

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa ustanovenia § 58 a 58a zákona č. 311/2001 Z.z. zákonník práce v znení
neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Užívateľský zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Nitra

Sídlo: Špitálska č. 6, 950 01 Nitra
IČO: 17336007
Štatutárny orgán: JUDr. Marian Korytiak, PhD., riaditeľ
Banka:
IBAN:
Zriadený: Štátna príspevková organizácia zriadená MZ SR

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Vysielajúci zamestnávateľ: Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica

Sídlo: Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
IČO: 00 165 549
Štatutárny orgán: Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka
Banka:
Číslo účtu:
IBAN:
Zriadený: Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/90-A/II-1
v znení neskorších zmien

(ďalej len „vysielajúci zamestnávateľ“)

Zamestnanec : MUDr. Petra Kalúzová

Dátum narodenia :
Miesto narodenia :
Trvale bytom :
Pracovné zaradenie : lekár

(ďalej len „zamestnanec“)

1. Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideluje zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej len „dočasné pridelenie“).
2. Zamestnanec sa dočasne prideluje na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii „lekár v neoperačných odboroch“.

3. Dočasné pridelenie sa dohodlo na dobu: od 20.10.2022 a do 03.11.2022
4. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa: 20.10.2022.
5. Zamestnanec bude pridelený k užívateľskému zamestnávateľovi za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo.

Náplň práce zamestnanca:

- samostatná odborná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť a asistencia pri špecializovanej diagnostickej a preventívno- liečebnej činnosti lekára;

6. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
7. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
8. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa za účelom získania odborných vedomostí prácu pod dozorom povereného školiteľa MUDr. Kataríny Zdarilekovej. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ v súlade s pracovnou zmluvou zamestnanca a kolektívnou zmluvou uzatvorenou medzi vysielajúcim zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa. Dočasné pridelenie zamestnanca je bezodplatné.
9. Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.
10. Účastníci tejto zmluvy berú na vedomie, že dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa skončí dočasné pridelenie dohodou alebo jednostranným skončením účastníkov - výpoveďou s 15-dňovou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej strane.

11. Užívateľský zamestnávateľ uhradí vysielajúcemu zamestnávateľovi všetky mzdové a cestovné náhrady zamestnanca, ktoré vznikli počas dočasného pridelenia, a to po uplynutí doby, na ktorú je dočasné pridelenie dojednané, a to na základe faktúry vystavenej vysielajúcim zamestnávateľom.
12. Túto dohodu je možné meniť len na základe písomného dodatku.
13. Táto dohoda je vyhotovená v 4 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie dohody a vysielajúci zamestnávateľ po 2 vyhotovenia dohody.
14. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu všetkými zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
15. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V....., dňa..... V....., dňa..... V....., dňa.....

.....
JUDr. Marian Korytiak, PhD.
riaditeľ
užívateľský zamestnávateľ

.....
Ing. Miriam Lapuníková, MBA
riaditeľka
vysielajúci zamestnávateľ

.....
MUDr. Petra Kalúzová
zamestnanec