

## Učebná zmluva č.05 /2022 /UZ

uzatvorená v zmysle § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

### Zmluvné strany:

#### Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **METRO Cash & Carry SR s.r.o.**

Sídlo: Senecká cesta 1881, 900 28 Ivanka pri Dunaji

IČO: 45952671

DIČ/IČ pre DPH: 2023150701

Zastúpený: Miriam Čilijaková, Head of HR & Communications

Registrovaný:

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I odd.Sro, vložka č.69153/B

Registračné číslo osvedčenia pre SDV	Adresa pracoviska praktického vyučovania /ďalej len „PPV“/
745/SDV/RUZ/2018	METRO Cash & Carry SR s.r.o., Ulica Stráž 17, 960 01 Zvolen

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

#### Žiak:

Meno a priezvisko:

Adresa trvalého bydliska: Detva

Dátum narodenia: 1

(ďalej len „Žiak“)

Ak je Žiak neplnoletý

Zákonný zástupca –

Meno a priezvisko:

Adresa trvalého bydliska: Detva

Zákonný zástupca –

Meno a priezvisko:

Adresa trvalého bydliska: Detva

### Článok I. Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia tejto zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakovi praktické vyučovanie a pripraviť Žiaka na výkon povolania v systéme duálneho vzdelávania a záväzok Žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní priamo u Zamestnávateľa podľa jeho konkrétnych potrieb, požiadaviek a pokynov.
2. Profil absolventa odborného vzdelávania a prípravy obsahujúci charakteristiku absolventa a kompetencie absolventa v odbore štúdia uvedenom v článku č. III tejto zmluvy je definovaný v školskom vzdelávacom programe uvedenom v článku č. III tejto zmluvy. Zamestnávateľ sa zaväzuje v rámci prípravy Žiaka na povolanie, že bude poskytovať praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť.

3. Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania Žiaka a za týmto účelom uhradza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.

## Článok II. Stredná odborná škola

1. Odborné vzdelávanie a príprava Žiaka sa bude uskutočňovať na základe zmluvnej spolupráce Zamestnávateľa a Strednej odbornej školy podľa Zmluvy č. 5 /2018/DV o duálnom vzdelávaní.
2. Identifikačné údaje strednej odbornej školy:

Názov Školy:	Stredná odborná škola hotelových služieb a obchodu
Sídlo:	Jabloňová 1351, 960 01 Zvolen
Riaditeľ Školy:	PaedDr. Helena Hrnčiarová
IČO:	37 890 115
Tel.:	+421 917 414 810
E-mail:	<a href="mailto:skola@soshotel.sk">skola@soshotel.sk</a>
Web:	<a href="http://www.soshotel.sk">www.soshotel.sk</a>

(ďalej len „Škola“)

## Článok III. Študijný/učebný odbor, v ktorom sa bude Žiak pripravovať

1. Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania Zamestnávateľ poskytne Žiakovi v študijnom odbore podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom.
2. Študijný odbor, v ktorom sa Žiak bude pripravovať:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
6442 K	Obchodný pracovník	denné štúdium	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške

3. Školský vzdelávací program, na základe ktorého uskutoční Zamestnávateľ praktické vyučovanie Žiaka a Škola teoretické vyučovanie, je:

Kód a názov ŠVP	64 Ekonomika a organizácia, obchod a služby
Názov ŠkVP	6442 K obchodný pracovník
Vyučovací jazyk	Slovenský
Druh Školy	štátna stredná odborná škola
Dátum schvaľovania	27.08.2017
Miesto vydania	Zvolen

4. Zamestnávateľ poskytne Žiakovi školský vzdelávací program ako dokument formátu PDF.

## Článok IV.

### Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci Žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností vykoná Zamestnávateľ formou odborného výcviku.
2. Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať na pracovisku praktického vyučovania pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora v koordinácii s majstrom odbornej výchovy.
3. Žiak na odbornom výcviku bude vykonávať cvičnú prácu alebo produktívnu prácu. Cvičná práca sa vykonáva nácvikom zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak v študijnom odbore pripravuje. Produktívna práca sa vykonáva zhotovovaním výrobkov alebo ich častí, poskytovaním služieb alebo vykonávaním pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak v príslušnom študijnom odbore pripravuje.

### Článok V.

#### Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

1. Odborný výcvik bude vykonávať Žiak na pracovisku praktického vyučovania Zamestnávateľa podľa vzorových učebných plánov a vzorových učebných osnov vydaných MŠVVaŠ SR. Žiak na základe zmluvy o duálnom vzdelávaní uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Školou vykonáva praktické vyučovanie aj v dielni Školy v rozsahu **najviac**:  
1.ročník - 6 hodín 1x mesačne počas celého školského roka  
2.,3.a 4.ročník - 7 hodín 1x mesačne počas celého školského roka.  
Zamestnávateľ písomne oznámi Žiakovi výkon praktického vyučovania v Škole, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
2. Miestom výkonu praktického vyučovania je:

