

Dohoda o zvýšení kvalifikácie

**uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení
neskorších predpisov medzi**

zamestnávateľom:

názov: Škola umeleckého priemyslu
sídlo: Akademická 13, 969 15 Banská Štiavnica
IČO: 53006020
zastúpený: Ing. Miroslavom Jauschom, riaditeľom školy

d ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Mgr. art. Matúš Pšenko

d ďalej len „zamestnanec“

I. Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 26.08.2022 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva druh práce:

Výchovno-vzdelávacia činnosť zameraná na rozširovanie a prehĺbovanie vedomostí, zručností a návykov detí alebo mládeže, ktorú vykonáva učiteľ strednej školy po vykonaní skúšky podľa podmienok určených všeobecne záväzným právnym predpisom.

2. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium:
 - Doplnujúce pedagogické štúdium (DPŠ)
 - Odbor štúdia: DPŠ učiteľ

- Označenie školy: Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave
- Forma štúdia: externá
- Doba trvania štúdia: najneskôr do 30.08.2026.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec sa zaväzuje zvýšiť si úspešne kvalifikáciu, t.j. ukončiť úspešne kvalifikačné vzdelávanie najneskôr do 30.08.2026. Táto lehota sa predlžuje o materskú a rodičovskú dovolenku, prípadne aj iné objektívne prekážky na strane zamestnanca, ktoré zamestnanec vopred písomne oznámi zamestnávateľovi a zamestnávateľ ich odsúhlasí.
2. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa 5 rokov. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 4 Zákonníka práce (t.j. výkon mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, materská dovolenka a rodičovská dovolenka, neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu).
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie, podľa ustanovenia § 140 Zákonníka práce, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca určeného podľa § 134 Zákonníka práce v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky, päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky, 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
4. Zamestnanec je povinný bezodkladne písomne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie, najmä informovať zamestnávateľa o prerušení alebo ukončení štúdia.
5. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v bode 2 tejto dohody, je povinný zamestnávateľovi nahradiť celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, a to náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 3 tejto dohody aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a odvedenej dane z príjmu (ďalej len „celková suma nákladov“).
6. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa iba sčasti, povinnosť uhradiť celkovú sumu nákladov sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa). Povinnosť zamestnanca na celkovú úhradu nákladov nevznikne v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
7. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa uhradiť zamestnávateľovi celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, a to náhrady mzdy za dni

poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 3 tejto dohody, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a odvedenej dane z príjmu, ktoré zamestnávateľ vynaložil do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

8. Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, a to náhrady mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 3 tejto dohody, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie, ktoré zamestnávateľ vynaložil aj v prípade ak si zamestnanec úspešne nezvýši kvalifikáciu v lehote stanovenej podľa bodu 1, alebo ak zamestnanec ukončí zvyšovanie kvalifikácie z dôvodu, že bolo neúspešné pred uplynutím lehoty stanovenej v bode 1.
9. Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkovú sumu nákladov najneskôr v lehote do 30 dní potom, čo mu zamestnávateľ doručil výzvu na úhradu nákladov.
10. V prípade ak zamestnanec nemôže uhradiť celkovú sumu nákladov v lehote 30 dní potom, čo mu zamestnávateľ doručil výzvu na úhradu nákladov, môže zamestnávateľa požiadať o úhradu formou splátkového kalendára. Žiadosť o splátkový kalendár je potrebné predložiť zamestnávateľovi v písomnej forme spolu s odôvodnením žiadosti plnenia v splátkach.
11. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa bodu 5,6 nevzniká, najmä ak:
 - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
 - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
 - e) zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda je vyhotovená vo dvoch (2) vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno (1) vyhotovenie.
2. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
3. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade s ust. § 47a zákona č. 40 /1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Banskej Štiavnici dňa 22.09.2022

.....
zamestnanec
Mgr. art. Matúš Pšenko

.....
zamestnávateľ
Škola umeleckého priemyslu
Ing. Miroslav Jausch
riaditeľ školy