

**ZMLUVA O DUÁLNO M VZDELÁVANÍ**

č. 069/2018/DV

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave

medzi:

**ŠKOLOU:****Súkromná stredná odborná škola automobilová Duálna akadémia**

so sídlom: J. Jonáša 5, 843 06 Bratislava

zastúpená: PhDr. Ľubomír Kysel

IČO: 00 891 657

DIČ/IČ DPH: 2020840492/ nie je platcom DPH

banka: Slovenská sporiteľňa, Bratislava

číslo účtu: SK7309000000005118542801

(ďalej len „Škola“)

a

**ZAMESTNÁVATEĽOM: Faurecia Automotive Slovakia s.r.o.**

so sídlom: Kutlíkova 17, 852 50 Bratislava

zastúpený: Peter Dvornák, prokurista, Jaroslav Fusko, prokurista

IČO: 50 170 074

DIČ/IČ DPH:

banka:

číslo účtu:

registrácia: OR OS Bratislava I., oddiel: Sro, vložka č. 109385/B

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**Článok I.****Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu, praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať týmto žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

**Článok II.****Študijný odbor, v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania a školský vzdelávací program**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

**Študijný odbor**

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2697 K	Mechanik elektrotechnik	denná	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/výučný list
2679 K	Mechanik mechatronik	denná	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi školský vzdelávací program jedenkrát v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF. Školský vzdelávací program pre každý príslušný odbor poskytne Škola Zamestnávateľovi najneskôr do 15.09.2018. Pri zmene školského vzdelávacieho programu poskytne Škola Zamestnávateľovi aktuálnu verziu školského vzdelávacieho programu najneskôr do 10 pracovných dní odo dňa schválenia školského vzdelávacieho programu.

### Článok III.

#### Počet žiakov a miesto praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude v danom školskom roku poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorá sa po odsúhlasení oboma zmluvnými stranami stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 31.08. príslušného kalendárneho roka. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania v súlade s osvedčením pre poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. V jeden vyučovací deň praktického vyučovania bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie pre maximálne nasledovný počet žiakov:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Počet žiakov
2697 K	Mechanik elektrotechnik	3
2679 K	Mechanik mechatronik	3

2. Miestom praktického vyučovania bude v danom školskom roku pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa. Miesto praktického vyučovania bude uvedené v prílohe č. 1, ktorá sa po odsúhlasení oboma zmluvnými stranami stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 31.8.2018 príslušného kalendárneho roka.

### Článok IV.

#### Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch duálneho vzdelávania formou:

#### Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2697 K	Mechanik elektrotechnik	Odborný výcvik
2679 K	Mechanik mechatronik	Odborný výcvik

### Článok V.

#### Počet majstrov odbornej výchovy a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy alebo inštruktora.

2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, podľa § 16 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z.z. ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa bude uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a ktorú zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 31.08. príslušného kalendárneho roka.
3. Počet a zoznam inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci v danom školskom roku vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, bude uvedený v prílohe č. 2, ktorá sa po odsúhlasení oboma zmluvnými stranami stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 31.8. príslušného kalendárneho roka.

## **Článok VI.**

### **Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 3 písm. a) zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania v danom školskom roku bude uvedený v prílohe č. 3, ktorá sa po odsúhlasení oboma zmluvnými stranami stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 31.08. príslušného kalendárneho roka.
3. Škola poskytne Zamestnávateľovi aktuálny rozvrh vyučovania pre jednotlivé triedy, v ktorom bude uvedený rozpis vyučovacích predmetov na jednotlivé dni v párnom a nepárnom kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovania poskytne Škola Zamestnávateľovi ako dokument vo formáte PDF najneskôr do 31.08. príslušného kalendárneho roka. V prípade aktualizácie rozvrhu vyučovania poskytne Škola aktualizovaný rozvrh vyučovania Zamestnávateľovi najneskôr 10 pracovných dní pred účinnosťou aktualizovaného rozvrhu vyučovania ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.

