

č. 57 / 2022 / SOŠ / 01

ZMLUVA o poskytovaní praktického vyučovania formou odborného výcviku

medzi:

Zmluvné strany:

Stredná odborná škola, T.Vansovej 32, 971 01 Prievidza

zastúpená Ing. Jana Poliaková, riaditeľka školy

IČO: 42026407

DIČ: 2022666173

Bankové spojenie: ČSOB, a.s. Prievidza, č.účtu: 4014834637/7500
(ďalej len „SOŠ Prievidza“)

a

GeWiS Slovakia s.r.o., so sídlom Vápenická 30, 971 01 Prievidza

zastúpená Wilhelm Strobel, konateľom spoločnosti

IČO: 30 223 300

DIČ: 2020466734

Bankové spojenie: ČSOB Prievidza, č.účtu: 4011057457/7500
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 1 Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je realizácia odborného výcviku žiakov SOŠ Prievidza v školskom roku 2022/2023 za podmienok ďalej dohodnutých, v zmysle zákona č.61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní v platnom znení, zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a vyhlášky č.224/2022 Z.z. o strednej škole v platnom znení.

Článok 2 Forma praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť a vykonávať praktické vyučovanie žiakov SOŠ Prievidza formou odborného výcviku na pracovisku zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ po dohode s majstrom odborného výcviku SOŠ Prievidza určí pracoviská, na ktorých budú žiaci vykonávať dohodnuté práce počas odborného výcviku.
3. Odborný výcvik budú žiaci SOŠ Prievidza vykonávať pod vedením jedného majstra odbornej výchovy v spolupráci s inštruktormi zamestnávateľa.

Článok 3

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Odborný výcvik žiakov SOŠ Prievidza bude prebiehať v pracovných dňoch určených na výkon praktického vyučovania v prevádzkových priestoroch pracoviska zamestnávateľa v nasledovnom časovom rozvrhu:
 - odborný výcvik trvá v čase od 7,00 hod. do 14,00 hod. v pracovných dňoch
 - zamestnávateľ poskytne žiakom dve prestávky na jedlo a odpočinok, jednu prestávku v dĺžke 15 minút a jednu prestávku v dĺžke 30 minút. Do času odborného výcviku sa započítava aj dĺžka prestávok
2. Deň začatia praktického vyučovania: 22.09.2022 a deň ukončenia: 30.06.2023.
3. V období školských prázdnin sa praktické vyučovanie nevykonáva. Zamestnávateľ sa zaväzuje v období školských prázdnin prednostne uzatvoriť zmluvu o brigádnickej práci študentov so žiakmi SOŠ Prievidza, ktorí vykonávajú odborný výcvik u zamestnávateľa podľa tejto zmluvy.

Článok 4

Počet žiakov

1. Menný zoznam žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní tvorí prílohu č. 1 k tejto zmluve.
2. Menný zoznam žiakov bude v prípade zmeny aktualizovaný.
3. V mennom zozname žiakov musí byť uvedený tento rozsah:
 - meno a priezvisko žiaka, dátum narodenia
 - ročník, učebný odbor
 - adresa, telef.kontakt
 - týždeň, v ktorom sa vykonáva odborný výcvik (párny týždeň alebo nepárny týždeň)

Článok 5

Majster odbornej výchovy a inštruktori

1. Na pracovisku zamestnávateľa žiaci vykonávajú odborný výcvik pod vedením majstra odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom SOŠ Prievidza a pod vedením hlavných inštruktorov a inštruktorov, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa.
2. Majster odbornej výchovy spolupracuje s inštruktormi zamestnávateľa.

Článok 6

Hmotné zabezpečenie žiaka

Pre výkon prác na praktickom vyučovaní zabezpečí zamestnávateľ na svoje náklady žiakom osobné a ochranné pracovné prostriedky a posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom stravovanie počas praktického vyučovania v súlade s § 152 Zákonníka práce.

Článok 7

Finančné zabezpečenie žiaka

Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní na pracovisku zamestnávateľa vykonáva produktívnu prácu, poskytuje zamestnávateľ odmenu za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške najmenej 50 % z hodinovej minimálnej mzdy, pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita a správanie žiaka.

Článok 8

Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje organizovať činnosti v rámci odborného výcviku na svojich pracoviskách v súlade s požiadavkami všeobecne záväzných právnych predpisov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
2. Zamestnávateľ vykoná potrebné bezpečnostné opatrenia na pracoviskách, na ktorých budú žiaci vykonávať odborný výcvik v súlade s príslušnými právnymi predpismi a zabezpečí pre žiakov školenie BOZP a PO, ako aj podmienky vyhovujúce z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany.
3. Zamestnávateľ na svoje náklady zabezpečí v súlade so zák.č.355/2007 Z.z. v platnom znení posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiakov SOŠ Prievidza pre výkon odbornej praxe na pracovisku zamestnávateľa.
4. Majster odbornej výchovy SOŠ Prievidza a zodpovedný inštruktor zamestnávateľa sú povinní po celú dobu trvania odborného výcviku kontrolovať stav pracovísk, kde žiaci vykonávajú odborný výcvik z hľadiska ich bezpečnosti a požadovanej hygieny a bezodkladne hlásiť SOŠ Prievidza a zamestnávateľovi všetky zistené nedostatky.
5. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa zák.č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov a to aj na účely úrazu. Úraz žiaka, ktorý vznikol v čase praktického vyučovania u zamestnávateľa sa posudzuje ako školský úraz, pričom škola a zamestnávateľ dodržiavajú rovnaké postupy dané pre oblasť BOZP platnou legislatívou pre zamestancov.
6. SOŠ Prievidza oboznámi žiakov o povinnosti hlásenia každého úrazu na pracovisku zamestnávateľa.
7. Žiaci môžu vykonávať len práce, ktoré nie sú zakázané a ktorými boli poverení majstrom odbornej výchovy alebo inštruktorom zamestnávateľa.

Článok 9

Hygienické a pracovné podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby hygienické podmienky pri výkone odborného výcviku podľa tejto dohody boli v súlade s požiadavkami a všeobecne záväznými právnymi predpismi na hygienu práce.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom a majstrovi odbornej výchovy odbornú učebňu na inštruktáž, vhodné priestory na prezliekanie, uloženie osobného a pracovného oblečenia a poskytnúť im základné hygienické prostriedky.

Článok 10

Kontaktné osoby

1. Zoznam kontaktných osôb za SOŠ Prievidza a zamestnávateľa tvorí prílohu č.2 tejto zmluvy. Kontaktné osoby nie sú oprávnené ku zmenám ani ku skončeniu tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o zmene kontaktných osôb a ich údajov.

Článok 11

Spoločné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a SOŠ Prievidza sa zaväzujú zabezpečovať výchovno-vzdelávací proces v súlade s platnými právnymi predpismi a školskými vzdelávacím programom.
2. SOŠ Prievidza sa zaväzuje pred začiatkom výkonu odborného výcviku poučiť žiakov o ochrane majetku a o následkoch v prípade porušenie povinnosti k ochrane majetku a o zodpovednosti za škodu spôsobenú úmyselne pri odbornom výcviku.
3. Zamestnávateľ umožní zamestnancom SOŠ Prievidza povereným kontrolou a metodickou činnosťou vstup na pracoviská, kde žiaci vykonávajú odborný výcvik, za účelom plnenia ich úloh.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne a včas sa informovať o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto zmluvy.
5. SOŠ Prievidza poskytuje rovnopis zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania svojmu zriaďovateľovi. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania, písomne mu oznámi aj túto skutočnosť.

Článok 12

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zmluva je uzatvorená na dobu určitú, do 30.06.2023.
2. Zmluvu je možné ukončiť písomnou dohodou zmluvných strán k určitému dňu.
3. Ktorákoľvek zo zmluvných strán je oprávnená túto zmluvu písomne vypovedať a to aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane.
4. V prípade závažného porušenia niektorých svojich povinností vyplývajúcich zo zmluvy alebo v prípade, že niektorá zo zmluvných strán opakovane poruší akúkoľvek svoju povinnosť vyplývajúcu z tejto zmluvy, hoci bola na predchádzajúce porušenie povinností písomne upozornená alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými predpismi, je možné od zmluvy odstúpiť ihneď.
5. Odstúpenie musí byť písomné a musí byť doručené druhej zmluvnej strane, inak je neplatné a neúčinné. Písomnosť sa považuje za doručenú, len čo ju druhá strana prevezme alebo len čo ju poštovou úrad vrátil ako nedoručiteľnú, alebo ak doručenie bolo zmarené konaním alebo opomenutím druhej strany, alebo ak ju zmluvná strana odmietne prevziať. Účinky odstúpenia nastanú ku dňu doručenia písomnosti o odstúpení druhej zmluvnej strane.

Článok 13
Záverečné ustanovenia

Táto zmluva sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch a každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch rovnopisoch. Platnosť a účinnosť nadobúda dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami.

V Prievidzi dňa

V Prievidzi dňa 22.09.2022

Stredná odborná škola Prievidza:

Zamestnávateľ:
