

Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka

financovaného z rozpočtovej kapitoly ministerstva zdravotníctva podľa ustanovenia § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky)

a

Dohoda o zvýšení kvalifikácie

uzatvorená podľa ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno: **Univerzitná nemocnica – Nemocnica svätého Michala, a. s.**
Sídlo: **Satinského I.7770/1, 811 08 Bratislava**
IČO: **44 570 783**
DIČ: **2022738586**
IČ DPH: **SK2022738586**
Bankové spojenie:
IBAN:
Zastúpený: **doc. MUDr. Branislav Delej, PHD., MPH, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ**
Registrácia: **Obchodný register Okresného súdu Bratislava I,
Oddiel: Sa, Vložka číslo: 4677/B**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Meno a priezvisko: **MUDr. Zuzana Kutišová**
dátum narodenia:
Trvale bytom:
Bankové spojenie:
IBAN:
Telefón:
E-mail:

(ďalej len „zamestnanec – rezident“)

(zamestnávateľ a zamestnanec – rezident ďalej spoločne tiež ako „účastníci“)

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a zamestnanec – rezident sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa 06.09.2022, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom – rezidentom.
2. Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec – rezident majú záujem zúčastniť sa na špecializačnom štúdiu zamestnanca – rezidenta financovaného z finančných prostriedkov z rozpočtovej kapitoly ministerstva zdravotníctva podľa ustanovenia § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“), dohodli sa na uzatvorení tejto dohody v nižšie uvedenom znení.
3. Obdobie špecializačného štúdia financovaného zo štátneho rozpočtu je časový úsek špecializačného štúdia v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, uskutočňované v rozsahu a za podmienok určených v príslušnom akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore Všeobecné lekárstvo.

Článok II

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností účastníkov dohody, súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca – rezidenta v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore Všeobecné lekárstvo, financovaného z prostriedkov štátneho rozpočtu podľa ustanovenia § 39b zákona o poskytovateľoch.

Článok III

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi – rezidentovi zvýšenie kvalifikácie špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore Všeobecné lekárstvo v povolani lekára na vzdelávacej ustanovizni: Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave so začiatkom špecializačného štúdia dňa 01.10.2022 a predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii.
2. Zamestnávateľ v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi – rezidentovi absolvovať teoretickú časť a praktickú časť vzdelávania, ktorá je vymedzená rozsahom a zameraním odbornej zdravotníckej praxe na príslušných pracoviskách v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v príslušnom špecializačnom odbore podľa študijného plánu, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi – rezidentovi po dobu štúdia pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej

časti špecializačného štúdia v súlade s akreditovaným príslušným špecializačným študijným programom a v súlade s ustanovením § 140 a ustanovením § 155 zákona číslo 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“). Špecializačné štúdium sa uskutočňuje v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času podľa ustanovenia § 85 ods. (8) Zákonníka práce v rozsahu:

- a) potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti špecializačného štúdia,
- b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
- c) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.

4. V prípade výkonu práce zamestnanca – rezidenta nad rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, t. j. nad rozsah teoretickej a praktickej časti špecializačného štúdia, patrí zamestnancovi – rezidentovi za výkon tejto práce mzda v rozsahu a za podmienok upravených príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
5. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi – rezidentovi ekonomicky oprávnené náklady na špecializačné štúdium v zmysle vyhlášky č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie, ktoré zamestnanec – rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni. Táto úhrada sa uskutoční do 15 (pätnástich) pracovných dní odo dňa predloženia dokladov jednoznačne preukazujúcich úhradu ekonomicky oprávnených nákladov za špecializačné štúdium na účet zamestnanca uvedeného v záhlaví tejto dohody.
6. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo vyžiadať si od zamestnanca – rezidenta doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch v lehote 7 (sedem) pracovných dní. Lehota 15 (pätnástich) pracovných dní na náhradu nákladov na účet zamestnanca – rezidenta v zmysle bodu 5. tohto článku začína znova plynúť doplnením chýbajúcich dokladov alebo odstránením nedostatkov.
7. V prípade, že zamestnanec – rezident neodstráni nedostatky podľa bodu 6. tohto článku dohody v stanovenom termíne, tieto náklady sa stanú neoprávnenými a zamestnanec – rezident stratí nárok na ich refundáciu.

Článok IV

Príspevok počas špecializačného štúdia

1. Zamestnávateľ bude zamestnávať zamestnanca – rezidenta po úspešnom absolvovaní špecializačnej skúšky v pracovnom pomere ako lekára bez špecializácie, pokiaľ vzdelávacia ustanovizeň nevydá doklady o špecializácii v zmysle ustanovenia § 41 ods. (1) písm. a) a ustanovenia § 41 ods. (4) zákona o poskytovateľoch.
2. Zamestnanec – rezident sa zaväzuje zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere po **dobu, ktorá predstavuje dobu trvania špecializačného štúdia**, maximálne však 5 rokov po úspešnom absolvovaní špecializačnej skúšky.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje počas trvania špecializačného štúdia poskytnúť zamestnancovi – rezidentovi peňažný príspevok vo výške **200,- EUR za každý mesiac špecializačného štúdia**, a to v riadnych výplatných termínoch (ďalej len „príspevok“).
4. Účastníci sa dohodli, že zamestnanec – rezident je povinný vrátiť zamestnávateľovi príspevok podľa bodu 3. tohto Článku v nasledovných prípadoch a rozsahu:
 - a. v prípade skončenia pracovného pomeru medzi zamestnancom – rezidentom a zamestnávateľom pred ukončením špecializačného štúdia vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý vrátane príslušných plnení poskytovaných v súvislosti so zamestnaním zamestnanca – rezidenta (odvodov), ktoré zamestnávateľ uhradil;
 - b. v prípade skončenia pracovného pomeru medzi zamestnancom – rezidentom a zamestnávateľom pred uplynutím doby uvedenej v bode 2. tohto Článku po úspešnom absolvovaní špecializačnej skúšky v rozsahu určenom pomerne tak, že celková suma poskytnutého príspevku vrátane príslušných plnení poskytovaných v súvislosti so zamestnaním zamestnanca – rezidenta (odvodov), ktoré zamestnávateľ uhradil, sa poníži o uhradené príspevky za každý kalendárny mesiac, ktorý zamestnanec – rezident odpracoval u zamestnávateľa po úspešnom absolvovaní špecializačnej skúšky.
5. Príspevky podľa bodu 4. tohto Článku je zamestnanec – rezident povinný uhradiť zamestnávateľovi v lehote 15 (pätnásť) kalendárnych dní odo dňa skončenia pracovného pomeru.
6. Zamestnanec – rezident nie je povinný vrátiť zamestnávateľovi príspevok podľa bodu 4. tohto Článku v nasledovných prípadoch:
 - a) zamestnanec – rezident nastúpi na materskú dovolenku;
 - b) zamestnávateľ dá zamestnancovi – rezidentovi výpoveď z dôvodov uvedených v ustanovení § 63 ods. (1) písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce;
 - c) zamestnanec – rezident okamžite skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v ustanovení § 69 ods. (1) písm. a) , b) alebo c) Zákonníka práce a
 - d) účastníci sa tak vzájomne písomne dohodli.

Článok V

Povinnosti zamestnanca – rezidenta

1. Zamestnanec – rezident sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium financované zo štátneho rozpočtu podľa Článku I, bod 3. tejto dohody v špecializačnom odbore Všeobecné lekárstvo.
2. Zamestnanec – rezident sa zaväzuje, že nezmení špecializačný študijný program.
3. Zamestnanec – rezident získava na jednotlivých pracoviskách zdravotníckych zariadení, v rámci praktickej časti špecializačného štúdia, praktické skúsenosti a zručnosti v rozsahu požadovaných zdravotných výkonov daných príslušným akreditovaným špecializačným študijným programom aj vrátane účasti na troch pohotovostných službách za jeden mesiac v rámci ustanoveného týždenného pracovného času na interné oddelenie, centrálny príjem v rámci špecializačného

odboru všeobecné lekárstvo a na detské oddelenie v rámci špecializačného odboru pediatria. Špecializované pracovné činnosti vykonáva zamestnanec – rezident len pod odborným vedením zdravotníckeho pracovníka s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore.

