

**ZMLUVA**  
**o poskytovaní praktického vyučovania žiakov**  
**v systéme školského vzdelávania**

podľa § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj len „zákon o odbornom  
vzdelávaní a príprave“)

(ďalej len „zmluva“)

medzi zmluvnými stranami

**Škola:**

Názov: **Stredná priemyselná škola strojnícka**  
Sídlo: Fajnorovo nábrežie 5, 814 75 Bratislava  
IČO: 30 775 396  
Zastúpená: Ing. Felix Döménv. riaditeľ škôl  
Kontakt:

(ďalej len ako „**SPŠS**“)

**a**

**Zamestnávateľom:**

Obchodné meno: **MH Teplárenský holding, a.s.**  
Sídlo: Turbínová 3, 831 04 Bratislava - mestská časť Nové Mesto  
IČO: 36 211 541  
Registrácia: Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa,  
vložka č. 7386/B  
Zastúpený: Ing. Marcel Vrátný, generálny riaditeľ a Mgr. Dana Miňová,  
PhD., riaditeľ ľudských zdrojov  
Tel.:  
E-mail:

(ďalej len ako „**zamestnávateľ**“ alebo „**organizácia**“)

(**SPŠS a zamestnávateľ/organizácia ďalej spolu aj len ako „zmluvné strany“**)

za nasledovných podmienok:

**Preambula**

1. Praktické vyučovanie je neoddeliteľnou súčasťou odborného vzdelávania a prípravy na stredných odborných školách. Praktické vyučovanie vytvára predpoklady na výkon povolania a pracovných činností. Poskytuje žiakom najmä praktické zručnosti, návyky a získanie schopností nevyhnutných pre výkon povolania a pracovných činností.

2. Na základe týchto skutočností zabezpečuje vedenie SPŠS praktické vyučovanie – odbornú prax (ďalej len „**praktické vyučovanie**“) individuálne na pracoviskách iných právnických osôb alebo fyzických osôb za účelom prehĺbenia a rozšírenia vedomostí a zručností žiakov, uplatňovania teoretických vedomostí v praxi a zabezpečenia rýchleho zaradenia žiakov do pracovných kolektívov po ukončení školy.
3. Zamestnávateľ považuje kvalitu ľudského potenciálu za jeden z rozhodujúcich faktorov uspokojovania potrieb všetkých zákazníkov, rozvoja a ekonomickej prosperity spoločnosti a v dôsledku rozvoja budúceho zamestnaneckého potenciálu je jej cieľom motivovať študentov odborných škôl k práci u zamestnávateľa po ukončení vzdelania.
4. SPŠS v rámci študijných a učebných odborov (strojárstvo, mechatronika a príbuzné odbory) vzdeláva svojich študentov v oblasti predmetu podnikania zamestnávateľa, ktorí potrebujú okrem odborných vedomostí získať počas štúdia prax v danej oblasti.
5. Praktické vyučovanie sa organizuje ako odborný vyučovací predmet študijného odboru, pričom je vykonávaný pod vedením učiteľa odbornej praxe, majstra odbornej výchovy alebo inštruktora.

## Článok 1 Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania žiakov SPŠS **v študijných alebo učebných odboroch v súlade so Školským vzdelávacím programom školy, a to formou odbornej praxe** cvičnými prácami podľa § 5 ods. 2 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, pri ktorých to je z hľadiska ich charakteru možné a na ktoré práce nie je potrebné špeciálne osvedčenie alebo oprávnenie. Cvičné práce podľa tejto zmluvy sa budú vykonávať **bezodplatne**.
2. Žiak SPŠS vykonáva cvičné práce nácvikom základných odborných prác, údržbu a opravu strojov a zariadení, kontrolu rozmerov a tvarov výrobkov, diagnostiku a odstraňovanie porúch na strojoch a zariadeniach. Precvičuje praktické zručnosti pri riešení základných úloh v oblasti riadenia a regulácie mechatronických sústav, alebo vykonáva ostatné praktické zručnosti, ktoré zodpovedajú odborným činnostiam v študijných odboroch 2381 M strojárstvo, 2387 M mechatronika a 3918 M technické lýceum.
3. Žiak SPŠS posilňuje počas praxe aj interpersonálne (tzv. mäkké) zručnosti, ako je schopnosť komunikovať, spoločne pracovať, konať, riešiť konflikty, organizovať, rozhodovať, doťahovať veci do konca, dodržiavať pravidlá a disciplínu a podobne.
4. V prípade, ak budú v rámci praktického vyučovania žiaci SPŠS vykonávať produktívne práce na prevádzkových pracoviskách zamestnávateľa, zamestnávateľ uzatvorí so žiakom Dohodu o brigádnickej práci študenta, pričom rozsah produktívnych prác, ako aj odmeňovanie žiaka za výkon produktívnych prác bude predmetom tejto dohody.

