V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Slovenské technické múzeum, Košice
zastúpené generálnou riaditeľkou, Mgr. Zuzanou Šullovou
(ďalej len „zamestnávateľ")

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Slovenskom technickom múzeu, Košice
zastúpená predsedom závodného výboru, Agátou Grofovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ podľa svojich možností poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii v prípade potreby na nevyhnutný čas bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.

Článok 15

Zamestnávateľ súhlasí so zavedením pružného pracovného času. Zamestnanec si sám volí začiatok pracovnej zmeny v čase od 06.30 hod. do 09.00 hod. . Zamestnanec na referáte konzervátorsko-reštaurátorských činností leteckej techniky v Múzeu letectva v pracovnom zaradení konzervátor – reštaurátor si volí začiatok pracovnej zmeny v čase od 06.00 hod. do 09.00 hod. Základný pracovný čas je stanovený od 09,00 hod. do 14,00 hod. Koniec pracovného času si zamestnanec volí sám v čase do 17.00 hod., pričom je povinný v príslušnom mesiaci odpracovať celý určený pracovný čas.
Pružný pracovný čas sa nevzťahuje na zamestnancov v pracovných pozíciách, uvedených v pracovnom poriadku zamestnávateľa a v pracovnej pozícii – upratovačka.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v časovom rozmedzí od 11,00 hod. do 13,30 hod.

Článok 17

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 18

V prípade prekážky v práci z dôvodu celodenného ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne na nevyhnutne potrebný čas, ktorého dĺžka sa ustanovuje na 7 ½ hodiny.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- na účasť na vlastnej svadbe v rozsahu dvoch dní;
- na svadbu dieťaťa a na svadbu rodiča zamestnanca v rozsahu jedného dňa;
- jeden deň v kalendárnom mesiaci, ktorý je totožný s kalendárnym mesiacom narodenia zamestnanca;

- zamestnancovi, ktorého dieťa navštevuje 1.až 4. ročník základnej školy v prvý deň vyučovania na začiatku príslušného školského roka v rozsahu jedného dňa; v prípade, že u zamestnávateľa sú zamestnaní obaja rodičia dieťaťa, pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne iba jednému z rodičov;
- na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov zamestnanca v rozsahu jedného dňa.

Článok 20

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné pre tieto pracovné pozície:
- vlastná ochrana, vlastná ochrana – nočný strážnik,
- denný vrátnik – informátor,
- dozorca,
- lektor,
- údržbár,
- upratovačka.

Článok 21

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške **2-násobku** jeho funkčného platu, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške **2-násobku** jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti zamestnanca podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 22

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa

započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o jej využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 25

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas :

- dovolenky;
- študijného voľna, pokiaľ zamestnanec študuje na základe dohody o štúdiu uzavretej so zamestnávateľom;
- pracovného voľna, ktoré si zamestnanec čerpá v kalendárnom mesiaci, ktorý je totožný s kalendárnym mesiacom narodenia zamestnanca;
- pracovného voľna, ktoré poskytne zamestnávateľ zamestnancovi podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa;
- pracovného voľna, ktoré zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov zamestnanca;
- prekážky v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80% jeho funkčného platu podľa § 250b, odst. 8 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne z prostriedkov na sociálnu výpomoc zamestnancovi v mimoriadnych prípadoch jednorazovú sociálnu výpomoc na základe žiadosti

zamestnanca podľa výšky zdrojov sociálneho fondu a v súlade so zásadami pre použitie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom – bezpríspevkovým darcom krvi pri dosiahnutí ocenení za viacnásobné darcovstvo jednorazový príspevok :

- Bronzová Janského plaketa 20 €
- Strieborná Janského plaketa 35 €
- Zlatá Janského plaketa 50 €
- Diamantová Janského plaketa 65 €
- Medaila prof. Kňazovického 80 €

Ostatné príspevky na regeneráciu môžu byť poskytnuté na základe žiadostí a v súlade so zásadami pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ umožní bezplatný vstup na prezentačné aktivity do všetkých objektov zamestnávateľa rodinným príslušníkom zamestnanca v sprievode zamestnanca.

Článok 32

Zamestnávateľ v rámci starostlivosti o zamestnancov v spolupráci so Základnou organizáciou môže zorganizovať pre zamestnancov a poberateľov starobného alebo invalidného dôchodku, ktorí do starobného alebo invalidného dôchodku odišli z organizácie (podľa § 7 ods. 2 zákona o sociálnom fonde) študijno-tematický zájazd čiastočne hradený zo sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo sociálneho fondu peňažný dar **50,-** € pri pracovnom výročí zamestnanca 20 rokov od jeho prvého nástupu do zamestnania a za každých ďalších 5 rokov zamestnania, pričom z toho v organizácii zamestnávateľa musí byť zamestnancom odpracovaných najmenej 5 rokov.

Článok 34

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca poskytne zamestnancovi pri významných životných príležitostiach (svadba, promócia, pohreb a pod.) služobné motorové vozidlo za úhradu spotrebovaných pohonných hmôt.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 36

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu"),
- ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 37

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 38

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz ročne.

VI
Záverečné ustanovenia

Článok 40

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 20. 10. 2023. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 41

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 42

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy, prijaté zmluvnými stranami, sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 44

Táto kolektívna zmluva je účinná odo dňa jej uzatvorenia a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 45

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jej znenie bolo k dispozícii v zdieľanom virtuálnom priestore zamestnávateľa.

Článok 46

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 21. 10. 2022.

Za zamestnávateľa :

generálna riaditeľka Slovenského technického múzea v Košiciach: Mgr. Zuzana Šullová

Za zamestnancov :

Predseda ZO, Agáta Grofová

SLOVENSKÉ TECHNICKÉ MÚZEUM

Slovenské technické múzeum, Hlavná 88, 040 01 Košice, tel.: +421 55 622 40 35, e-mail: stmke@stm-ke.sk, www.stm-ke.sk

Príloha kolektívnej zmluvy

Tvorba a rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

- stav sociálneho fondu k 1.1.2022	8 569,71 €
- povinný prídel 1 % zo základu	9 620,-€
- ďalší prídel 0,5 % zo základu	4 810,-€
Zdroje celkom :	**22 999,71 €**

Plán výdavkov na rok 2022

- stravovanie zamestnancov 0,45 €/1 stravný lístok-22 600ks	10 170,- €
- Zamestnanci – Vianoce – 1 800ks/1,35 €	2 430,- €
- jubilejné odmeny 50,-€ / zamestnanec	600,- €
- sociálna výpomoc	1 000,- €
Výdavky spolu :	**14 200,- €**

Vyhotovil : Ing. Komorovský Mikuláš
Nám. GR EaPČ

Košice : 1.1.2022