

Reg. č.: 103/2018

| |
|--------------------------|
| Právná finančná kontrola |
| Kontrolu vykonal |
| Meno: Ing. Chválová |
| Dátum: 07/2018 |
| Podpis: [podpis] |

Zmluva

o zriadení špecializovaného výučbového zariadenia a praktickej výučbe študentov verejnej vysokej školy



- Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**
so sídlom: Šrobárova 2, 041 80 Košice
IČO: 00397768
štatutárny orgán: **prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc. – rektor**
zriadená: zákonom č. 361/1996 Z. z.

Pracovisko: **Lekárska fakulta so sídlom: Trieda SNP 1, 040 11 Košice** (ďalej len „UPJŠ LF“ alebo „lekárska fakulta“)
zastúpená: **prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.**
dekan fakulty
Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave
č. ú.: IBAN: SK65 8180 0000 0070 0024 1949
SWIFT: SPSRSKBA
(ďalej len „verejná vysoká škola“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

a

- Detská fakultná nemocnica Košice**
so sídlom: Trieda SNP 1, 040 11 Košice
štatutárny orgán: **MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD., MPH – generálna riaditeľka**
MUDr. Igor Jenčo – medicínsky riaditeľ
Ing. Iveta Chválová – ekonomická riaditeľka

Zriadená zriaďovacou listinou vydanou Ministerstvom zdravotníctva SR
č. 1842/1990-A/I-3 zo dňa 18.12.1990
IČO : 00 606 715
DIČ: 2020777880
IČ DPH: SK 2020777880

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Č. ú.: IBAN: SK50 8180 0000 0070 0028 0825
SWIFT: SPSRSKBA

(ďalej len „zdravotnícke zariadenie“ alebo „výučbové zariadenie“ a spolu s
verejnou vysokou školou ďalej len „zmluvné strany“)

sa dohodli v súlade s § 35 ods. 1 písm. c) a ods. 2 písm. a) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“), § 17 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov a Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/1990-A/I-3 zo dňa 18.12.1990 v znení neskorších zmien a dodatkov (ďalej len „Zriaďovacia listina DFN Košice“) na uzatvorenie tejto zmluvy o zriadení špecializovaného výučbového zariadenia verejnej vysokej školy a o praktickej výučbe študentov verejnej vysokej školy (ďalej len „zmluva“):

ČI. I

PREDMET ZMLUVY

- 1.1 Predmetom tejto zmluvy je dohoda zmluvných strán o zriadení špecializovaného výučbového zariadenia verejnej vysokej školy a úprava vzájomnej spolupráce verejnej vysokej školy a zdravotníckeho zariadenia pri realizácii praktickej výučby študentov verejnej vysokej školy, v oblasti poskytovania zdravotnej starostlivosti, vzdelávania, vedy, výskumu, ako aj úprava pracovných pomerov zamestnancov a materiálneho zabezpečenia výučby s cieľom naplniť poslanie verejnej vysokej školy a zdravotníckeho zariadenia.

ČI. II ŠPECIALIZOVANÉ VÝUČBOVÉ ZARIADENIE

- 2.1 Špecializovaným výučbovým zariadením verejnej vysokej školy je oddelenie zdravotníckeho zariadenia uvedené v tejto zmluve, pričom sa zmluvné strany dohodli, že bude označované ako klinika (ďalej len „klinika“).
- 2.2 Na základe podmienok tejto zmluvy a po dohode zmluvných strán sa zriaďujú v zdravotníckom zariadení nasledovné kliniky :
- Klinika detí a dorastu UPJŠ LF a DFN Košice
 - Klinika pediatickej anesteziológie a intenzívnej medicíny UPJŠ LF a DFN Košice
 - Klinika neonatológie UPJŠ LF a DFN Košice.

