

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca
na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Vysielajúci zamestnávateľ:

Sídlo Hrabovská cesta 1/A, 034 01 Ružomberok
Štatutárny orgán doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc., rektor KU
IČO 378 01 279
DIČ 20 215 12 427
IČ DPH SK2021512427

Pracovisko:

Kňazský seminár biskupa Jána Vojaššáka

Spišská Kapitula 12, 053 04 Spišské Podhradie
Zastúpený doc. ThDr. Peter Majda, PhD., rektor KS
Číslo účtu SK94 8180 0000 0070 0024 2300
Zriadený verejná vysoká škola, zriadená zák. č. 167/2000 Z.z., uvedená v Prílohe
č. 1 k zákonu č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“ alebo „zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ:

Rímskokatolícka cirkev Biskupstvo Spišské Podhradie

Sídlo Spišská Kapitula 9, 053 04 Spišské Podhradie
IČO 00179124
DIČ 2021235689
IČ DPH SK2021235689
Štatutárny orgán Mons. ThDr. Ján Kuboš, PhD., diecézny administrátor
Číslo účtu SK52 0900 0000 0001 0138 0460
Zriadený cirkevná organizácia, zriadená zriaďovacou listinou
Ministerstva kultúry SR podľa Z. č. 308/1991 Zb.

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca

Slavomír Beluško

Dátum narodenia

Miesto narodenia

Trvale bytom

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

1. Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“).
2. Zamestnanec sa dočasne prideliť na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii: správca IT
3. Dočasné pridelenie vznikne **dňa 1.10.2022**.
4. Miestom výkonu práce na základe tejto dohody je: Spišská Kapitula 9, 053 04 Spišské Podhradie
5. Doba dočasného pridelenia je od **1.10.2022 do 30.9.2024**.
6. Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle, v rozsahu **11,25 hodín týždenne alebo podľa dohody vedúcich pracovníkov:**
 - ThDr. Michal Janiga, PhD. – za vysielajúceho zamestnávateľa
 - ICLic. Dušan Škrabek – za užívateľského zamestnávateľa
7. Zamestnanec počas dočasného pridelenia vykonáva samostatné odborné a špecializované činnosti:

Zabezpečovanie prevádzky počítačovej siete typu LAN alebo zariadení informačných systémov, bázy dát a aplikácií.

Diagnostikovanie a následné odstránenie chýb počítačových systémov a sietí.

Komplexné zabezpečovanie bežných požiadaviek i neštandardných požiadaviek na informácie z informačného systému zamestnávateľa.

8. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
9. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
10. Ak vysielajúci zamestnávateľ uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.
11. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy, ktorý odovzdá vysielajúcemu zamestnávateľovi najneskôr druhý pracovný deň nasledujúceho mesiaca.
12. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť vysielajúcemu zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť vysielajúci zamestnávateľ.
13. Túto dohodu je možné ukončiť pred uplynutím doby podľa bodu 5 tejto dohody:
 - a) písomnou dohodou účastníkov dohody
 - b) písomnou výpoveďou ktoréhokoľvek účastníka dohody, bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná doba je 15 dní. Výpovedná doba začína plynúť dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď dohody riadne doručená.
14. Užívateľský zamestnávateľ uhradí vysielajúcemu zamestnávateľovi všetky osobné náklady zamestnanca, najmä mzdové náklady, cestovné náhrady, povinné odvody zamestnanca a zamestnávateľa, ako aj všetky iné náhrady v zmysle platnej právnej úpravy, kolektívnej zmluvy zamestnávateľa, ktoré vznikli počas dočasného pridelenia a DPH v zmysle platných právnych predpisov (ďalej aj ako „náklady“), a to po uplynutí doby, na ktorú je dočasné pridelenie dohodnuté, a to na základe faktúry vystavenej vysielajúcim zamestnávateľom. Mzda zamestnanca zahŕňa mzdu v zmysle podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve zamestnanca uzavretej medzi zamestnancom a vysielajúcim zamestnávateľom a jej dodatkov a kolektívnej zmluvy vysielajúceho zamestnávateľa.
15. Fakturáciu nákladov v zmysle bodu 14 dohody doručí vysielajúci zamestnávateľ najneskôr do 5. dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom predmetné náklady vznikli. Splatnosť faktúry je 30 dní odo dňa jej vystavenia. Úhradu vykoná užívateľský zamestnávateľ bezhotovostným prevodom na účet zamestnávateľa uvedený vo faktúre.
16. Táto dohoda je vystavená v 2 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
17. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
18. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou písomných dodatkov.
19. Táto dohoda je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

V Spišskom Podhradí, dňa 27.09.2022

doc. ThDr. Peter Majda, PhD.
rektor kňazského seminára
vysielajúci zamestnávateľ

Mons. ThDr. Ján Kuboš, PhD.
diecézny administrátor
užívateľský zamestnávateľ

