

Dodatok č.2 **k dohode č. 18/40/060/228 zo dňa 22.03.2018**

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo:

Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou

zastúpeným riaditeľom:

PhDr. Jozefom Baranom

IČO:

30 794 536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

Štátna pokladnica

IBAN:

SK97 8180 0000 0070 0053 4119

SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **Mesto Vranov nad Topľou**

sídlo zamestnávateľa: **Dr. C. Daxnera 87/1, 093 01 Vranov n.T.**

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Mlynská 1480, 093 01 Vranov n.T.**

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): **Ing. Ján Ragan, primátor**

IČO: **00 332 933**

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri: vedenom v: pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.
Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. 18/40/060/228 zo dňa 22.03.2018 vyplývajúca z implementácie projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím -2“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II.
Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. dohody sa bod 4 mení takto:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 dohody č. 18/40/060/228 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	4	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Článok III.
Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. Dohody sa bod 1 mení takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **17 977,06 EUR**, slovom sedemnást' tisícdeväťstosedemdesiat sedem EUR a 06 centov za kalendárny rok 2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 781,61 EUR, slovom sedemstoosemdesiat jeden EUR a 61 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1563,23 EUR, slovom tisícpäťstošesťdesiat tri EUR a 23 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok IV.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove n.T. dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Ján Ragan, primátor mesta
zamestnávateľ

.....
PhDr. Jozef Baran
riaditeľ úradu