

ZMLUVA O DOTÁCII PRE ŠTUDENTA VYSOKEJ ŠKOLY

podľa § 51 Občianskeho zákonníka

uzavretá medzi Zmluvnými stranami:

Poskytovateľ dotácie:

Liptovská nemocnica s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu Liptovský Mikuláš
Palúčanská 25, 031 23 Liptovský Mikuláš
Štatutárny orgán: Ing. Ľudmila Pohančeniková, MBA, riaditeľka
IČO: 17336163
IČ DPH: SK2020575755
(ďalej len „LNŠP“)

a

Prijímateľ dotácie:

Meno a priezvisko: Viktória Tuturová
Bydlisko: 032 11 Lazisko 26
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Číslo účtu:
E-mailová adresa:
Zdravotná poisťovňa:
(ďalej len „Študent“)

(ďalej spoločne len ako „Zmluvné strany“)

Článok I

Účel a predmet Zmluvy

1. Účelom tejto Zmluvy je vymedzenie práv a povinností Zmluvných strán, súvisiacich s poskytovaním dotácie.
2. Predmetom tejto Zmluvy je rozhodnutie LNŠP poskytnúť Študentovi dotáciu a záväzok Študenta po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoriť pracovný pomer s LNŠP, resp. záväzok Študenta nahradiť LNŠP za dohodnutých podmienok náklady spojené s poskytovaním dotácie podľa tejto Zmluvy.

Článok II

Všeobecné ustanovenia

1. Pre účely tejto Zmluvy pod pojmom Študent, rozumieme plnoletú fyzickú osobu, ktorá ako študent v rámci vzdelávacieho procesu na vysokej škole v rámci 2. alebo 3. ročníka vo forme denného štúdia bakalárskeho študijného programu ošetrovateľstvo alebo pôrodná asistencia nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné v zamýšľanom pracovnoprávnom vzťahu s LNŠP.

2. Na poskytnutie dotácie nie je právny nárok.

Článok III

Práva a povinnosti Zmluvných strán

1. Práva a povinnosti LNsP

- 1.1 LNsP poskytne Študentovi dotáciu, ak budú splnené podmienky na jeho poskytnutie. Dotácia bude poskytovaná mesačne, od uzatvorenia tejto Zmluvy, až do úspešného ukončenia prebiehajúceho vzdelania s výnimkou tých kalendárnych mesiacov, kedy Študent nenavštevuje školu (viď škola ako je definovaná v bode 1.3.) pre prerušené štúdium z akéhokoľvek dôvodu. Pre vylúčenie pochybností platí, že (ak ďalej nie je uvedené inak) LNsP poskytne Študentovi dotáciu nie skôr ako od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva a výlučne za obdobie vzdelávacieho procesu nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva maximálne do predpokladaného konca štúdia (viď bod 1.3.).
- 1.2 Dotácia poskytovaná Študentovi je poskytovaná podmienene a je spojené so záväzkom budúceho výkonu závislej činnosti pre LNsP.
- 1.3 Dotácia sa poskytuje Študentovi počas prebiehajúceho vzdelania, a to:
- Názov školy: Katolícka univerzita v Ružomberku
 - Sídlo školy: Námestie Andreja Hlinku č. 48, 034 01 Ružomberok
 - Forma štúdia: denná
 - Študijný program/Študijný odbor: Ošetrovateľstvo
 - Začiatok štúdia: september 2020
 - Predpokladaný koniec štúdia: máj 2023
- 1.4 LNsP poskytne Študentovi dotáciu nasledovne:
- vo výške 150 € mesačne počas 2. ročníka štúdia;
 - vo výške 200 € mesačne počas 3. ročníka štúdia.
- 1.5 Dotácia bude vyplácaná v termínoch určených LNsP ako termín výplaty mzdy a len za celé mesiace, kedy Študent splňal podmienky pre jeho poskytnutie. Dotácia bude vyplácaná bezhotovostne na bankový účet určený Študentom.
- 1.6 LNsP sa zaväzuje z poskytovanej dotácie Študentovi realizovať odvody a dane v zmysle platných právnych predpisov.

2. Práva a povinnosti Študenta

- 2.1 Študent sa zaväzuje prebiehajúce štúdium ukončiť s čo najlepšimi študijnými výsledkami.
- 2.2 Študent sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer s LNsP a zotrvať v pracovnom pomere s LNsP po dobu upravenú bodom 2.3 tejto Zmluvy. Študent sa zaväzuje vrátiť LNsP vynaložené náklady pozostávajúce z poskytnutej dotácie vrátane odvodov za zamestnávateľa, ak nesplní svoj záväzok uzatvoriť pracovný pomer s LNsP z iného dôvodu, ako je uvedené v čl. IV bod 2 alebo zotrvať v pracovnom pomere so LNsP počas dohodnutej doby (2.3).

- 2.3 Doba, po ktorú sa zaväzuje Študent zotrvať v LNsP v pracovnom pomere, je tri roky. Ak Študent tento záväzok splní len sčasti, náklady, na vrátenie ktorých sa Študent zaviazal sa pomerne znížia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých prekážok v práci uvedených v § 141 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), ak ich celkový rozsah je viac ako 24 dní v kalendárnom roku a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.
- 2.4 Študent podpisom tejto Zmluvy dáva súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov v elektronickej a listinnej podobe, vrátane získania osobných údajov akoukoľvek formou v hmotnej alebo elektronickej podobe a ich zaznamenávanie na nosičoch informácií, sprístupňovaním a poskytovaním osobných údajov tretím stranám avšak výlučne súvisiace len s touto zmluvou, a to po dobu nevyhnutne potrebnú, maximálne však po dobu určenú právnymi predpismi na archiváciu dokladov, resp. elektronicke evidovaných údajov.
- 2.5 Študent je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť LNsP.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovenia § 42 Zákonníka práce, ktorej vzor tvorí Prílohu č. 1 tejto Zmluvy a je jej nedeliteľnou súčasťou.
4. LNsP si vyhradzuje právo doplnenia alebo zmeny Pracovnej zmluvy (Príloha č. 1) z dôvodov vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov, Kolektívnej zmluvy LNsP alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane LNsP.

Článok IV

Zánik práv a povinností

- Študentovi bude pozastavené poskytovanie dotácie (najmä) dňom, keď:
 - má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania sestry alebo pôrodnej asistentky, na ktoré sa pripravuje,
 - prestal splňať podmienku bezúhonnosti (najmä nastúpil na výkon trestu odňatia slobody),
 - zmenil bez súhlasu LNsP študijný program alebo študijný odbor.
- Povinnosť Študenta uzatvoriť pracovný pomer s LNsP (bez povinnosti Študenta vrátiť LNsP náklady spojené s poskytovaním dotácie) zaniká dňom, keď Študent:
 - má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania sestry alebo pôrodnej asistentky, na ktoré sa pripravuje.
- Študent nie je povinný vrátiť LNsP náklady spojené s poskytovaním dotácie podľa tejto Zmluvy ak:

- a) pracovný pomer medzi LNsP a Študentom bol ukončený výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - b) ak Študent stratil zdravotnú spôsobilosť pred vznikom pracovného pomeru (viď vyššie bod 2 písm. a)),
 - c) pracovný pomer so Študentom nebol uzatvorený z dôvodov na strane LNsP.
4. V prípade, že LNsP prestane študentovi, ktorý spĺňa podmienky na vyplácanie dotácie, vyplácať dotáciu, alebo túto Zmluvu bez uvedenia dôvodu vypovie, povinnosť študenta zotrvať v pracovnom pomere s LNsP podľa čl. 2.3 sa primerane skráti.
5. Ak Študent prestal spĺňať podmienky určené pre poskytovanie dotácie, zaniká LNsP povinnosť (záväzok) uzatvoriť s takouto osobou pracovnú zmluvu. LNsP si vyhradzuje právo na individuálne posúdenie možného uzatvorenia pracovnej zmluvy s takouto osobou.

Článok V

Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvazovaciu podmienku trvania tejto Zmluvy spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť tejto Zmluvy zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Študenta zotrvať v pracovnom pomere u LNsP po dohodnutú dobu troch (3) rokov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
 - a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
 - b) výpoveďou Zmluvy zo strany LNsP z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota uplynie posledným dňom akademického roka v rámci ktorého LNsP dala výpoveď. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane,
 - c) výpoveďou Zmluvy zo strany Študenta z dôvodu uvedeného v čl. IV bod 2 písm. a) – písm. b), pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
3. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto Zmluvu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi SR.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že svoju vôľu prejavili slobodne, vážne, určite, zrozumiteľne a na znak súhlasu s obsahom Zmluvy ju podpisujú.

7. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana dostane po jednom rovnopise.

V Liptovskom Mikuláši dňa 26. september 2022

Ing. Ludmila Pohančéníková, MBA
riadiateľka LNsP MUDr. I. Stodolu