

D o d a t o k č. 2

k Dohode č. 18/44/060/231 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018

(ďalej len „dohoda“) zo dňa 21.3.2018 a Dodatku č. 1 zo dňa 12.9.2018 (ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatkov k dohode v súlade s §269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

v mene ktorého koná : **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**

IČO: **30 794 536**

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v Spišskej Novej Vsi,**

sídlo zamestnávateľa: **Chrapčiakova ul. č. 13, 052 01 Spišská Nová Ves**

sídlo chránenej dielne: **Chrapčiakova ul. č. 13, 052 01 Spišská Nová Ves**

v mene ktorého koná : **JUDr. Peter Demek, PhD.**

IČO: **31274838**

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“),

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Predmet dodatku

1. Predmetom tohto dodatku je zmena financovania príspevku poskytnutého zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) a úprava a doplnenie niektorých bodov k článkom dohody na základe Dohody č. 18/44/060/230 zo dňa 21.3.2018 a Dodatku č. 1 zo dňa 12.9.2018 na financovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a ŠR.

Z dôvodu zmeny, úpravy a doplnenia niektorých bodov k článkom dohody a z dôvodu zmeny financovania príspevku sa v dohode mení a dopĺňa Článok I. bod 2., mení sa Článok II. bod 10. a dopĺňa sa o bod 11. a 12., Článok III. sa dopĺňa o bod 8., Článok V. sa dopĺňa o bod 8. a bod 9., a to nasledovne:

Článok I. – Účel a Predmet dohody

2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý poskytuje úrad zo zdrojov ESF a ŠR v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje,
 - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“
Kód ITMS2014+:312031R081,

Článok II. – Práva a povinnosti zamestnávateľa

10. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a ďalšie doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 7 rokov od skončenia Operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ) na roky 2014 - 2020. V prípade financovania príspevku zo štátneho rozpočtu SR je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevkov.

11. Označiť priestory, resp. vybavenie CHD alebo CHP, ktoré bolo financované na základe tejto dohody z prostriedkov ESF plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci povinnej publicity, informujúcimi o spolufinancovaní z ESF. Uvedené označenie ponechať po dobu trvania tejto dohody.
12. V prípade financovania príspevku v rámci národného projektu zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) je zamestnávateľ povinný zabezpečiť za každého zamestnanca so ZP, na ktorého požaduje úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP, vyplnenie a podpísanie Karty účastníka projektu s dátumom, ktorým je začiatok podporovaného obdobia (deň vstupu do aktivity v rámci národného projektu. Ak vyplnená a podpísaná karta účastníka nebude doložená k tejto dohode, nemôže byť takýto účastník projektu financovaný z prostriedkov ESF.

Článok III. – Práva a povinnosti úradu

8. Poskytnúť zamestnávateľovi propagačné predmety (nálepky, plagáty, informačné a prezentačné materiály) v rámci zabezpečenia povinnej publicity o ESF.

Článok V. – Osobitné podmienky

8. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je finančným prostriedkom vyplateným z ESF, a že jeho prijatím na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov.
9. Platby v hotovosti sú podľa Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, programové obdobie 2014 – 2020 v platnom znení limitované: hotovostné platby zahŕňajúce výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku vrátane výdavkov súvisiacich s obstaraním tohto majetku, nie sú oprávnené. V prípade úhrad v hotovosti sú výdavky oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivito neprekročia sumu 500 EUR, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1500 EUR.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 2 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/44/060/231 zo dňa 19.3.2018 a Dodatku č. 1 zo dňa 12.9.2018 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu prevádzkových nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis dodatku.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
JUDr. Peter Demek, PhD.
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu, alebo ním poverený zástupca

Príloha

Karta/y/ účastníka projektu