5. SPŠS zveruje zamestnávateľovi žiakov na praktické vyučovanie na prevádzkové pracoviská zamestnávateľa. Predmetom zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania žiakov III. ročníka SPŠS v počte **3 žiaci**

ŽIAK:	
meno a priezvisko žiaka:	
ročník/trieda:	
adresa(PŠČ, mesto, ulica):	
zákonný zástupca (meno a priezvisko):	
tel.:	

ŽIAK:	
meno a priezvisko žiaka:	
ročník/trieda:	
adresa(PŠČ, mesto, ulica):	
zákonný zástupca (meno a priezvisko):	
tel.:	

ŽIAK:	
meno a priezvisko žiaka:	
ročník/trieda:	
adresa(PŠČ, mesto, ulica):	
zákonný zástupca (meno a priezvisko):	
tel.:	

6. Zamestnávateľ preberá žiakov v zmysle odseku 5 tohto článku zmluvy a zaväzuje sa zabezpečiť praktické vyučovanie vo svojich prevádzkach, pri striedaní teoretického a praktického vyučovania.
7. Pracovníkov SPŠS (majstrov odborného výcviku) a inštruktorov uvedených v tejto zmluve je možné meniť, a to písomným oznámením druhej strane zmluvy.
8. Zoznam žiakov podľa ods. 5 tohto článku zmluvy je možné meniť tak, že ho podpisom potvrdia obe strany zmluvy s vyznačeným dátumom, od ktorého je nový zoznam v platnosti.

## Článok 2

### Rozsah praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie žiakov sa uskutoční súvisle v obdvo, a to v termíne od 26.9.2022 do 14.10.2022
2. Zamestnávateľ (inštruktor) organizuje praktické vyučovanie pri dodržaní pracovnej doby v rámci vyučovacieho dňa v súlade s § 3 vyhlášky č. 65/2015 Z. z. o stredných školách v platnom znení. V zmysle dohody strán zmluvy je denný rozsah praktického vyučovania

žiakov **6 hodín** so začiatkom vyučovacieho dňa najskôr o 8.00 h. Praktické vyučovanie žiakov bude prebiehať na dennej pracovnej zmene od 8:00 – do 14:00 hod.

3. Zamestnávateľ počas praktického vyučovania poskytne žiakom prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút denne.

### Článok 3

#### Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ po posúdení požiadavky zo strany SPŠS súhlasí s realizovaním praktického vyučovania na svojich pracoviskách. Organizačným garantom odbornej praxe u zamestnávateľa \_\_\_\_\_ je \_\_\_\_\_, ktorá zmluvne zabezpečuje praktické vyučovanie.
2. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť v čase praktického vyučovania inštruktorov na vedenie žiakov po odbornej stránke.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť v čase praktického vyučovania dostatok cvičných prác typických pre príslušný študijný odbor. Výkon produktívnych prác bude predmetom samostatných dohôd uzatvorených medzi zamestnávateľom a žiakom podľa čl. I. ods. 4 tejto zmluvy.
4. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť praktické vyučovanie na pracoviskách vyhovujúcich predpisom o ochrane zdravia pri práci žiakov. Zamestnávateľ zabezpečí dôsledné dodržiavanie zásad bezpečnosti a ochrany zdravia žiakov pri práci a zásad protipožiarnej ochrany.
5. Zamestnávateľ je povinný vykonať úvodné inštruktáže týkajúce sa BOZP v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
6. Zamestnávateľ je oprávnený pred začatím praktického vyučovania podľa tejto zmluvy alebo počas neho dať pracovníkovi školy poučenie zohľadňujúce miestne podmienky, ako aj vyžadovať dodržiavanie súvisiacich pokynov zamestnávateľa alebo ním určených osôb. Prílohou č. 2 tejto Zmluvy bude Záznam z oboznámenia zamestnanca o predpisoch BOZP a OPP.
7. Zamestnávateľ poskytne žiakom primerané hygienické a sociálne zázemie, priestor pre prezliekanie a uloženie osobných vecí.
8. Zamestnávateľ má pri vstupe do svojej prevádzky právo vyžadovať dodržiavanie opatrení v súvislosti s aktuálnym vývojom pandémie COVID – 19.
9. Zamestnávateľ poskytne počas dohodnutého obdobia odbornej praxe žiakom šatňu na prezliekanie so sociálnym príslušenstvom a vytvorí potrebné podmienky na vykonanie odbornej praxe žiakov uvedeného učebného, resp. študijného odboru, t. j. materiálne, technické a ďalšie, podľa charakteru cvičných prác.

10. V prípade potreby zamestnávateľ umožní účasť žiakov na konzultáciách v SPŠS vo vopred dohodnutom termíne. Zamestnávateľ bude rešpektovať organizáciu školského roka, dni stanoveného voľna a školských prázdnin.
11. Zamestnávateľ je v spolupráci s pracovníkom školy povinný kontrolovať dochádzku žiakov. Zamestnávateľ má právo uvoľniť žiaka z odbornej praxe len na základe žiadosti SPŠS.
12. Zamestnávateľ je povinný nahlásiť SPŠS každú neprítomnosť žiaka na praktickom vyučovaní. V prípade, že žiak informuje SPŠS o svojej neprítomnosti na praktickom vyučovaní, SPŠS poskytne túto informáciu zamestnávateľovi písomne (e-mailom) bez zbytočného odkladu.
13. Zamestnávateľ doručí SPŠS poštou **dochádzkové listy** najneskôr do **5-teho dňa mesiaca nasledujúceho** po mesiaci, v ktorom žiak vykonával cvičné práce.
14. Zamestnávateľ na vyžiadanie SPŠS bez zbytočného odkladu doručí potvrdenie o druhu a rozsahu produktívnych prác, ktoré žiak u zamestnávateľa na základe Dohody o brigádnickej práci študenta vykonal, a to na účely posúdenia rozsahu odbornej praxe.
15. Zamestnávateľ zabezpečí v období trvania praktického vyučovania odbornú prax žiakov na **pracovisku (ulica, číslo, mesto):**

**1x Turbínová 3, Bratislava**

**1x Polianky 6, Bratislava**

16. Zamestnávateľ má právo v prípade potreby zabezpečovať odbornú prax žiakov aj mimo uvedeného pracoviska (napr. v teréne, na vysunutom pracovisku, u zákazníka a pod.).
17. Zamestnávateľ je ďalej povinný:
  - a) poskytnúť žiakom vzhľadom na vykonávanú pracovnú činnosť potrebné osobné ochranné prostriedky, t.j. – helmy,
  - b) umožniť žiakom vykonávať dohodnutú pracovnú činnosť a poskytnúť im potrebné pracovné prostriedky, t.j. helmy a materiál.
18. Základné osobné ochranné a pracovné pomôcky (odev a obuv) poskytne žiakom SPŠS na vlastné náklady.
19. Zamestnávateľ nezabezpečuje ubytovanie, ani stravovanie žiakov.

#### Článok 4

#### **Práva a povinnosti inštruktora zamestnávateľa**

1. Inštruktorom v súlade s § 22 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave sa pre účely tejto zmluvy rozumie fyzická osoba, pod vedením ktorej žiak vykonáva praktické vyučovanie.
2. Inštruktor sa pri praktickom vyučovaní formou produktívnej práce riadi tematickým plánom vyučovania učebného odboru, časovým rozvrhom vyučovania, vedie prideleného žiaka počas vyučovania k nadobudnutiu pracovných návykov, zručností a praktických skúseností vo vyučovanom odbore.
3. Inštruktor zamestnávateľa je povinný spolupracovať s pracovníkom školy.

4. Inštruktor zamestnávateľa poskytne potrebnú súčinnosť pracovníkovi školy pri vypracovaní hodnotenia a klasifikácii zverených žiakov a ich prípravy ako podkladu pre ich kvalifikáciu z praktického vyučovania.
5. Inštruktorom zamestnávateľa na účely plnenia predmetu tejto zmluvy je (**meno, funkcia, telefón, e-mail**):

## Článok 5 Práva a povinnosti SPŠS

1. SPŠS zabezpečí v období praktického vyučovania metodickú pomoc prostredníctvom pracovníka školy – majstra odbornej výchovy, ktorý koordinuje pedagogickú a výchovnú činnosť v spolupráci s poverenými inštruktormi zamestnávateľa.
2. SPŠS je povinná zabezpečiť v období praktického vyučovania dohľad nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu žiaka prostredníctvom svojho pracovníka, ktorý je poverený metodickým riadením praktického vyučovania (ďalej len ako „pracovník školy“).
3. Povereným pracovníkom školy na účely výkonu činností podľa predchádzajúceho odseku tohto článku zmluvy (organizačné vedenie praxe) je:
4. SPŠS je oprávnená vykonávať kontrolu počas celého priebehu praktického vyučovania žiakov.
5. Pracovník školy bude v spolupráci s inštruktorom zamestnávateľa vyhodnocovať pracovné výsledky a dochádzku žiakov na praktické vyučovanie podľa podkladov inštruktora zamestnávateľa.
6. Pracovník školy vypracuje hodnotenie zverených žiakov ako podklad pre ich klasifikáciu z praktického vyučovania.
7. Pracovník školy zabezpečí podľa potreby prípravu žiakov na maturitné skúšky formou konzultácií alebo sústreďení.
8. Pracovník školy zodpovedá za dodržiavanie stanovených podmienok a pokynov zamestnávateľa alebo ním určených osôb žiakmi v nadväznosti na oprávnenie zamestnávateľa podľa článku 3 ods. 6 zmluvy.
9. SPŠS poučí žiakov pred začatím praktického vyučovania predovšetkým o:
  - a) povinnosti dodržiavať pokyny inštruktora a počínať si tak, aby nedošlo k ohrozeniu života, zdravia a poškodzovaniu majetku organizácie a iných subjektov,
  - b) povinnosti dodržiavať interné smernice spoločnosti zamestnávateľa, ako aj platné právne predpisy v oblasti BOZP,
  - c) povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvie pri výkone praktického vyučovania a ktoré sú považované za dôverné.

## Článok 6 Osobitné ustanovenia

1. Zodpovednosť za škodu inému žiakovi alebo zamestnávateľovi, ktorú preukázateľne úmyselne zaviniť žiak počas praktického vyučovania bude posudzovaná v súlade s § 144 ods. 1 písm. o) a ods. 7 písm. e) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a § 25 ods. 4 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave v spolupráci SPŠS a zamestnávateľa.

#### Článok 7 Trvanie zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára **na dobu určitú**, a to na **obdobie od 26.9.2022 do 14.10.2022**
2. Zmluva zaniká uplynutím doby, na ktorú bola uzavretá. Zmluvu možno ukončiť aj písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zo zmluvných strán bez uvedenia dôvodu **s výpoveďnou dobou 1 (jeden) mesiac**. Výpoveďná lehota začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej strane zmluvy. Zmluvu možno ukončiť taktiež dohodou strán zmluvy k určenému dňu.
3. Zmluvu je možné ukončiť aj odstúpením od zmluvy v prípadoch uvedených v tejto zmluve. Odstúpenie od zmluvy musí mať písomnú formu a nadobúda účinnosť odo dňa doručenia písomného odstúpenia od zmluvy druhej strane zmluvy.

#### Článok 8 Záverečné ustanovenia

1. Právne vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike.
2. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách, ibaže by z tejto zmluvy alebo z príslušných právnych predpisov vyplývalo inak. Porušenie povinnosti mlčanlivosť zakladá nárok na odstúpenie od zmluvy tej strany zmluvy, ktorá sa porušenia povinnosti nedopustila. Závazok zmluvných strán obsiahnutý v tomto odseku tohto článku zmluvy nezaniká ani po skončení účinnosti zmluvy.
3. Zmluvu je možné meniť a dopĺňať výlučne formou očíslovaných písomných dodatkov k tejto zmluve, ktoré budú riadne podpísané oprávnenými zástupcami obidvoch zmluvných strán.
4. Všetky oznámenia a žiadosti podľa zmluvy budú urobené v písomnej forme a budú doručené osobne, kuriérom, elektronickou poštou alebo doporučenou poštou príslušnej zmluvnej strane na adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy.
5. Zmena identifikačných údajov zmluvných strán, ako aj čísla účtu, zmena osôb zodpovedných za uzatvorenie a plnenie zmluvy, zmena doručovacej adresy alebo zmena kontaktných osôb sa nebudú považovať za zmeny vyžadujúce uzavretie dodatku k zmluve. Strana zmluvy dotknutá takouto zmenou je povinná zmeny týchto údajov písomne oznámiť druhej strane zmluvy bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 15 kalendárnych dní od zmeny príslušných údajov. Nesplnenie tejto oznamovacej povinnosti je na ťarchu povinnej strany zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si včas všetky informácie, ktoré by mohli mať vplyv na plnenie podľa tejto zmluvy.

6. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že táto zmluva bude zverejnená v celom rozsahu v zmysle ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 211/2000 Z. z.“), a to nepretržite počas existencie záväzkov vzniknutých z tejto zmluvy, minimálne však po dobu 5 rokov od nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
7. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
8. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých jeden (1) dostane SPŠS a jeden (1) zamestnávateľ.
9. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledovné prílohy:  
Príloha č. 1: Záznam z oboznámenia zamestnanca o predpisoch BOZP a OPP
10. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali a porozumeli jej, že ich vôľa v nej dosiahnutá je daná, jasná a slobodná, že u nich nedošlo k omylu a že prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, zmluvná voľnosť nie je obmedzená a na znak súhlasu s jej obsahom pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

V Bratislave dňa: *19. 09. 2022*

Za zamestnávateľa:  
**MH Teplárenský holding, a.s.**

za SPŠS:  
**Stredná priemyselná škola strojnícka**

Ing. Marcel Vrátný  
generálny riaditeľ

Ing. Felix Dömény  
riaditeľ SPŠS

.....  
Mgr. Dana Miňová, PhD.  
riaditeľ ľudských zdrojov