## **Článok VII.**

### **Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka**

1. Prospech žiaka v predmete odborný výcvik, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chváľitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu žiaka z predmetu odborný výcvik, ak žiak vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora určený majster odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom školy. Majster odbornej výchovy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka v danom školskom roku, bude uvedený v prílohe č. 2, ktorá sa po odsúhlasení oboma zmluvnými stranami stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy, a ktorú zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 31.8. príslušného kalendárneho roka.
3. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznamuje škole minimálne 4 x za školský rok v termínoch určených školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie

(štvrt'ročné a polročné hodnotenie a klasifikáciu žiakov). Termíny klasifikácie oznamuje škola Zamestnávateľovi najneskôr jeden mesiac vopred.

4. Hodnotenie a klasifikáciu žiaka z predmetu odborný výcvik upravuje vnútorný poriadok praktického vyučovania, ktorý vydáva zamestnávateľ. Zamestnávateľ poskytne škole vnútorný poriadok najneskôr do 30.06. príslušného kalendárneho roka. Zmeny vnútorného poriadku oznámi Zamestnávateľ Škole najneskôr 10 pracovných dní pred účinnosťou zmeny vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania.

### **Článok VIII.**

#### **Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z.z. finančné a hmotné zabezpečenie uvedené v prílohe č. 5, ktorá sa po odsúhlasení oboma zmluvnými stranami stane neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy. Túto prílohu zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr 28.2. príslušného kalendárneho roka.

### **Článok IX.**

#### **Spôsob účasti Zamestnávateľa na odbornej zložke maturitnej skúšky**

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať maturitnou skúškou, podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky č. 318/2008 Z.z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. 3. príslušného kalendárneho roka, v ktorom sa bude praktická časť maturitnej skúšky uskutočňovať, skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

### **Článok X.**

#### **Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán**

1. Po uzatvorení zmluvy o duálnom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave. Škola zverejní oznámenie po dodaní podkladov pre zverejnenie od Zamestnávateľa najneskôr do 10 pracovných dní po podpise tejto zmluvy.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný študijný odbor. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:

- profilu absolventa vzdelávacieho programu,
- percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
- skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor vzdelávania.
- zaradenia nových poznatkov, vyplývajúcich z aktuálneho rozvoja vedy a techniky a z potreby prispôsobiť učivo aktuálnym potrebám odboru, trhu práce a regiónu.

Zmeny v obsahu učiva odborných vyučovacích predmetov bude navrhovať príslušná predmetová komisia Školy na základe požiadaviek Zamestnávateľa, ktoré Zamestnávateľ predloží prostredníctvom prizvaných členov predmetových komisií pre odborné predmety zriadených v Škole, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa alebo ktorí majú poverenie od Zamestnávateľa na činnosť predmetovej komisie Školy.

Zmeny môžu byť vykonané iba v súlade so vzorovým učebným plánom a vzorovými učebnými osnovami pre daný študijný odbor, ktoré sú súčasťou Štátneho vzdelávacieho programu pre príslušnú skupinu učebných a študijných odborov.

3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami § 65 a § 69 zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Postup a termíny určenia kritérií a ďalších podmienok prijímacieho konania si dohodnú Zamestnávateľ a Škola najneskôr do 31.03. príslušného kalendárneho roka.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.
5. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ a Škola má právo uvoľniť žiaka z praktického alebo teoretického vyučovania na akciu organizovanú Školou alebo Zamestnávateľom po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán.

6. Zamestnávateľ poskytne Škole bezplatne súčinnosť pri ním organizovanom inovačnom vzdelávaní odborných učiteľov a majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy. Škola je povinná zabezpečiť účasť uvedených pedagogických zamestnancov Školy na inovačnom vzdelávaní organizovanom v spolupráci so Zamestnávateľom. Termíny vyššie uvedeného inovačného vzdelávania si zmluvné strany odsúhlasia vopred.

