

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č.36/2022

uzatvorená v zmysle ust. §58a zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. §269 ods.2 zákona č.513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

STRANY DOHODY:

Užívateľský

zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana v Prešove
 sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov
 IČO: 00 610 577
 DIČ: 202 128 1559
 IČ DPH: SK 202 128 1559
 BANKOVÉ SPOJENIE: Štátna pokladnica,
 č.úctu: SK80 8180 0000 0070 0028 0091
 Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou
 MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č.1970/1991 – A/XI – 1

Zastúpený:

Ing. Ľubomír Šarník - riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ:

Záchranná služba Košice
 Sídlo: Rastislavova 43, 041 91 Košice
 IČO: 00606731
 DIČ: 2021141980
 Právna forma: štátna príspevková organizácia
 Zriadená: Zriaďovacou listinou MZ SR č.1842/1990-A/I-5
 z 18.12.1990

Zastúpený:

Ing. Dušan Kožuško – riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore starostlivosť o kriticky chorých pridelí užívateľskému zamestnávateľovi 16 zamestnancov:

- **Ing. Bc. Vladimír Hosa, MPH,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Mgr. Bc. Eva Rusinková,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Edita Ledvoňová,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Mgr. Bc. Simona Vajdová,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Ing. Bc. Stefan Vajda,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Radovan Kriváň,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Ľudovít Czölder,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Mgr. Bc. Jozef Koprušák,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Zdenko Giba,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Ing. Bc. Lukáš Baloga,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Ing. Bc. Peter Sedláček, MPH, MSc.**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Mgr. Lukáš Jurina,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Mgr. Dušan Kraus,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Miriam Pištejová,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Ing. Bc. Stanislav Popadič, MBA, MPH,**
(ďalej len „zamestnanec“);
- **Bc. Matúš Alexovič,**
(ďalej len „zamestnanec“);

ktorý ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č.578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách

v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu zdravotníckeho záchranára pod vedením poverených školiteľov na príslušných pracoviskách oddelení t.j.:

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: MUDr. Tibor Muszka

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: MUDr. Slavomír Biľ

• **Ing. Bc. Vladimír Hosa**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 03.10.2022; 05.10.2022; 18.11.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 10.10.2022; 03.11.2022; 20.01.2023

• **Mgr. Bc. Eva Rusinková**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 17.10.2022; 18.10.2022; 19.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 04.11.2022; 08.11.2022; 09.11.2022

• **Bc. Edita Ledvoňová**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 17.10.2022; 18.10.2022; 19.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 04.11.2022; 08.11.2022; 09.11.2022

• **Mgr. Bc. Simona Vajdová**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 06.10.2022; 10.10.2022; 14.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 12.10.2022; 26.10.2022; 28.10.2022

• **Ing. Bc. Štefan Vajda**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 06.10.2022; 10.10.2022; 14.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 12.10.2022; 26.10.2022; 28.10.2022

• **Bc. Radovan Kriváň**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 05.10.2022; 06.10.2022; 07.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 25.10.2022; 26.10.2022; 27.10.2022

• **Bc. Ľudovít Czölder**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 19.10.2022; 20.10.2022; 21.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 18.11.2022; 21.11.2022; 22.11.2022

• **Mgr. Bc. Jozef Koprušák**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 05.10.2022; 06.10.2022; 07.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 25.10.2022; 26.10.2022; 27.10.2022

• **Bc. Zdenko Giba**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 06.10.2022; 10.10.2022; 14.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 11.11.2022; 16.11.2022; 24.11.2022

• **Ing. Bc. Lukáš Baloga**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 13.10.2022; 14.10.2022; 20.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 19.10.2022; 27.10.2022; 28.10.2022

• **Ing. Bc. Peter Sedláček, MPH, Msc.**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 11.10.2022; 13.10.2022; 14.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 07.10.2022; 20.10.2022; 21.10.2022

• **Mgr. Lukáš Jurina**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 03.10.2022; 05.10.2022; 18.11.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 10.10.2022; 03.11.2022; 20.01.2023

• **Mgr. Dušan Kraus**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 17.10.2022; 18.10.2022; 24.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 21.10.2022; 19.12.2022; 20.12.2022

• **Bc. Miriama Pištejová**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 17.10.2022; 18.10.2022; 24.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 21.10.2022; 19.12.2022; 20.12.2022

• **Ing. Bc. Stanislav Popadič, MBA, MPH**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 03.10.2022; 04.10.2022; 05.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 07.11.2022; 08.11.2022; 09.11.2022

• **Bc. Matúš Alexovič**

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva:
07.10.2022; 12.10.2022; 17.10.2022

Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 07.11.2022; 08.11.2022;
09.11.2022

Miesta výkonu práce sú špecializované pracoviská tzv. Jednotky intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie a Oddelenia gynekológie a pôrodnictva FNsP J. A. Reimana Prešov, Hollého 14, 081 81 Prešov.

3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č.1 k tejto dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl.III bod 1. dohody v súlade s §58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiteľa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi

o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.

4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č.513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťľa alebo pod dozorom školiťľa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťľa alebo pod dozorom školiťľa.

Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká a zaniká u každého dočasne prideleného zamestnanca individuálne podľa bodu 2. v Článku I tejto Dohody.
2. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **60,- Eur/1 zamestnanec t.j. spolu 960 Eur** (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 10,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu SK 80 8180 0000 0070 0028 0091, **VS priezvisko/2022**, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.
3. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa
 - b) písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim

stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi dohody.

c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiťľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody.

4. Po skončení dočasného pridelenia je školiťľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

Článok IV

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
2. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každá strana dohody obdrží po jednom vyhotovení.
4. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu všetkými stranami dohody.

V Prešove

V Košiciach