4. V prípade, že zamestnanec – rezident nesplní svoj záväzok uvedený v bodoch 1. až 3. tohto Článku, je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so špecializačným štúdiom uvedené v bode 5. tohto Článku. Celková suma, ktorú je zamestnanec – rezident povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia svojho záväzku podľa bodu 1. až 3. tohto Článku, zodpovedá sume nákladov zamestnávateľa spojených so špecializačným štúdiom zamestnanca – rezidenta podľa bodu 5. tohto Článku.
5. Celkové náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca – rezidenta zamestnávateľ v zmysle bodu 1. až 3. tohto Článku bezodkladne písomne oznámi zamestnancovi – rezidentovi. Tvoria ich:
 - náhrada mzdy zamestnanca – rezidenta vrátane príslušných plnení poskytovaných v súvislosti so zamestnaním zamestnanca – rezidenta (odvodov), ktoré zamestnávateľ uhradil po dobu špecializačného štúdia podľa čl. III, bod 3., písm. a) tejto dohody;
 - náhrada mzdy zamestnanca – rezidenta vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas špecializačného štúdia podľa čl. III, bod 3., písm. b) a c) tejto dohody;
 - náklady refundované zamestnancovi – rezidentovi podľa čl. III, bod 5. tejto dohody.
6. Zamestnanec – rezident je povinný nahradiť náklady spojené so špecializačným štúdiom do 60 kalendárnych dní odo dňa, kedy mu zamestnávateľ preukázateľne doručil oznámenie o porušení povinností zamestnanca podľa bodu 1. až 3. tohto Článku spolu s vyčíslením nákladov. Oznámenie podľa predchádzajúcej vety doručí zamestnávateľ zamestnancovi – rezidentovi najneskôr do 60 kalendárnych dní odo dňa, kedy zistil porušenie povinností zamestnanca – rezidenta podľa bodu 1. až 3. tohto Článku.
7. Zamestnanec – rezident je povinný najneskôr 3 (tri) pracovné dni pred podpisom tejto dohody doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho zaradení do špecializačného štúdia v akreditovanom špecializačnom odbore Všeobecné lekárstvo podľa ods. 1 tohto článku.
8. Zamestnanec – rezident je povinný vzdelávacej ustanovizni počas špecializačného štúdia bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia, ktorý mu potvrdí zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 39b ods. (12) zákona o poskytovateľoch.

Článok VI

Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi – rezidentovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec – rezident neprekročil dĺžku

trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi a v súlade s Článkom III, bod 3 tejto dohody.

2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi – rezidentovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o pracovné voľno. Inak je zamestnanec – rezident povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec – rezident povinný zamestnávateľovi preukázať.
3. Ak zamestnanec – rezident skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením špecializačného štúdia, zamestnanec – rezident sa zaväzuje uhradiť náklady súvisiace so špecializačným štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca – rezidenta v súlade s Článkom IV, bod 5 tejto dohody.

Článok VII

Osobitné ustanovenia

Povinnosť zamestnanca – rezidenta na úhradu nákladov podľa Článku V, bod 5. tejto dohody nevzniká, ak:

- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec – rezident bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu;
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v ustanovení § 63 ods. (1) písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
- c) zamestnanec – rezident nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. (1) písm. c) Zákonníka práce;
- d) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi – rezidentovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa zákona o poskytovateľoch a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

Článok VIII

Zánik dohody

Táto dohoda zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi účastníkmi dohody po vyrovnaní všetkých svojich záväzkov, vyplývajúcich z tejto dohody alebo
- b) odstúpením od dohody pre podstatné porušenie ustanovení tejto dohody. Za podstatné porušenie dohody sa považuje najmä porušenie povinností ustanovených v čl. III, IV, V a VI tejto dohody. Účinky odstúpenia od dohody nastávajú dňom, kedy účastník dohody doručí oznámenie o odstúpení od dohody druhému účastníkovi dohody.

Článok IX
Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami určenými v príslušnom akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore špecializačného štúdia Všeobecné lekárstvo a § 39b zákona o poskytovateľoch.
3. Zamestnanec – rezident dáva podpisom tejto dohody súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie financovania špecializačného štúdia. Zamestnanec – rezident súčasne udeľuje za rovnakým účelom súhlas na poskytnutie a spracovanie osobných údajov vzdelávacej ustanovizni, ktorá ich bude spracúvať počas platnosti tejto dohody.
4. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je Príloha č. 1 — Študijný plán zamestnanca – rezidenta.
5. Práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka, zákona o poskytovateľoch a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
6. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto dohody stane neplatným, nevymožiteľným či neúčinným, nebude mať táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení dohody. Namiesto neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia dohody sa použijú ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúce otázku vzájomného vzťahu účastníkov dohody. Účastníci dohody sa následne zaväzujú upraviť svoj vzťah prijatím iného ustanovenia dohody, ktorý svojim obsahom a povahou najlepšie zodpovedá zámeru neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia.
7. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody dostane jeden (1) rovnopis.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave, dňa

Zamestnávateľ

Zamestnanec