#### **Článok XI.**

##### **Doba, na ktorú sa zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvára**

1. Zmluva o duálnom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 13.08.2025. t.j. ukončenia doby platnosti osvedčenia o spôsobilosti Zamestnávateľa poskytovať praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania, ktoré je prílohou tejto zmluvy.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy, a to ku koncu školského roka, s výpovednou lehotou najmenej tri mesiace.

#### **Článok XII.**

##### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu o duálnom vzdelávaní podľa § 16 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z.z., len ak:
  - a) samosprávny kraj neurčí pre učebný odbor v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z.z.,
  - b) Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
  - c) Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - d) Škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
  - e) Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.
2. Škola môže vypovedať zmluvu o duálnom vzdelávaní, len ak:
  - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej Školy na iný typ strednej odbornej školy,
  - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z.z. a Zamestnávateľ nepožiadaval o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
  - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona č. 61/2015 Z.z. alebo
  - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.
3. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná odborná škola:
  - a) s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo
  - b) stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so

Zamestnávateľom.

4. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo v dielni. Ak Škola nemá dielňu spĺňajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní a príprave podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z.z., praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.
5. Práva a povinnosti zo zmluvy o duálnom vzdelávaní prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

### **Článok XIII. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami, a účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení zmluvy v zmysle § 47 a OZ. Zmluva sa však ruší od počiatku ak nedôjde k schváleniu Prílohy č. 5 v lehote v tejto zmluve stanovenej.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Škola poskytne jeden rovnopis zmluvy o duálnom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní, Škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o duálnom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.
7. Pokiaľ by sa stalo niektoré zo zmluvných ustanovení tejto zmluvy neplatným alebo neúčinným nemá to za následok neplatnosť alebo neúčinnosť celej zmluvy. Zmluvné strany sa týmto zaväzujú, že v takomto prípade vynaložia všetko úsilie aby neplatné alebo neúčinné ustanovenie konvalidovali tak, aby čo v najvyššej možnej miere zodpovedalo vôli zmluvných strán pri uzatváraní tejto zmluvy.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.





**Prílohy:**

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy a učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka.
3. Časový harmonogram praktického vyučovania.
4. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka.
5. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka.

R



## 1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie .

Zamestnávateľ (obchodný názov): Faurecia Automotive Slovakia s.r.o.

## Miesto praktického vyučovania:

Faurecia Automotive Slovakia s.r.o. odštepny závod Lozorno, pracovisko:

a) Autopriemyselny park Lozorno 1006, 900 55 Lozorno

b) Logistický Point Park Bratislava – Hala DC6b 1102, 900 55 Lozorno

Pracovisko Zamestnávateľa v rámci Duálna Akadémia, z.z.p.o., Jána Jonáša 5, 843 02 Bratislava

## Zoznam žiakov na praktickom vyučovaní

Priezvisko a meno žiaka	Trieda	Odbor štúdia	Deň začiatku PV	Časový rozvrh PV (deň v týždni, označenie týždňa párny/nepárny)
Kilík Hugo	III.ME	2697 K	3.9.2018	
Kubačák Jakub	III.MM	2679 K	3.9.2018	
Matúška Lukáš	III.MM	2679 K	3.9.2018	

V I



## Zoznam inštruktorov a majstrov odbornej výchovy k 03.09.2018

## Majstri odbornej výchovy – zamestnanci Školy

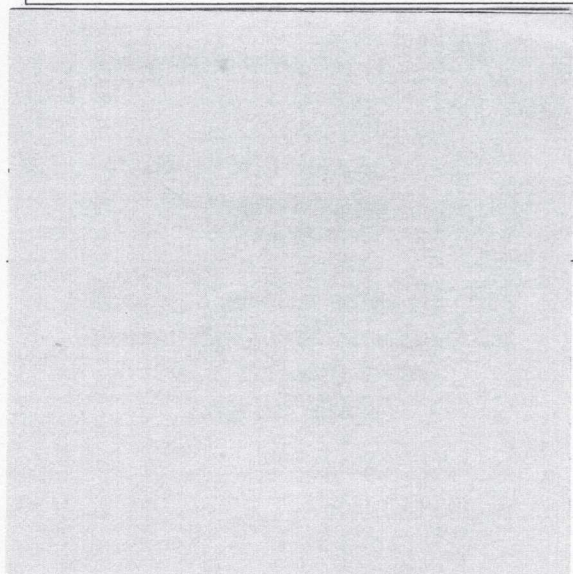
Žiak (priezvisko a meno)	Majster odbornej výchovy (priezvisko a meno)

