

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č.32/2022

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods.2 zákona č.513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

STRANY DOHODY:

Užívateľský

zamestnávateľ: Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana v Prešove
sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov
IČO: 00 610 577
DIČ: 202 128 1559
IČ DPH: SK 202 128 1559
BANKOVÉ SPOJENIE: Štátna pokladnica,
č.úctu: SK80 8180 0000 0070 0028 0091
Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou
MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č. 1970/1991 – A/XI – 1

Zastúpený: Ing. Ľubomír Šarník - riaditeľ
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ: Záchranná služba Košice
Sídlo: Rastislavova 43, 041 91 Košice
IČO: 00606731
DIČ: 2021141980
Právna forma: štátna príspevková organizácia
Zriadená: Zriaďovacou listinou MZ SR č.1842/1990-A/I-5
z 18.12.1990

Zastúpený: Ing. Dušan Kožuško – riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore starostlivosť o kriticky chorých prideli užívateľskému zamestnávateľovi týchto zamestnancov:

- **Mgr. Emil Lukáč,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Ing. Bc. Viktória Ligová,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Martin Kotora,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Pavel Košč,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Mária Drozdová,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Ľudmila Gavalierová,**
(ďalej len „zamestnanec“)

ktorý ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č.578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.

2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu zdravotníckeho záchranára pod vedením poverených školiteľov na príslušných pracoviskách t.j.:

Jednotka intenzívnej starostlivosti: **MUDr. Ľubomír Frišnič, MUDr. Zuzana Vašková**
Jednotka intervenčnej kardiológie: **MUDr. Pavol Gazdič, MBA**

- **Mgr. Emil Lukáč:**
Jednotka intervenčnej kardiológie: 07.10.2022; 14.10.2022; 18.10.2022
Jednotka intenzívnej starostlivosti: 20.10.2022; 26.10.2022; 27.10.2022
- **Ing. Bc. Viktória Ligová:**
Jednotka intervenčnej kardiológie: 04.10.2022; 06.10.2022; 20.10.2022
Jednotka intenzívnej starostlivosti: 12.10.2022; 14.10.2022; 18.10.2022
- **Bc. Martin Kotora:**
Jednotka intervenčnej kardiológie: 04.10.2022; 06.10.2022; 20.10.2022
Jednotka intenzívnej starostlivosti: 12.10.2022; 14.10.2022; 18.10.2022
- **Bc. Pavel Košč:**
Jednotka intervenčnej kardiológie: 17.10.2022; 19.10.2022; 25.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti: 04.10.2022; 07.10.2022; 12.10.2022

- **Bc. Mária Drozdová:**

Jednotka intervenčnej kardiológie: 07.10.2022; 21.10.2022; 25.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti: 04.10.2022; 17.10.2022; 19.10.2022

- **Bc. Ľudmila Gavalierová:**

Jednotka intervenčnej kardiológie: 07.10.2022; 21.10.2022; 25.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti: 04.10.2022; 17.10.2022; 19.10.2022

Miesta výkonu práce sú špecializované pracoviská Kardiocentra t.j. Jednotka intervenčnej kardiológie a Jednotka intenzívnej starostlivosti FN sP J. A. Reimana Prešov, Hollého 14, 081 81 Prešov.

3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č.1 k tejto dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl.III bod 1. dohody v súlade s § 58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.

3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiťa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č.513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťa alebo pod dozorom školiťa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťa alebo pod dozorom školiťa.

Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká a zaniká u každého dočasne prideleného zamestnanca individuálne podľa bodu 2. v Článku I tejto Dohody.
2. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **60,- Eur/1 zamestnanec t.j. spolu 360 Eur** (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 10,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu SK 80 8180 0000 0070 0028 0091, **VS 32/2022**, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.
3. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa

- b) písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi dohody.
 - c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiťľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody.
4. Po skončení dočasného pridelenia je školiťľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

Článok IV

- 1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
- 2. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto dohody.
- 3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každá strana dohody obdrží po jednom vyhotovení.
- 4. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu všetkými stranami dohody.

V Prešove

V Košiciach