



DOHODA O PREHLBOVANÍ KVALIFIKÁCIE

uzatvorená podľa §155 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) medzi

zamestnávateľom: Inštitút nukleárnej a molekulárnej medicíny
Rastislavova č.43, Košice,
IČO: 35562340
zastúpený riaditeľom Ing. Františkom Lešundákom

a

zamestnancom: Bc. Adriana Patayová, r. č. [REDACTED]
bytom: [REDACTED]
pracovné zaradenie: rádiologický technik
os. číslo: 669 pracovisko: Košice

Článok I.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 29.11.2013 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva pracovnú úlohu: rádiologický technik, s dňom nástupu do práce 01.12.2013.
2. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 ods. 5 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi prehlbovať si kvalifikáciu absolvovaním štúdia:
 - druh kvalifikácie: špecializačné štúdium,
 - spôsob zvýšenia kvalifikácie: externé štúdium,
 - škola (zariadenie): Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave,
 - študijný odbor: Nukleárna medicína.
4. Podľa bodu 3) tohto článku minimálna dĺžka špecializovaného štúdia je v trvaní 12 mesiacov.
5. Zamestnávateľ sa týmto zaväzuje, že Zamestnancovi uhradí všetky skutočne vynaložené náklady na vzdelávacie podujatia súvisiace s prehlbovaním kvalifikácie, ktoré Zamestnanec absolvuje po podpise tejto Dohody, a to v súlade s článkom II. tejto Dohody.
6. Štúdium zamestnanec ukončí záverečnou (špecializačnou) skúškou a získaním diplomu v mesiaci september 2019.

Článok II.

1. Zamestnávateľ bude svojmu zamestnancovi počas štúdia poskytovať pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie podľa ustanovení § 140 a § 155 Zákonníka práce:
 - pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, na absolvovanie predpisanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program na pracoviskách INMM a v iných zdravotníckych zariadeniach,
 - b) v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) v rozsahu desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
 - uhradí všetky poplatky za štúdium stanovené organizáciou, v ktorej si zamestnanec prehlbuje kvalifikáciu,
 - uhradí cestovné náhrady, súvisiace s účasťou zamestnanca na vzdelávacom procese a absolvovaní skúšok.

2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od jeho prevádzkových a personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod zdravotníckeho zariadenia a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti a súčasne tak, aby nedošlo k narušeniu výkonu pracovných povinností zamestnanca. Čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe je zamestnanec povinný vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas.

Článok III.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - prehliť si kvalifikáciu účasťou na štúdiu v plnom rozsahu,
 - počas špecializovanej prípravy pracovať na oddeleniach, na ktorých prax je potrebná pre získanie špecializácie,
 - počas trvania štúdia predkladať zamestnávateľovi doklad o svojej účasti na vzdelávacích aktivitách, stážach a pod.,
 - predložiť zamestnávateľovi po úspešnom absolvovaní špecializovaného štúdia osvedčenie (diplom) vydané inštitúciou, ktorá vzdelávanie organizuje.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia zotrvá u zamestnávateľa jeden rok odo dňa skončenia prehlbovania kvalifikácie zamestnanca.
3. V prípade, keď zamestnanec svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere nespĺní, je povinný nahradiť zamestnávateľovi jeho náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za dni pracovného voľna v čase štúdia a v čase prípravy a vykonania skúšok, náhradu cestovných výdavkov a preukázateľných nákladov, spojených s úhradou poplatkov za štúdium. Celková výška nákladov bola odhadnutá na sumu vo výške 5512,50 Eur.
4. V prípade, ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce, neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
6. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere iba čiastočne, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby z celkovej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa).
7. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak
 - zamestnávateľ v priebehu prehlbovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu,
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
 - ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec prehliťbil,
 - ak zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

8. Celková suma, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere podľa odseku 2 článku III tejto dohody, bude stanovená ako výška skutočne dosiahnutých nákladov zamestnávateľa na štúdium zamestnanca podľa tejto dohody. Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkovú sumu nákladov najneskôr v lehote do 30 dní po tom, čo mu zamestnávateľ doručí výzvu na úhradu nákladov.

**Článok IV.
Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda je vyhotovená v troch exemplároch, jedno vyhotovenie obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia zamestnávateľ.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia Zákonníka práce.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, dňa 04.09.2018

V Košiciach, dňa 04.09.2018

Zamestnanec
Bc. Adriana Patayová

Zamestnávateľ
Ing. František Lešundák
riaditeľ INMM