

K O L E K T Í V N A Z M L U V A

uzavretá medzi

Okresným súdom Košice II,
zastúpeným predsedom súdu
JUDr. Vladimírom Kotusom (alej len „zamestnávate ")

**Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Košice II,**
zastúpenou predsední kou ZO OZJ SR
Vierou Richtarikovou (alej len „odborová organizácia")

na rok 2011

JUDr. Vladimír Kotus
predseda okresného súdu

Viera Richtariková
predsední ka ZO OZJ SR

Kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade s Ustanovením § 2 ods. 4 zákona .2/1991Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa a na rok 2011 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona . 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Zákonníkom práce a zákonom . 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

Úvodné ustanovenia

Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy

Starostlivosť o zamestnancov

Hmotná zainteresovanosť

Sociálny fond, jeho tvorba a použitie

Záverečné ustanovenia

I. časť

Úvodné ustanovenia

1.1

Účelom tejto kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmluvný mier.

1.2

Kolektívna zmluva môže upravovať pracovné, platové, ekonomické a sociálne podmienky nad rámec pracovnoprávných a služobných predpisov, ak to tieto predpisy výslovne nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa nemožno od nich odchýliť.

1.3

Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

II. as

Postavenie odborovej organizácie a kolektívne vzťahy

I. 4

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 83/1990 Zb. zaručeným ústavným právom na združovanie uznáva existenciu odborovej organizácie na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu existencie odborov v pracovnoprávných vzťahoch.

I. 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu za predstaviteľa a konateľa a v kolektívnom vyjednávaní za všetkých sudcov a zamestnancov.

I. 6

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa a riadi činnosť organizácie vo všetkých smeroch a udržiava pracovnú disciplínu, jeho práva a povinnosti vydáva, mení a dopĺňa organizačné predpisy, ktoré majú zamestnanci dodržiavať za predpokladu, že tieto sú v súlade s právnymi predpismi.

I. 7

Zamestnávateľ a odborová organizácia sa budú vzájomne informovať a podporovať pri

- a) riešení dôležitých otázok spojených s pracovnými podmienkami, pracovným prostredím, odmeňovaním a starostlivosťou o zdravie zamestnancov, ako aj pri presadzovaní dohodnutých opatrení,
- b) riešení naliehavých problémov a úloh, prípadne mimoriadnych situácií na pracovisku.

I. 8

1) Predseda odborovej organizácie bude pozývaný na porady vedenia zamestnávateľa a, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

2) Štatutárny orgán zamestnávateľa a bude pozývaný na rokovania výboru odborovej organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

I. 9

Zamestnávateľ poskytne na nevyhnutnú činnosť odborovej organizácie bezplatne zasadacie miesto na konanie členských a výborových schôdzí a umožní v primeranom rozsahu používanie kancelárskych potrieb a techniky.

I. 10

Odborová organizácia sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámi zamestnávateľa o menách odborových funkcionárov, ich odborové funkcie a všetky prípadné zmeny vo výbore odborovej organizácie.

I. 11

Na vykonávanie odborárskej činnosti a s tým spojených funkcií zamestnávateľ umožní členom odborov účasť na odborových schôdzkach, konferenciách, zasadkoch a podujatiach odborárskej výchovy tak, že poskytne zamestnancom - odborárom, pracovné voľno podľa § 137 ods. 3 písm. c), e) Zákonníka práce.

I. 12

Zamestnávateľ súhlasí s vykonávaním zrážok z platu pri platení členských príspevkov v prospech odborovej organizácie, ak je na to daný súhlas členskej schôdze odborovej organizácie.

III. časť

Starostlivosť o zamestnancov

I. 13

Zamestnávateľ podľa finančných možností zabezpečí v súčinnosti s poskytovateľom pracovnej zdravotnej služby pravidelné vykonávanie komplexnej preventívnej zdravotnej prehliadky sudcov a zamestnancov raz za 3 roky.

I. 14

1) Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hod. týždenne.

