

**D o h o d a**  
**o poskytnutí finančného príspevku po zvyšovaní kvalifikácie zamestnanca**

**Zamestnávateľ:**

názov: Fakultná nemocnica Trnava

sídlo: A. Žarnova 11, 917 02 Trnava

IČO: 00 610 381

DIČ: 2021191084

IČ DPH: SK2021191084

štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta - riaditeľ

IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238

zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

A

**Zamestnanec:**

meno, priezvisko, titul: **Petra Ďuranová, Bc.**

dátum narodenia:

trvale bytom: .

IBAN:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej aj ako „Zmluvné strany“ a jednotlivo aj ako „Zmluvná strana“)

**u z a t v á r a j ú**

v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

**Dohodu o poskytnutí finančného príspevku po zvyšovaní kvalifikácie zamestnanca**  
**(ďalej len „Dohoda“) v tomto znení:**

**Preambula**

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa . pracovnú zmluvu na pracovnú pozíciu: zdravotnícky asistent a dňa dohodu o zmene pracovných podmienok na pracovnú pozíciu: sestra s dátumom výkonu práce od ( ) a miestom výkonu práce Fakultná nemocnica Trnava
2. Na účely tejto Dohody sa pod pojmom Zamestnanec rozumie Zamestnanec, ktorý počas pracovného pomeru u Zamestnávateľa si zvýšil kvalifikáciu úspešným absolvovaním vzdelania na výkon zdravotníckeho povolania v príslušnom študijnom odbore.
3. Zamestnávateľ vyhlasuje, že poskytne Zamestnancovi benefit – finančný príspevok po zvýšení kvalifikácie Zamestnanca (ďalej len „finančný príspevok“) v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto Dohode.

## **Článok I**

### **Predmet Dohody**

1. Predmetom tejto Dohody je rozhodnutie Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi finančný príspevok a záväzok Zamestnanca po zvýšení kvalifikácie k budúcemu výkonu závislej činnosti u Zamestnávateľa po dohodnutú dobu, resp. záväzok Zamestnanca nahradiť Zamestnávateľovi poskytnutý finančný príspevok za neplnenie podmienok dohodnutých v tejto Dohode.

## **Článok II**

### **Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi finančný príspevok **vo výške 1000,- EUR (slovom: tisíc EUR)**, od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola Dohoda uzatvorená.
2. Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi finančný príspevok v najbližšom termíne určenom Zamestnávateľom pre výplatu mzdy a bude vyplatený bezhotovostne na bankový účet uvedený v záhlaví tejto Dohody.
3. Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po celú dobu výkonu zdravotníckeho povolania bude spĺňať podmienky na výkon zdravotníckeho povolania upravené v zákone č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere na pracovnej pozícii sestra po dobu dvoch (2) rokov. Zamestnanec berie na vedomie, že doba, po ktorú sa zaväzuje zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere začne plynúť prvým dňom mesiaca, za ktorý bol finančný príspevok poskytnutý.
6. Ak Zamestnanec záväzok uvedený v bode 5. tohto článku Dohody splní len sčasti, vyplatený finančný príspevok, ktorý sa Zamestnanec zaväzuje vrátiť ku dňu skončenia pracovného pomeru sa pomerne zníži podľa počtu odpracovaných mesiacov. Pre vylúčenie pochybností platí, že za odpracovaný mesiac Zamestnanca sa považuje odpracovaný celý kalendárny mesiac.
7. Zamestnanec berie na vedomie, že do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v § 155 odsek 4. Zákonník práce a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.
8. Zamestnanec nie je povinný uhradiť Zamestnávateľovi vyplatený finančný príspevok podľa tejto Dohody, ak:
  - a) pracovný pomer medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom bol ukončený výpoveďou zo strany Zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - b) Zamestnávateľ vypovedal Dohodu bez uvedenia dôvodu.
9. Zamestnanec je povinný vrátiť celú výšku vyplateného finančného príspevku, ak s ním Zamestnávateľ ukončil pracovnú zmluvu z dôvodu straty zdravotnej spôsobilosti na výkon budúceho zamestnania ako následku požitia alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok.

### Článok III Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto Dohoda môže byť ukončená:
  - a) písomnou dohodou účastníkov Dohody,
  - b) výpoveďou zo strany Zamestnávateľa z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu,
  - c) výpoveďou zo strany Zamestnanca bez uvedenia dôvodu.  
Výpovedná lehota bola Zmluvnými stranami dohodnutá 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej Zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
2. Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvázovaciú podmienku trvania Dohody spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť Dohody zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dohodnutú dobu dvoch (2) rokov.
3. Dohoda môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre Dohodu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Dohodou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi SR.
6. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana dostane jeden rovnopis.
7. Účastníci Dohody vyhlasujú, že sa s obsahom Dohody riadne oboznámili a podmienkam porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že Dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Trnave, dňa:

Bc. Petra Ďuranová

Fakultná nemocnica Trnava  
JUDr. Vladislav Šrojta  
riaditeľ

