



Fakultná nemocnica Nitra, Špitálska č. 6, 950 01 Nitra

Dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku

uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení
medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Názov: **Fakultná nemocnica Nitra**
Sídlo: Špitálska 6, 950 01 Nitra
Zastúpený: JUDr. Marian Korytiak, PhD., riaditeľ
IČO: 17336007
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a Zamestnanec:

Meno, priezvisko: **Mgr. Gabriela Hošťáková**
Dátum narodenia:
Trvalý pobyt:
(ďalej len „zamestnanec“,
(zamestnávateľ a zamestnanec ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivu „zmluvná strana“)

Zmluvné strany sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto dohodu o poskytnutí príspevku (ďalej len „dohoda“):

Čl. I Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „stabilizačný príspevok“) a záväzok zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby za podmienok podľa tejto dohody.

Čl. II Podmienky poskytnutia príspevku

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým má ku dňu uzatvorenia tejto dohody uzatvorenú pracovnú zmluvu pre výkon závislej práce vo Fakultnej nemocnici Nitra na pracovnej pozícii sestra/pôrodná asistentka, na pracovný úväzok 1,00 a ktorému zároveň neplynie doba viazanosti v zmysle podpísanej dohody o poskytnutí náborového príspevku, stabilizačný príspevok v celkovej výške 2.000,- EUR (slovom: dvetisíc eur) brutto.
- 2) Zamestnancovi vznikne nárok na stabilizačný príspevok, s rozvazovacou podmienkou podľa článku III. tejto dohody na základe zamestnávateľom schválenej žiadosti o poskytnutie stabilizačného príspevku predloženej zamestnancom námesníčke pre ošetrovateľskú starostlivosť najneskôr do **23.09.2022**. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi stabilizačný príspevok po zrazení dane a zákonných odvodov, a to v dvoch splátkach. Prvá splátka v sume 1000 eur brutto za mesiac september, bude vyplatená vo výplatnom termíne zamestnávateľa v kalendárnom mesiaci október, t.j. dňa **14.10.2022** na bankový účet zamestnanca a ďalšia splátka bude vyplatená v sume 1000 eur brutto vo výplatnom termíne zamestnávateľa v mesiaci november, **t.j. dňa 14.11.2022**
- 3) Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej 2 (dvoch) rokov. Dvojročná lehota začína plynúť dňom **01.10.2022**.
- 4) Do doby zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa sa nezapočítava:
 - a) dlhodobá pracovná neschopnosť, OČR ako prekážka v práci na strane zamestnanca sčítaná za celú dobu viazanosti podľa Čl. II bod 3) dohody v trvaní 2 (dvoch) mesiacov a viac, pričom 1 mesiac = 30 kalendárnych dní,
 - b) výkon mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny, vojnového a núdzového stavu,

- c) trvanie materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - d) trvanie neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- 5) V prípade, že pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa skončí do 30.09.2022, a to z akéhokoľvek dôvodu, zamestnanec nemá nárok na stabilizačný príspevok.

Čl. III

Vrátenie príspevku zamestnávateľovi

- 1) V prípade:
- a) ak bude na žiadosť zamestnanca zamestnancovi znížený pracovný úväzok pod úväzok uvedený v Čl. II bod. 1),
 - b) ak bude zamestnanec preradený na inú pracovnú pozíciu ako je kategória, ktorá nespĺňa požiadavky na vyplatenie stabilizačného príspevku,
 - c) v prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím dojednanej doby podľa článku II, bod 3) dohody z akéhokoľvek dôvodu,
- je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi stabilizačný príspevok vo výške, v ktorej mu bol podľa článku II, bod 1) dohody zamestnávateľom poskytnutý, a to v lehote 30 dní odo vzniku skutočností podľa písmena a) a b) 1 tohto článku a v prípade uvedenom v písmene c) bodu 1) tohto článku do skončenia pracovného pomeru. Zamestnanec podpisom tejto dohody vyhlasuje, že s takýmto vrátením stabilizačného príspevku v týchto prípadoch zmeny dohodnutých podmienok pred uplynutím dojednanej doby podľa článku II, bod 3) dohody bez výhrad súhlasí.
- 2) Povinnosť zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa skončil pred uplynutím doby, podľa článku II, bod 3) dohody, vrátiť stabilizačný príspevok zamestnávateľovi podľa bodu 1 tohto článku nevzniká, ak:
- a) sa pracovný pomer skončí výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov podľa ustanovení § 63, ods. 1 písm. a), písm. b), alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení, alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z týchto dôvodov,
 - b) pracovný pomer skončí okamžitým skončením zo strany zamestnanca z dôvodov podľa ustanovení § 69 ods. 1 písm. a), písm. b) alebo písm. c) Zákonníka práce.
- 3) Zamestnanec je povinný vrátiť stabilizačný príspevok zamestnávateľovi v plnej výške aj v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnávateľom z dôvodu podľa ustanovenia § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Čl. IV

Trvanie dohody

Táto dohoda sa skončí:

- 1) uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa Čl. II bod 3) dohody,
- 2) z dôvodov uvedených v Čl. II bod. 5) a v Čl. III bod 2),
- 3) z dôvodov uvedených v Čl. III bod 1) dohody, a to dňom vrátenia stabilizačného príspevku zamestnávateľovi v plnej výške.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

- 1) Táto dohoda môže byť zmenená len písomne vo forme písomných číslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
- 2) Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto dohodou výslovne upravené, sa riadia Občianskym zákonníkom a ustanoveniami ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 3) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa ust. § 47a Občianskeho zákonníka, a to nasledujúcim dňom po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
- 4) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch s určením pre zamestnanca jedno vyhotovenie, pre zamestnávateľa dve vyhotovenia.

- 5) Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že pred uzatvorením tejto dohody mal možnosť oboznámiť sa s jej obsahom a vyjadriť sa k nemu.
- 6) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Nitre dňa 26.9.2011

...