ktorú Žiak prestúpil, môže zabezpečiť praktické vyučovanie Žiaka v systéme duálneho vzdelávania v tom istom študijnom odbore alebo v tom istom učebnom odbore u iného zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom

vzdelávaní, ak tento zamestnávateľ uzatvorí so Žiakom novú učebnú zmluvu.

7. Ak došlo k ukončeniu tejto učebnej zmluvy z dôvodu ukončenia zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a Školou z dôvodov uvedených v odseku 1 písm. d) tohto článku učebnej zmluvy, praktické vyučovanie Žiaka môže Škola zabezpečiť v systéme duálneho vzdelávania v tom istom študijnom odbore alebo v tom istom učebnom odbore u iného zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, ak tento zamestnávateľ uzatvorí so Žiakmi novú učebnú zmluvu.
8. Práva a povinnosti z učebnej zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu Zamestnávateľa.
9. V prípade prerušenie štúdia Žiaka, zmluvný vzťah založený učebnou zmluvou trvá. Práva a povinnosti vyplývajúce zmluvných stranám z učebnej zmluvy sa neuplatňujú.

#### **Článok XI. Ochrana osobných údajov**

1. Zákonný zástupca poskytuje Zamestnávateľovi svoje osobné údaje a osobné údaje svojho dieťaťa – Žiaka na účely a v rozsahu potrebnom podľa tejto učebnej zmluvy.
2. Zákonný zástupca berie na vedomie, že je povinný osobné údaje uvádzať správne a pravdivo a bez zbytočného odkladu informovať Zamestnávateľa o zmene osobných údajov. Zákonný zástupca potvrdzuje, že poskytnuté osobné údaje sú pravdivé a nesie zodpovednosť za nepravdivosť osobných údajov.
3. Zákonný zástupca a jeho dieťa - Žiak má ako dotknutá osoba, ktorej osobné údaje sú spracúvané Zamestnávateľom, právo od Zamestnávateľa požadovať prístup k osobným údajom, ktoré sa jej týkajú, ako aj právo na opravu, vymazanie alebo obmedzenie spracúvania týchto údajov, ako aj právo namietat' proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa jej týkajú a právo na prenosnosť týchto údajov. Ak sú žiadosti zákonného zástupcu zjavne neopodstatnené alebo neprimerané, najmä pre ich opakujúcu sa povahu, Zamestnávateľ môže požadovať primeraný poplatok zohľadňujúci administratívne náklady na poskytnutie informácií alebo odmietnuť konať na základe žiadosti.
4. Kompletná informácia o spracúvaní osobných údajov tvorí *prílohu č. 2* tejto učebnej zmluvy.
5. V prípade, ak sa táto učebná zmluva uzatvára so Žiakom, ktorý dosiahol plnoletosť, práva a povinnosti podľa tohto článku učebnej zmluvy sa primerane vzťahujú priamo na Žiaka.

#### **Článok XII. Záverečné ustanovenia**

1. Táto učebná zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu učebnej zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny učebnej zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.



3. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia učebnej zmluvy zašle jeden rovnopis Škole. Ak došlo k ukončeniu učebnej zmluvy, Zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi túto skutočnosť Škole.
4. Právne vzťahy v tejto učebnej zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Školského zákona, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, v znení neskorších predpisov a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto učebnej zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto učebnej zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany Žiaka a štatutára Zamestnávateľa.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto učebnej zmluvy sú jej prílohy:  
  
Príloha č. 1: Finančné zabezpečenie Žiaka  
Príloha č. 2: Informácia o spracúvaní osobných údajov
6. Učebná zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, dva pre Zamestnávateľa (z toho jeden určený Škole) a jeden pre Žiaka.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto učebnú zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto učebná zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.


V... 10-08-2022

Laura

Andr

Zder

Potvrdzujem správnosť dokumentu  
z právneho hľadiska

  
Mgr. Jana Kňazeová

M.M.