

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2022

medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou
Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Základnej škole, Mariánska ulica 554/19, Prievídza,
zastúpenou Mgr. Lenkou Krajčíkovou, predsedníčkou ZO OZ PŠaV pri
ZŠ v Prievídzi, Mariánska ulica 554/19

a

zamestnávateľom

Základnou školou, Mariánska ulica 554/19, Prievídza,
IČO: 36126802,
zastúpenou Mgr. Miroslavou Hepnerovou, riaditeľkou školy

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2, odst.3, písm. d) zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

2. Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa Základná škola, Mariánska ulica 554/19, Prievidza v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. § 1, ods. 1 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Táto kolektívna zmluva platí pre rozpočtovú organizáciu Mesta Prievidza.

4. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnania (na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022)

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka učiteľov, vrátane riaditeľa školy a zástupcu riaditeľa školy, vychovávateľov v zmysle § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov v kalendárnom roku.

3. Pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63, ods.1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ odstupné nad rozsah ustanovený v § 76, ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

4. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané,

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je

viac ako 70 % , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 a, ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a, ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

6. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2021 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2021, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnávateľ do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8. Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávajúci na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť od 1. januára 2022 a končí 31. decembra 2022.

3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2022 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch. Zamestnávateľ dostane 3 exempláre a ZO OZ PŠaV 1 exemplár.

Prievidza, 23.12.2021

.....
Mgr. Miroslava Hepnerová
riaditeľka školy

.....
Mgr. Lenka Krajčíková
predseda ZO OZ

DODATOK č. 1

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

Zmluvné strany sa dohodli, že Kolektívna zmluva sa dopĺňa nasledovne:

1. V Čl. II Kolektívnej zmluvy sa za odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembra 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Doterajšie odseky 4 až 8 sa označujú ako odseky 5 až 9.

2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.

Prievidza: 23.12. 2021

.....
/

Mgr. Miroslava Hepnerová

riaditeľka školy

.....
/

Mgr. Lenka Krajčíková

predseda ZO OZ

