

Dohoda o zvýšení kvalifikácie

uzatvorená v zmysle § 140 a § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Článok I. Zmluvné strany

Zamestnávateľ : Škola umeleckého priemyslu Trenčín
Sídlo: Staničná 8, 911 05 Trenčín
V zastúpení: PaedDr. Ivan Štefka, riaditeľ školy
Kontaktná osoba: Ing. Iveta Bubeníková
IČO: 00161438
DIČ: 2021309741
Zriaďovateľ: Trenčiansky samosprávny kraj
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec : Mgr. art. Michal Blaško
Adresa:
Dátum narodenia:
Pracovné zaradenie: stredoškolský učiteľ
(ďalej len „zamestnanec“)

Článok II. Predmet dohody

1. Predmetom dohody je umožnenie účasti zamestnanca na ďalšom vzdelávaní a zvýšenie jeho kvalifikácie v programe doplňujúceho pedagogického štúdia organizovaného vysokou školou v Slovenskej republike.
2. Zamestnanec Mgr. art. Michal Blaško si zvýši kvalifikáciu absolvovaním doplňujúceho pedagogického štúdia na výkon pracovnej činnosti učiteľa strednej školy na vyučovanie odborných predmetov obsahovo nadväzujúcich na obsah študijných programov zameraných na architektonické a dizajnérske predmety v externej forme na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave od akademického roka 2022/2023, pričom uvedené štúdium sa organizuje ako štvorsemestrálne štúdium, a zamestnanec v pracovnom pomere zotrvá minimálne do skončenia uvedeného štúdia.

Článok III. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca

A./ Zamestnávateľ:

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšiť si kvalifikáciu absolvovaním doplňujúceho pedagogického štúdia na výkon pracovnej činnosti učiteľa strednej školy na vyučovanie odborných predmetov obsahovo nadväzujúcich na obsah študijných programov zameraných na architektonické a dizajnérske predmety v externej forme na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave počas dvoch rokov od akademického roka 2022/2023.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi v súvislosti s týmto štúdiom v zmysle § 140 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jedného priemerného zárobku nasledovne:
 - podľa § 140, ods. 3, písm. a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - podľa § 140, ods. 3, písm. b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - podľa § 140, ods. 3, písm. c) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
 - podľa § 140, ods. 3, písm. e) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
3. Uvedené pracovné úľavy s náhradou mzdy sa zamestnancovi neposkytnú počas prerušenia štúdia, na vykonanie opravnej skúšky a v prípade opakovania ročníka.

B./ Zamestnanec:

1. Zamestnanec sa zaväzuje začať štúdium podľa študijného plánu od septembra 2022 akademického roka 2022/2023.
2. Zamestnanec sa zaväzuje na začiatku každého akademického roka, resp. semestra, predložiť zástupcovi pre technicko-ekonomické činnosti plán štúdia s uvedením termínov štúdia, prednášok, konzultácií, skúšok a pod.
3. Zamestnanec sa zaväzuje na konci každého akademického roka, resp. semestra, predložiť zástupcovi pre technicko-ekonomické činnosti index na kontrolu absolvovania študijného plánu.
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že sa počas štúdia bude systematicky pripravovať na konzultácie a skúšky.
5. Zamestnanec sa zaväzuje, že ak rozviaže pracovný pomer pred získaním alebo zvýšením kvalifikácie, uhradí Škole umeleckého priemyslu, Staničná 8, 911 05 Trenčín, skutočne vynaložené náklady vo výške 100 %, ktoré Škola umeleckého priemyslu, Staničná 8, 911 05 Trenčín do skončenia pracovného pomeru vynaložila na získanie alebo zvýšenie jeho kvalifikácie za poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy a za odvody za zamestnávateľa.

Článok IV.

Prechodné a záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia.
2. Všetky zmeny a doplnky tejto dohody budú vykonané písomnou formou po dohode zmluvných strán.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch origináloch, zamestnávateľ dostane dva originály tejto dohody a zamestnanec dostane jeden originál tejto dohody.
4. Zmluvné strany podpisom tejto dohody potvrdzujú, že si dohodu pred jej podpisom riadne prečítali, jej obsahu porozumeli, dohoda nebola uzavretá v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Trenčíne dňa

PaedDr. Ivan Štefka
riaditeľ školy
zamestnávateľ

Mgr. art. Michal Blaško
zamestnanec