## Majstri odbornej výchovy – zamestnanci Zamestnávateľa

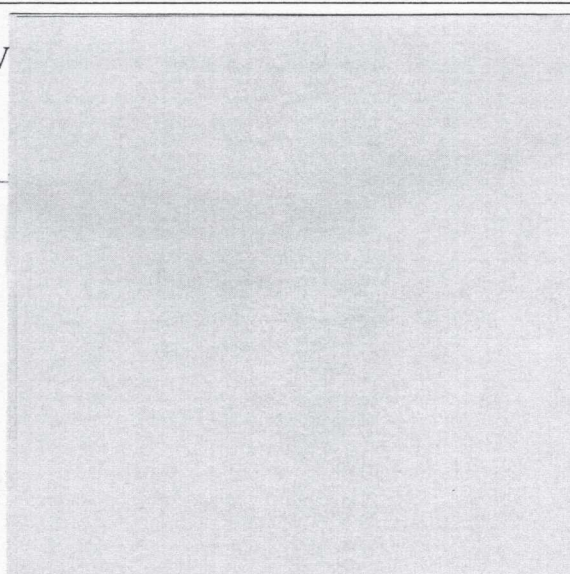
Žiak (priezvisko a meno)	Majster odbornej výchovy (priezvisko a meno)

## Inštruktor

Žiak (priezvisko a meno)	Inštruktor (priezvisko a meno)
	Radoslav Blažek
	Ľudovít Hančák



V





## 2. Časový harmonogram praktického vyučovania.

Rozpis učiva na vyučovaciu jednotku (min. 1 deň praktického vyučovania, max. počet dní praktického vyučovania u zamestnávateľa v jednom celku praktického vyučovania – napr. 2-týždeň).

2-týždňový cyklus vyučovania	Párny týždeň					Nepárny týždeň				
	Po	Ut	St	Št	Pi	Po	Ut	St	Št	Pi
III. ME										
III. MM										

V Bratislave







### 3. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka

#### Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní

Zamestnávateľ ...

Stredná odborná škola:	Mesiac:
Inštruktor/MOV:	Žiak:

Oblasť hodnotenia	1	2	3	4	5	Poznámky k činnostiam
Odborné vedomosti žiaka k vykonávanej práci						
Hodnotenie praktických zručností žiaka pri práci						
Samostatnosť žiaka pri práci						
Kvalita vykonávanej práce žiaka						
Prístup a správanie žiaka k povinnostiam						
Prístup žiaka k pokynom inštruktora a vedúcich zamestnancov organizácie						
Dodržiavanie BOZP a PO žiakom						
Iné vyjadrenia zamestnávateľa:						

Hodnotenie sa vykoná vyznačením čísla vo forme X. Škála hodnotenia:

1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný

Hodnotiaci list žiaka spracováva inštruktor/MOV minimálne 2 x za školský rok v termíne rokovania pedagogickej rady školy o priebežnej klasifikácii žiaka.

dátum	podpis inštruktora	podpis majstra odbornej výchovy	podpis zástupcu zamestnávateľa



#### 4. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

**Finančné zabezpečenie žiaka** bude poskytovať Zamestnávateľ v rozsahu:

- ✓ podnikové štipendium,
- ✓ odmena za produktívnu prácu.

Podnikové štipendium bude Zamestnávateľ poskytovať žiakov v jednotlivých ročníkoch v základnej výške:

Ročník	Kategória žiaka		
	B	A	AA
1. ročník	40 EUR / mes	60 EUR / mes	80 EUR / mes
2. ročník	60 EUR / mes	80 EUR / mes	100 EUR / mes
3. ročník	80 EUR / mes	100 EUR / mes	120 EUR / mes
4. ročník	100 EUR / mes	120 EUR / mes	140 EUR / mes

Výška podnikového štipendia v prvom polroku štúdia je priznaná vo výške prislúchajúcej kategórii žiaka A.

V nasledujúcich polrokoch štúdia sa výška podnikového štipendia odvodzuje od:

Priemerného prospechu žiaka za predchádzajúce klasifikačné obdobie.

Kategória žiaka	Priemerný prospech žiaka
AA	do 1,80
A	od 1,81 do 2,40
B	od 2,41 do 3,00 vrátane

Základná výška odmeny za produktívnu prácu pre žiaka je pre jednotlivé ročníky denného štúdia a pre jednotlivé odbory:

1. ročník 50 % min. mzdy / 1 h
2. ročník 60 % min. mzdy / 1 h
3. ročník 80 % min. mzdy / 1 h
4. ročník 100 % min. mzdy / 1 h

Zamestnávateľ bude poskytovať finančné zabezpečenie žiaka v súlade s pravidlami poskytovania finančného zabezpečenia žiaka, ktoré Zamestnávateľ vydal po vyjadrení sa zástupcov zamestnancov u Zamestnávateľa, s ktorými preukázateľne oboznámi žiaka.

**Hmotné zabezpečenie žiaka** bude poskytovať Zamestnávateľ v rozsahu:

- ✓ poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje,
- ✓ poskytnutie stravovania u zamestnávateľa v režime stravovania zamestnancov zamestnávateľa,

Poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov pre žiakov sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom Zamestnávateľa podľa interného predpisu Zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.

Poskytnutie stravovania u zamestnávateľa pre žiakov v čase praktického vyučovania sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytuje zamestnancom Zamestnávateľa podľa interného predpisu Zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie stravovania zamestnancom Zamestnávateľa v súlade so zákonníkom práce.

Klasifikačné hodnotenie žiaka	Príjmový príspevek žiaka
AA	do 1,80
A	od 1,81 do 2,40
B	od 2,41 do 3,00 vrátane

1. ročník	30 € min. mzdy / h
2. ročník	60 € min. mzdy / h
3. ročník	80 € min. mzdy / h
4. ročník	100 € min. mzdy / h

4.1

4

Číslo osvedčenia: 513/SDV/SOPK/2018  
Bratislava: 13. august 2018

podľa § 13 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov

vydáva

# OSVEDČENIE

o spôsobilosti poskytovať praktické vyučovanie  
v systéme duálneho vzdelávania na pracovisku  
praktického vyučovania

Zamestnávateľ: **Faurecia Automotive Slovakia s.r.o.**

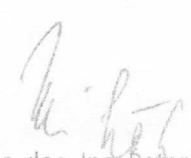
so sídlom: Kutlíkova 17, 852 50 Bratislava

IČO: 50 170 074

Zamestnávateľ je spôsobilý poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania na **pracovisku praktického vyučovania so sídlom Faurecia Automotive Slovakia s.r.o., odštepny závod Lozorno, pracovisko Autopriemyselný park Lozorno 1006, 900 55 Lozorno a Logistický Point Park Bratislava – Hala DC6b 1102, 900 55 Lozorno**. Najvyšší počet žiakov, ktorým môže byť na pracovisku praktického vyučovania poskytované praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň praktického vyučovania v študijnom odbore, na ktorý sa spôsobilosť zamestnávateľa vzťahuje:

Odbor štúdia	Najvyšší počet žiakov
2679 K mechanik - mechatronik	3
2697 K mechanik elektrotechnik	3

Osvedčenie je neprenosné a je platné na obdobie sedem rokov do 13.8.2025.



Dr.h.c. doc. Ing. Peter Mihók, CSc.  
predseda SOPK