<b>Adresa pracoviska praktického vyučovania:</b>
--

METRO Cash & Carry SR s.r.o., Ulica Stráž 17, 960 01 Zvolen
---

<b>Adresa dielne:</b>
-----------------------

SOŠ hotelových služieb a obchodu, Jabloňová 1351, 960 01 Zvolen
---

3. Ak to vyžaduje charakter povolania alebo odborných činností, na ktoré sa Žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom Zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci Žiaka podľa § 21 ods. 4 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave. Iné miesto výkonu praktického vyučovania oznamuje Zamestnávateľ Žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.
4. Rozsah praktického vyučovania vyjadrený celkovým počtom vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku podľa učebného plánu školského vzdelávacieho programu:

Ročník	Celkový počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku *
1.ročník	495 h
2. ročník	577,5 h

3.ročník	577,5 h
4.ročník	525 h

Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (sviatky, školské prázdniny).

## Článok VI.

### Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie sa uskutočňuje podľa rozvrhu hodín spracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. Rozvrh hodín zverejní vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle Škola. Rozvrh hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé dni vyučovania v kalendárnom týždni. Rozvrh hodín môže byť rozpísaný na páry a nepáry kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe.
2. Organizáciu praktického vyučovania a to začiatok a koniec praktického vyučovania, dĺžku vyučovacieho dňa a prestávky Žiakov počas vyučovacieho dňa určí Zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s § 3 vyhlášky č. 65/2015 Z. z. o stredných školách. Zamestnávateľ je povinný preukázateľne oboznámiť Žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.
3. Dňom nástupu žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa v príslušnom školskom roku je prvý deň praktického vyučovania žiaka u zamestnávateľa podľa rozvrhu vyučovacích hodín.

## Článok VII.

### Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie Žiaka

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie Žiaka podľa § 26 ods. 1 a 2 a finančné zabezpečenie Žiaka podľa § 27 ods. 1 až 27 ods.5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.
2. Hmotné zabezpečenie Žiaka a finančné zabezpečenie Žiaka poskytne Zamestnávateľ spôsobom uvedeným v prílohe č. 1 tejto zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

## Článok VIII.

### Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
  - a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
  - b) cvičnou prácou a produktívnou prácou, ktoré zodpovedajú povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak pripravuje a
  - c) pod vedením hlavného inštruktora, inštruktora alebo majstra odbornej výchovy
2. Zamestnávateľ je povinný venovať Žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy Žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné metódy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť systém kontroly činnosti Žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so Školou.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť materiálne – technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých Žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto učebnou zmluvou v spolupráci so Školou.
6. Zamestnávateľ je oprávnený uzatvoriť so Žiakom na základe svojho rozhodnutia zmluvu o budúcej pracovnej zmluve alebo pracovnú zmluvu podľa Zákonníka práce.
7. Žiak je povinný zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
  - a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
  - b) pod vedením hlavného inštruktora, inštruktora na PPV alebo majstra odbornej výchovy v dielni školy.
8. Žiak je povinný dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore štúdia, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné metódy, chrániť meno a spoločenský status Zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu, plniť pokyny hlavného inštruktora alebo inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov Zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov Školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi Zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u Zamestnávateľa. Žiak je povinný dodržiavať všetky vnútorné predpisy Zamestnávateľa súvisiace s výkonom praktického vyučovania u zamestnávateľa.
9. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
10. Žiak je povinný zachovávať mlčanlivosť o obsahu tejto učebnej zmluvy a o konkrétnych parametroch hmotného a finančného zabezpečenia poskytovaného zamestnávateľom na základe prílohy č.1 k tejto učebnej zmluve.
11. Ak Žiak počas praktického vyučovania na PPV spôsobí škodu hrubým porušením predpisov, nedbanlivosťou alebo zámerom a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, Zamestnávateľ môže od Žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého Žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy podľa § 25 ods. 4 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
12. Zákonný zástupca žiaka alebo žiak je povinný zamestnávateľa bezodkladne informovať o akýchkoľvek skutočnostiach týkajúcich sa zdravotného stavu žiaka, ktoré by mohli mať vplyv na prípravu žiaka u zamestnávateľa. Zamestnávateľ má v súlade s § 39a školského zákona, v prípade ak má dôvodné podozrenie, že došlo k zmene zdravotnej spôsobilosti žiaka, vyzvať zákonného zástupcu, aby preukázal zdravotnú spôsobilosť žiaka v určenej lehote.

#### **Článok IX.**

##### **Úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka**

1. Žiak je povinný v priebehu štúdia dosahovať:
  - a) prospech z jednotlivých vyučovacích predmetov uvedený na vysvedčení žiaka za druhý polrok školského roka v jednotlivých ročníkoch štúdia nie horší ako 4 – dostatočný

- b) hodnotenie a klasifikácia žiaka zo správania v jednotlivých ročníkoch štúdia uvedené na vysvedčeniach za príslušné klasifikačné obdobie nie horšie ako stupeň 2 - uspokojivé .

V prípade, ak žiak nedosahuje prospech a hodnotenie podľa odseku 1 tohto článku zmluvy, zamestnávateľ môže vypovedať učebnú zmluvu.