2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom využívať výhody pružnej pracovnej doby v rozsahu a za podmienok stanovených pracovným poriadkom.

3) Výmera dovolenky štátnych zamestnancov sa predlžuje o 1 týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4) Výmera dovolenky zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme sa predlžuje o 1 týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods.1 a 2 Zákonníka práce.

I. 15

Zamestnávateľ po prerokovaní s odborovým orgánom dohodne

- a) rozvrhnutie týždenného pracovného času,
- b) trvanie zavedenia pružného pracovného času a jeho zmeny,
- c) určenie začiatku a konca prestávky na jedenie,
- d) určenie celkového rozsahu nadčasovej práce a podmienky jeho prekročenia,
- e) určenie maximálneho počtu hodín nariadenej pracovnej pohotovosti.

I. 16

Zamestnávateľ zabezpečí všetkým zamestnancom možnosť nahliadať do všetkých rezortných predpisov, vrátane predpisov platových, s podaním potrebného vysvetlenia.

I. 17

Zamestnávateľ bude v rozsahu rozpočtových možností vylepšovať pracovné podmienky nákupom potrebného zariadenia a vybavenia.

I. 18

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä uvádza do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia i pracovné postupy, ktoré zaručia bezpečnosť práce a zároveň zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

I. 19

Všetkým zamestnancom sa budú v rámci finančných možností vytvárať optimálne možnosti pre zvyšovanie kvalifikácie

- a) doplnením odborných kníh a literatúry do úradnej knižnice,
- b) umožnením účasti na seminároch a školeniach.

I. 20

Zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti poskytne pracovné voľno bez náhrady platu

- a) jeden deň v každom kalendárnom štvrtroku osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa a mladšie ako 10 rokov a osamelému zamestnancovi, ktorý prevzal do svojej trvalej starostlivosti nahradzujúcej rodičovskú starostlivosť dieťa, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov, alebo dieťa, ktorému matka zomrela,
- b) jeden deň v každom kalendárnom polroku zamestnancovi starajúcemu sa o výchovu dieťaťa a vo veku do 7 rokov.

I. 21

Zamestnávateľ poskytne na základe písomnej žiadosti zamestnancom v prípadoch dôležitých osobných prekážok v práci, pri ktorých sa poskytne pracovné voľno s náhradou platu (úmrtie rodinného príslušníka a pod.), alší de pracovného voľna bez náhrady platu.

I. 22

1) Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom a bývalým zamestnancom (dôchodcom) stravovanie v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať alebo sprostredkovať stravovacie služby. O určení spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnancom rozhoduje zamestnávateľ po predchádzajúcom prejednaní s odborovou organizáciou.

2) V súlade s ust. § 70 zák. . 400/2009 o štátnej službe zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania štátnych zamestnancov vo výške 65% ceny jedla, najviac však 65% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

3) V súlade s ust. § 152 ods. 2,3 Zákonníka práce zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov na ním určený spôsob stravovania sudcov a ostatných zamestnancov vo výške 55% ceny jedla, najviac však 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

IV. as

Hmotná zainteresovanosť

I. 23

1) Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pracujúcim pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, príspevok vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov, maximálne však 40 €

2) Zamestnávateľ môže poskytnúť poisťovníkom doplnkovej dôchodkovej poisťovne jednorazovo aj mimoriadny príspevok, ktorého výška a podmienky poskytnutia budú určené opatrením predsedu súdu po prehodnotení erpania finančných prostriedkov v kategórii výdavkov 620 - Poistné a príspevok do poisťovní.

I. 24

Na plnenie úloh súdu v roku 2011 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov, bol určený rozpočet výdavkov podľa ukazovateľa

- celkový počet zamestnancov - 140,
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov - 1 933 301 €

I. 25

- 1) Odme ovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zák. . 385/2000 Z.z.
- 2) Odme ovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zák. .400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zák. . 553/2003 Z.z. o odme ovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
- 3) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.
- 4) Plat sa vypláca na osobné úty sudcov a zamestnancov v de zamestnávate om na to určeným, t.j. 10. de v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nede u, plat bude vyplatený v predchádzajúci pracovný de .
- 5) Zamestnávate môže poskytnúť odmenu zamestnancovi
 - pod a ustanovenia § 99 zák. . 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov,
 - pod a ustanovenia § 20 zák. . 553/2003 Z.z. o odme ovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov za kvalitné plnenie služobných úloh a pracovných povinností, za splnenie mimoriadnej služobnej, alebo pracovnej úlohy,
- 6) Zamestnávate môže poskytnúť odmenu sudcovi
 - a) pri dosiahnutí 50 rokov veku,
 - b) za mimoriadne výsledky dosiahnuté pri v asnom, riadnom a plynulom prejednávaní a vybavovaní pridelených vecí vrátane výsledkov dosiahnutých po as do asného pridelenia,
 - c) za splnenie osobitne významnej úlohy nad rozsah povinností vyplývajúcich mu z § 30 zák. . 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich,
 - d) za mimoriadne výsledky dosiahnuté pri riadnom a v asnom plnení povinností orgánu riadenia a správy súdov,
 - e) za splnenie mimoriadnej úlohy alebo osobitne významnej úlohy pri výkone stáže pod a § 13 zák. . 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich.

I. 26

- 1) Zamestnávate zamestnancovi v stálej štátnej službe poskytne odstupné vo výške
 - a) trojnásobku jeho posledne priznaného funk ného platu pri skon ení štátnozamestnaneckého pomeru pod a § 47 písm. b) až f) alebo dohodou o skon ení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu,
 - b) štvornásobku jeho posledne priznaného funk ného platu pri skon ení štátnozamestnaneckého pomeru pod a § 47 ods. 2 písm. b) až f) zákona . 400/2009 Z.z., ak štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca trval dlhšie ako dva roky.
- 2) Zamestnávate zamestnancovi poskytne odstupné vo výške
 - a) trojnásobku jeho priemerného zárobku pri skon ení pracovného pomeru zamestnanca z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce, ak zamestnanec pracoval u zamestnávate a menej ako 5 rokov,
 - b) štvornásobku jeho priemerného zárobku, ak zamestnanec pracoval u zamestnávate a viac ako 5 rokov.

- 3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený
- a) § 54 zák. . 400/2009 Z.z. vo výške posledne priznaného funkčného platového štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predasný starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok,
 - b) § 76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške priemerného mesačného zárobku podľa § 134 pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok.

V. as

Sociálny fond, jeho tvorba a použitie

I. 27

1) Zamestnávateľ v súlade s ust. § 3 zák. . 591/2007, ktorým sa mení a dopĺňa zákon . 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond ako súhrn

- povinného prídelt vo výške 1 % objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za bežný rok (§ 3 ods. 1 písm. a),
- prídelt vo výške 0,05% (§ 3 ods. 1 písm. b).

2) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Preddavky na prídelt do sociálneho fondu budú odvádzané za mesiac január 2011 pevnou čiastkou v sume 2 100 €, v ostatných mesiacoch vo výške 1,05 % z objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu .

3) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

I. 28

Zamestnávateľ prispeje sudcom a zamestnancom a bývalým sudcom a zamestnancom - dôchodcom

- a) na stravovanie nad rámec záväzných predpisov za každé podané jedlo pri odpracovaní pracovnej zmeny
 - sumu 0,40 € pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a dôchodcov, bývalých sudcov a zamestnancov,
 - sumu 0,60 € pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme.

Na tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny (netýka sa bývalých sudcov a zamestnancov - dôchodcov),

- b) dopravu pri akciách organizovaných s odborovou organizáciou vo výške skutočných výdavkov,
- c) na stravovanie, obstarávanie a prenájom miestnosti pri spoločných poradiach organizovaných zamestnávateľom,

I. 29

Zamestnávate príspeje :

- a) na dopravu zamestnancom s trvalým bydliskom mimo sídla zamestnávate a do zamestnania a späť vo výške 15 % vynaložených nákladov pod a predložených cestovných lístkov. Príspevok sa prizná na základe preukázania cestovných lístkov za príslušný mesiac.

I. 30

1) Zamestnávate poskytne

- a) príspevok na dovolenku v sume najviac 50 € vo výplatnom termíne za mesiac jún, ak sudca alebo zamestnanec ku dňu 30. júna príslušného kalendárneho roka odpracoval najmenej 90 pracovných prípadne služobných dní (nezarátava sa erpanie dovolenky, materskej a rodičovskej dovolenky, PNS, O R, celodenné ošetrovanie, platené sviatky, neplatené voľno a iné celodenné prekážky v práci zo strany sudcu a zamestnanca) a dĺžka vyčerpanej dovolenky v príslušnom kalendárnom roku je najmenej 4 týždne. V prípade nesplnenia podmienky dĺžky vyčerpanej dovolenky je sudca a zamestnanec povinný príspevok vrátiť do konca výplatného termínu za mesiac december príslušného kalendárneho roka. Uvedená podmienka sa neuplatní v prípade ukončenia funkcie sudcu a zamestnanca v období od 1.7. 2011 do 31.12. 2011.

- b) vianočný príspevok v sume najviac 50 € vo výplatnom termíne za mesiac október, ak funkcia sudcu a zamestnanca v období od 1.7. 2011 do 31.10.2011.

Tento príspevok sa kráti

- o 50%, ak funkcia sudcu a zamestnanca vznikol od 1.7.2011 do 31.7. 2011,
- o 60%, ak funkcia sudcu a zamestnanca vznikol od 1.8.2011 do 31.8. 2011
- o 70%, ak funkcia sudcu a zamestnanca vznikol od 1.9.2011 do 30.9. 2011
- o 80%, ak funkcia sudcu a zamestnanca vznikol od 1.10.2011 do 31.10. 2011.

- 2) Zamestnávate môže poskytnúť príspevok na dopravu a 50 % ceny ubytovania zamestnancom a dôchodcom zamestnávate a na zájazde spoluorganizovanom odborovou organizáciou.

I. 31

Zamestnávate na žiadosť sudcu alebo zamestnanca môže v prípadoch sociálnej núdze (úmrtie manžela, manželky, dieťa a iné závažné dôvody) zamestnancovi poskytnúť jednorazový príspevok v sume najviac 150 €. Obdobne sa postupuje pri úmrtí sudcu a zamestnanca a jednorazový príspevok sa vyplatí manželke, manželovi, prípadne nezaopatreným deťom.

I. 32

Zamestnávateľ môže poskytnúť sudcom a zamestnancom peňažné a nepenažné dary v sume najviac 150 €:

- a) pri životných výročiach 50 rokov a ďalších 5 rokov veku,
- b) pri pracovnom výročí 25 rokov odpracovaných v rezorte,
- c) pri prvom odchode do dôchodku.

I. 33

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú, s výnimkou nepenažného plnenia (stravovanie, doprava a pod.) podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

VI. časť

Záverečné ustanovenia

I. 34

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať

- a) na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany,
- b) ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú.

I. 35

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

I. 36

Závodný výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na nasledujúcej schôdzi odborovej organizácie.

I. 37

Kolektívna zmluva bude uložená

- a) na sekretariáte predsedu súdu,
- b) v kancelárii predsedníčky odborovej organizácie,
- c) v kancelárii riaditeľa správy súdu.

1. 38

Zamestnávateľ je povinný kolektívnu zmluvu archivovať po dobu 5-tich rokov od doby skončenia jej účinnosti.

1. 39

Uzatvorením tejto zmluvy sa končí platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 8.1. 2010.

1. 40

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2011, nadobúda účinnosť dňa 1.1.2011 a končí dňom 31.12.2011.

V Košiciach dňa 31.12.2010

JUDr. Vladimír
predseda okresného súdu

Kotus

Viera Richtariková
predsedníčka ZO OZJ SR