ČI. III ORGANIZÁCIA VÝUČBY

- 3.1 Organizácia, obsah a rozsah výučby na klinikách sa riadi študijným programom pre príslušný študijný odbor, ktorý stanovuje podľa zákona o vysokých školách verejná vysoká škola. Študijný program tvorí Prílohu č. 1 k tejto zmluve.
- 3.2 Časové zadelenie štúdia pre každý semester stanovuje študijný plán študijných odborov, resp. programov. Verejná vysoká škola je povinná predložiť aktuálny študijný plán zdravotníckemu zariadeniu najneskôr týždeň pred začiatkom príslušného semestra.
- 3.3 Na zabezpečovaní praktickej výučby študentov sa podieľajú zamestnanci verejnej vysokej školy, ktorí majú pracovno-právny alebo obdobný pracovno-právny vzťah so zdravotníckym zariadením, doktorandi verejnej vysokej školy, ktorí majú pracovno-právny alebo obdobný pracovno-právny vzťah so zdravotníckym zariadením a zamestnanci zdravotníckeho zariadenia, ktorí majú pracovno-právny alebo obdobný pracovno-právny vzťah s verejnou vysokou školou.
- 3.4 Menný zoznam zamestnancov verejnej vysokej školy ktorí vykonávajú praktickú výučbu na príslušnej klinike, tvorí Prílohu č. 2 tejto zmluvy, menný zoznam zamestnancov zdravotníckeho zariadenia, ktorí vykonávajú praktickú výučbu na príslušnej klinike tvorí Prílohu č. 3 tejto zmluvy, menný zoznam študentov verejnej vysokej školy, ktorí sa majú zúčastňovať na praktickej výučbe na klinike tvorí Prílohu č. 4 tejto zmluvy a menný zoznam študentov doktorandského štúdia (ďalej len „doktorandi“), ktorí vyučujú na príslušnej klinike, tvorí Prílohu č. 5 tejto zmluvy. Verejná vysoká škola sa zaväzuje doručiť zdravotníckemu zariadeniu aktualizované zoznamy podľa Príloh č. 2-5 najneskôr deň pred začiatkom príslušného semestra.
- 3.5 Zamestnanci verejnej vysokej školy a doktorandi poskytujú zdravotnú starostlivosť na klinike v súlade s ich odbornou kvalifikáciou. Odbornú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť (ako napríklad doklady o vzdelaní, o kontinuálnom vzdelávaní, potvrdenie o registrácii v Slovenskej lekárskej komore, bezúhonnosť) na výkon povolania zamestnancov verejnej vysokej školy a doktorandov poskytujúcich zdravotnú starostlivosť na klinike v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov garantuje zdravotníckemu zariadeniu verejná vysoká škola, pričom príslušný zamestnanec tieto doklady predloží zdravotníckemu zariadeniu pred uzatvorením pracovnej zmluvy.
- 3.6 Predmet a organizácia výučby v postgraduálnom akreditovanom špecializačnom a certifikačnom štúdiu sú dohodnuté zmluvnými stranami v osobitnej zmluve.

ČI. IV ROZSAH PÔSOBNOSTI

- 4.1 Zdravotnú starostlivosť pacientom na klinikách poskytujú:
- 4.1.1 zamestnanci zdravotníckeho zariadenia v rozsahu opisu svojich pracovných činností (pracovná náplň), ktorý je súčasťou ich pracovnej zmluvy so zdravotníckym zariadením;
 - 4.1.2 zamestnanci verejnej vysokej školy v rozsahu určenom prednostami kliník a vedúcimi pracovísk v rozsahu:
 - 4.1.2.1 opisu pracovných činností, ktorý je súčasťou ich pracovnej zmluvy so zdravotníckym zariadením,
 - 4.1.2.2 zabezpečovania výučby podľa príslušného študijného programu a študijného plánu študijných odborov podľa bodov 3.1 a 3.2 zmluvy;
 - 4.1.2.3 svojej odbornej spôsobilosti;
 - 4.1.3 študenti doktorandského štúdia s požadovanou odbornou kvalifikáciou a odbornou spôsobilosťou v rozsahu opisu svojich pracovných činností (pracovná náplň), ktorý je súčasťou ich pracovnej zmluvy so zdravotníckym zariadením.
- 4.2 Práva a povinnosti zamestnancov zdravotníckeho zariadenia a zamestnancov verejnej vysokej školy, vrátane zodpovednosti za rozsah a odbornú úroveň zdravotnej starostlivosti poskytovanej pacientom zdravotníckeho zariadenia sa riadia príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, Zriaďovacou listinou DFN Košice a internými predpismi. Zamestnanci sú za chod kliniky v otázkach vysokoškolského vzdelávania zodpovední verejnej vysokej škole a za poskytovanie zdravotnej starostlivosti zdravotníckemu zariadeniu. Pracovnoprávnu zodpovednosť za porušenie práv a povinností pri plnení pracovných úloh na klinike voči zamestnancom zmluvných strán vyvodzuje príslušný zamestnávateľ z vlastného podnetu alebo na návrh druhej zmluvnej strany.
- 4.3 Zdravotnícke zariadenie uzatvorí so zamestnancami verejnej vysokej školy, ktorí sú vysokoškolskými učiteľmi vykonávajúcimi praktickú výučbu podľa zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov, a ktorí zároveň poskytujú zdravotnú starostlivosť v organizácii pracovný pomer na kratší pracovný čas v rozsahu pracovného úväzku najmenej 0,50 pracovného miesta, ak sa zamestnanec a zdravotnícke zariadenie nedohodnú inak. Výška mzdy bude určená na základe interného mzdového predpisu zdravotníckeho zariadenia podľa rovnakých kritérií (kvalifikácia, odborná prax) ako používa zdravotnícke zariadenie pre svojich zamestnancov pri zaradovaní do príslušných tried a stupňov náročnosti práce. Doktorandi budú mať uzatvorené pracovné pomery na kratší pracovný čas v rozsahu pracovného úväzku najmenej 0,05 pracovného miesta, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec nedohodnú inak.
- 4.4 Zdravotnícke zariadenie je oprávnené uskutočniť úkon alebo rozhodnúť o zriadení alebo zrušení výučbových základní, o zmene miesta výkonu výučbových základní a/alebo ich častí len s predchádzajúcim písomným súhlasom príslušnej vysokej školy a zriaďovateľa. Rozhodnutie a/alebo úkon uskutočnený v rozpore s predchádzajúcou vetou je neplatný. Umiestnenie prístrojového vybavenia, jeho premiestnenie, delimitácia prístrojového vybavenia kliniky a ich využívanie na pôde kliník zdravotníckeho zariadenia, ktoré bolo zakúpené z poskytnutých finančných prostriedkov od verejnej vysokej školy, podlieha predchádzajúcej písomnej dohode zmluvných strán.
- 4.5 Každú zmenu počtu systematizovaných miest zamestnancov verejnej vysokej školy pracujúcich na klinike je verejná vysoká škola povinná vopred prerokovať so zdravotníckym zariadením. V priebehu semestra môže verejná vysoká škola vykonať vyššie uvedené zmeny na klinike len po predchádzajúcom súhlase zdravotníckeho zariadenia.

4.6 Každú zmenu počtu doktorandov pracujúcich pre zdravotnícke zariadenie s uzatvorenou pracovnou zmluvou na kratší pracovný čas je verejná vysoká škola povinná vopred prerokovať so zdravotníckym zariadením. Zoznam plánovaných doktorandov je verejná vysoká škola povinná predložiť zdravotníckemu zariadeniu najneskôr do 31. mája príslušného kalendárneho roka a definitívny zoznam doktorandov je verejná vysoká škola povinná predložiť zdravotníckemu zariadeniu najneskôr do 30. septembra príslušného kalendárneho roka. V priebehu semestra môže verejná vysoká škola vykonať vyššie uvedené zmeny na klinike len po predchádzajúcom súhlase zdravotníckeho zariadenia.

ČI. V PERSONÁLNE ZABEZPECENIE KLINIKY

A. Základné ustanovenia

- 1) Pracovisko zdravotníckeho zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti fakultnej nemocnice, v ktorom sa poskytuje ústavná zdravotná starostlivosť na lôžku, sa po dohode štatutárneho orgánu organizácie s príslušným rektorom vysokej školy podľa § 17 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení (ďalej len „vyhláška č. 84/2016 Z. z.“) označuje ako **klinika** vrátane spojenia označenia s označením príslušnej vzdelávacej inštitúcie.
- 2) Miesto vedúceho zamestnanca kliniky podľa odseku 1 tohto článku, ktorý riadi a organizuje poskytovanie ústavnej zdravotnej starostlivosti na klinike sa označuje ako prednosta kliniky (ďalej len „**prednosta**“).
- 3) Miesto prednostu sa obsadzuje na základe výsledku výberového konania podľa článku VII časti „Prednosta“ Zriaďovacej listiny DFN Košice na obdobie päť (5) rokov odo dňa jeho vymenovania, ak Zriaďovacia listina DFN Košice neustanovuje inak. Túto skutočnosť organizácia v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce upraví v kolektívnej zmluve.
- 4) Prácu prednostu môže vykonávať osoba, ktorá spĺňa kvalifikačné predpoklady a požiadavky pre výkon funkcie prednostu stanovené v článku V časti „Prednosta“ Zriaďovacej listiny DFN Košice, maximálne však do dosiahnutia odporúčaného veku 70 rokov podľa článku V odsek 4 časti „Prednosta“ Zriaďovacej listiny DFN Košice. Osoba, ktorá dosiahla vek 70 rokov, môže vykonávať funkciu prednostu do posledného dňa akademického roka, v ktorom dosiahla vek 70 rokov, ak sa pracovný pomer neskončil skôr podľa platných právnych predpisov. Po tomto dátume sa pracovný pomer uzatvorený s organizáciou skončí, ak rada riaditeľov neudelila výnimku podľa článku V. ods. 5 časti „Prednosta“ Zriaďovacej listiny DFN Košice alebo, ak sa po dohode vysokej školy a organizácie nepredĺži pracovný pomer podľa ustanovenia § 77 odsek 6 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 131/2002 Z. z.“), alebo ak táto osoba neuzavrie s organizáciou dohodu o zmene pracovnej zmluvy na výkon práce lekára – špecialistu, prípadne na iné voľné miesto podľa systemizácie pracovných miest, na ktoré zamestnanec spĺňa kvalifikačné predpoklady a požiadavky.
- 5) Predpokladom výkonu funkcie prednostu je:
 - úspešné absolvovanie výberového konania podľa bodu 3) tohto článku a Zriaďovacej listiny DFN Košice,
 - vymenovanie štatutárnym orgánom organizácie,
 - uzatvorenie pracovného pomeru s organizáciou v rozsahu pracovného úväzku najmenej 0,80.

