

D O D A T O K č. 1
k dohode č. 18/37/060/362

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z. z. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo:

v mene ktorého koná:

IČO:

(ďalej len „úrad“)

Slovenská 87, 080 28 Prešov

PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka

30 794 536

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno:

sídlo zamestnávateľa:

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

v mene ktorého koná (meno a priezvisko):

IČO:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Košice I pod číslom: 30185/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tolux s.r.o.

Rovníková 10/1460, 040 12 Košice

Zemplínska 1/6701, 080 01 Prešov

Lucia Gajdošová

46 725 911

spolu „účastníci dohody“.

Článok I. Preambula

Dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII. bod 1 Dohody č. 18/37/060/362 o poskytnutí finančného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne (CHD) alebo chráneného pracoviska (CHP) a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov zo dňa 28.03.2018 (ďalej len „dohoda“) na základe implementácie Národného projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“ a v zmysle Čl. XIII bod 16 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody nasledovne:

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý poskytuje úrad zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“
Kód ITMS2014 +: 312031R081
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti Schéma DM – 16/2014
v platnom znení.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladajú nové body 10, 11, 12 a tieto znejú takto:

10. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť za každého zamestnanca so ZP, na ktorého požaduje úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP, vyplnenie a podpísanie Karty účastníka projektu s dátumom, ktorým je začiatok podporovaného obdobia (deň vstupu do aktivity v rámci národného projektu. Ak vyplnená a podpísaná karta účastníka nebude doložená k tejto dohode, nemôže byť takýto účastník projektu financovaný z prostriedkov ESF.
11. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a ďalšie doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 7 rokov od skončenia Operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ) na roky 2014 - 2020.
12. Označiť priestory, resp. vybavenie CHD alebo CHP, ktoré bolo financované na základe tejto dohody z prostriedkov ESF plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci povinnej publicity, informujúcimi o spolufinancovaní z ESF. Uvedené označenie ponechať po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod 8, ktorý znie:

8. Poskytnúť zamestnávateľovi propagačné predmety (nálepky, plagáty, informačné a prezentačné materiály) v rámci zabezpečenia povinnej publicity o ESF.

Národný projekt „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím -3“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

V Článku IV. „Oprávnené náklady“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2. písm. f) a nahrádza sa s účinnosťou od 1.7.2018 nasledovným znením:

- f) náklady na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Na použitie verejných prostriedkov, ich kontrolu, vymáhanie a ukládanie sankcií za porušenie finančnej disciplíny sa vzťahuje režim upravený v právnych predpisoch SR a v právnych aktoch EÚ. Sú to najmä zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v prípade spolufinancovania z prostriedkov ESF aj zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, príslušný národný projekt a iné.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 3 a nahrádza sa nasledovným znením:

3. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je finančným prostriedkom vyplateným z ESF, a že jeho prijatím na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Lucia Gajdošová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu

Národný projekt „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím -3“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk