

Dodatok č. 1

k dohode č. 22/45/060/184 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica (ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Mesto Kráľovský Chlmec

sídlo zamestnávateľa: L. Kossutha 99, 077 13 Kráľovský Chlmec

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Hunyadiho 3055/16/A, 077 01 Kráľovský Chlmec

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Karol Pataky

IČO:00331619

číslo účtu v tvare IBAN: SK25 7500 0000 0040 2968 3691, SK47 7500 0000 0040 2967 9609, SK42 7500 0000 0040 2968 3288

Zriadený mesto Kráľovský Chlmec

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane 3 vo veci navýšenia počtu zamestnancov sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa takto:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	37,50
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	37,50

Na základe úpravy na strane 4 vo veci navýšenia počtu zamestnancov sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku III Práva a povinnosti úradu takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 4943,20 EUR, slovom štyritisícdeväťstoštyridsaťtri EUR a dvadsať centov za obdobie 1.10.2022 – 31.12.2022 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1977,28 EUR, slovom jedentisícdeväťstosedemdesiatosedem EUR a dvadsaťosem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.

3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.
- 6.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa

Za zamestnávateľa:
Ing. Karol Pataky

Za úrad:
Mgr. Martin Dzielavský

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
riaditeľ úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok