



Dodatok č. 1

k dohode č. 22/10/060/10 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

sídlo : Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

v mene ktorého koná: Mgr. Roman Vajaš, MBA

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK93 8180 0000 0070 0053 0505 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Mesto Brezová pod Bradlom

sídlo zamestnávateľa: Námestie gen. M. R. Štefánika 1/1, 906 13 Brezová pod Bradlom

sídlo chránenej dielne: Námestie gen. M. R. Štefánika 1/1, 906 13 Brezová pod Bradlom

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Jaroslav Círan

IČO: 00309443

¹Číslo účtu v tvare IBAN: SK12 5600 0000 0046 0253 9001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane 2 vo veci úpravy týždenného pracovného času zamestnanca so zdravotným postihnutím odo dňa 01.07.2022 sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku II bod 4 takto:

pôvodné znenie: „ Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	20,00
	2	37,50
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	30,00
	1	37,50

”

aktuálne znenie: „Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

3. kvartál **01.07.2022 – 31.08.2022** (zmena prac. času zamestnanca so ZP na 30,00 hod)

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	20,00 = 527,27 Eur
	1	37,50 = 988,64 Eur
	1	30,00 = 790,91 Eur
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	30,00 = 1581,82 Eur
	1	37,50 = 1 977,28 Eur

3. kvartál **01.09.2022 – 30.09.2022** (skončenie PP dňa 31.08.2022)

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	20,00 = 527,27 Eur
	1	37,50 = 988,64 Eur
	1	30,00 = 790,91 Eur
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	30,00 = 1581,82 Eur
	1	37,50 = 1 977,28 Eur

”

4. kvartál

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	20,00 = 527,27 Eur
	1	37,50 = 988,64 Eur
	1	30,00 = 790,91 Eur
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	30,00 = 1 581,82 Eur
	1	37,50 = 1 977,28 Eur

”

Ďalej sa dohoda mení v článku III bod 1 nasledovne:

pôvodné znenie: „Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 30 581,93 EUR, slovom tridsaťtisícpäťstoosemdesiatjeden EUR a deväťdesiattri centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 527,27 EUR, slovom päťstodvadsaťsedem EUR a dvadsaťsedem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% pri 20 hodinovom pracovnom úväzku, do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem a šesťdesiatštyri centov pri plnom pracovnom úväzku a najviac 25% z ročnej výšky príspevku, do výšky 1 581,82 EUR, slovom jedentisícpäťstoosemdesiatjeden EUR a osemdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % pri 30 hodinovom pracovnom úväzku a do výšky 1 977,28 EUR slovom jedentisícdeväťstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťosem centov pri plnom pracovnom úväzku za príslušný kalendárny štvrtrok.“

Aktuálne znenie: „Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 28 088,78 EUR, slovom dvadsaťosemtisícosemdesiatosem EUR a sedemdesiatosem centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 527,27 EUR, slovom päťstodvadsaťsedem EUR a dvadsaťsedem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% pri 20 hodinovom pracovnom úväzku, do výšky 790,91 EUR, slovom sedemstodeväťdesiat EUR a deväťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% pri 30 hodinovom pracovnom úväzku do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem a šesťdesiatštyri centov pri plnom pracovnom úväzku a najviac 25% z ročnej výšky príspevku, do výšky 1 581,82 EUR, slovom jedentisícpäťstoosemdesiatjeden EUR a osemdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % pri 30 hodinovom pracovnom úväzku a do výšky 1 977,28 EUR slovom jedentisícdeväťstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťosem centov pri plnom pracovnom úväzku za príslušný kalendárny štvrtrok.“

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Novom Meste nad Váhom, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



Mgr. Jaroslav Líran
štatutárny zástupca zamestnávateľa



Mgr. Roman Vajaš, MBA
riaditeľ úradu