#### **Článok X.**

##### **Doba, na ktorú sa učebná zmluva uzatvára**

1. Učebná zmluva sa uzatvára na dobu určitú do dňa ukončenia zmluvného vzťahu podľa čl. XI tejto zmluvy.

#### **Článok XI.**

##### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zmluvný vzťah založený touto učebnou zmluvou sa končí dňom, keď:
- Žiak so súhlasom Zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou Zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
  - Žiak so súhlasom Zamestnávateľa zmení študijný odbor, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania alebo
  - došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a Strednou odbornou školou; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.
  - Žiak prestáva byť Žiakom Školy podľa § 91 a § 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov , pričom:
    - v súlade s § 91 školského zákona
      - Žiak prestáva byť Žiakom školy dňom nasledujúcim po dni, keď Žiak vykonal úspešne maturitnú skúšku.
      - ak Žiak nevykonal uvedenú skúšku v určenom termíne a bola mu povolená opravná skúška, odklad skúšky alebo jej opakovanie, zachovávajú sa mu práva a povinnosti Žiaka do konca školského roka, v ktorom mal štúdium ukončiť.
    - v súlade s § 92 ods.1 školského zákona Žiakom prestáva byť žiak,
      - ktorý zanechá štúdium, alebo
      - ktorému nebolo povolené opakovať ročník alebo maturitnú skúšku, alebo
      - ktorý je zo štúdia vylúčený
    - v súlade s § 92 ods.2 školského zákona ak Žiakovi bolo štúdium prerušené, prestáva byť Žiakom po dobu prerušenia štúdia, pre vylúčenie pochybností sa dojednáva, že po uplynutí tejto doby prerušenia štúdia sa zmluvný vzťah automaticky neobnovuje. Po skončení prerušenia štúdia môžu zmluvné strany uzatvoriť novú učebnú zmluvu.
- Zmluvné strany berú na vedomie, že znenie tohto ustanovenia bolo doplnené o text § 91 a §92 školského zákona kvôli lepšej názornosti a prehľadnosti.
- žiak nastúpil na výkon trestu odňatia slobody alebo
  - žiak zomrel alebo bol vyhlásený za mŕtveho
2. Zamestnávateľ môže vypovedať učebnú zmluvu, ak Žiak:
- stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje,

- b) opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z učebnej zmluvy
  - c) nedodríava alebo opakovane porušuje vnútorné predpisy Zamestnávateľa
  - d) sa najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastnil na odbornom vzdelávaní a príprave
  - e) bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin
3. Žiak môže vypovedať učebnú zmluvu, len ak:
- a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolani alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje alebo
  - b) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z učebnej zmluvy.
4. V prípade ukončenia tejto zmluvy písomnou výpoveďou z dôvodov podľa odseku 2 alebo odseku 3 je výpovedná lehota jeden mesiac, ktorá začne plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci doručenia výpovede druhej strane.
5. Ak došlo k ukončeniu tejto učebnej zmluvy z dôvodu ukončenia zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a Školou z dôvodov uvedených v bode 1 písm. d) tejto časti zmluvy, praktické vyučovanie Žiaka môže stredná odborná škola zabezpečiť v systéme duálneho vzdelávania v tom istom študijnom odbore alebo v tom istom učebnom odbore u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, ak tento Zamestnávateľ uzatvorí so Žiakmi novú učebnú zmluvu.
6. Práva a povinnosti z učebnej zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

## **Článok XII. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Zamestnávateľ pri spracúvaní osobných údajov poskytnutých na základe tejto učebnej zmluvy postupuje v súlade s platnou legislatívou na ochranu osobných údajov. Informácie týkajúce sa poskytnutých osobných údajov, ku spracúvaniu ktorých dochádza na základe tejto učebnej zmluvy tvoria prílohu č.2 k tejto zmluve. Zákonný zástupca a Žiak potvrdzujú, že sa oboznámil/-a/-i s Informáciami o spracúvaní osobných údajov, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto učebnej zmluvy.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia učebnej zmluvy zašle jeden rovnopis Škole. Ak došlo k ukončeniu učebnej zmluvy, Zamestnávateľ do 15 dní odo dňa jej ukončenia písomne oznámi túto skutočnosť strednej odbornej škole.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Občianskeho zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany Žiaka a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Žiaka a Školu.

7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V ZVOLENE....., dňa: 23.8.2022.....

METRO Cash & Carry SR s.r.o.  
Senecká cesta 11  
900 28 Ivanka pri  
IČO: 45 952 671  
Spoločnosť je reg  
Bratislava I., vlož

**Zamestnávateľ:**

METRO Cash & Carry SR s.r.o.  
Miriam Čilijaková, Head of HR & Communications

**Žiak:**

Meno: Laura Dunková

Zákonný zástupca (matka): Hedviga Dunková

Zákonný zástupca (otec): Roman Oláh

**Prílohy:**

- č.1 – Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka
- č.2 – Informácie o spracúvaní osobných údajov