- 6) Prednosta môže byť z funkcie prednostu odvolaný aj pred skončením funkčného obdobia na návrh štatutárneho orgánu organizácie alebo na návrh zástupcu vysokej školy len na základe dohody štatutárneho orgánu organizácie a zástupcu vysokej školy. V prípade, že medzi štatutárnym orgánom organizácie a zástupcom vysokej školy nedôjde k dohode o odvolaní prednostu; v takomto prípade zanikne poverenie udelené prednostovi podľa Zriaďovacej listiny DFN Košice. Návrh na odvolanie prednostu musí byť zdôvodnený, pričom za takýto dôvod sa predovšetkým považuje riadne neplnenie si svojich organizačných a pracovných povinností, konanie v rozpore s etickým kódexom organizácie alebo vysokej školy, prípadne iné závažné konanie nezlučiteľné s výkonom funkcie vedúceho zamestnanca organizácie. V prípade odvolania, vzdania sa funkcie, zániku poverenia podľa predchádzajúcej vety alebo smrti zastupuje prednostu zástupca prednostu podľa ods. 8 tohto článku. V prípade odvolania prednostu z funkcie je daný výpovedný dôvod podľa ustanovenia § 63 ods. 1 písm. d) bod 2. Zákonníka práce.
- 7) V prípade, že prednostovi zaniklo poverenie podľa bodu 6, druhej vety, štatutárny orgán je povinný zvolať do 30 dní od odvolania poverenia komisiu, ktorá preskúma dôvody na odvolanie a rozhodne o ďalšom postupe. Komisia má sedem (7) členov, počet členov komisie zastupujúcich organizáciu a počet členov zastupujúcich vysokú školu je rovnaký (traja). Najmenej jedného člena zastupujúceho organizáciu určia zástupcovia zamestnancov organizácie a najmenej jedného člena zastupujúceho vysokú školu určia zástupcovia zamestnancov vysokej školy. Členov komisie zastupujúcich vysokú školu vymenuje organizácia na základe návrhu dekana vysokej školy. Siedmy člen komisie je písomne poverený zástupca Ministerstva zdravotníctva SR, ktoré je zriaďovateľom organizácie. Celkový počet členov komisie je nepárny. Komisia je uznášaniaschopná ak sú prítomní všetci jej členovia.
- 8) Prednostu v čase jeho neprítomnosti zastupuje zástupca prednostu v rozsahu a za podmienok upravených vnútorným predpisom organizácie. Prednosta má zástupcu zodpovedného za organizáciu a riadenie poskytovania zdravotnej starostlivosti na klinike. Prvá veta tohto bodu platí aj v prípade odvolania prednostu z funkcie, aj v prípade, že miesto prednostu nie je dočasne obsadené (vzdanie sa funkcie prednostu, odvolanie prednostu, smrť prednostu, neúspešné výberové konanie a pod.).
- 9) O obsadení miesta zástupcu prednostu zodpovedného za organizáciu a riadenie poskytovania zdravotnej starostlivosti rozhoduje štatutárny orgán organizácie na základe návrhu prednostu. Návrhom prednostu nie je štatutárny orgán viazaný.

B. Postavenie prednostu

Prednosta:

- 1) je priamo podriadený rade riaditeľov. Po medicínskej stránke ho riadi medicínsky riaditeľ, ktorý zodpovedá za odbornú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti v organizácii. Po ekonomickej stránke ho riadi ekonomický riaditeľ, ktorý zodpovedá za plánovanie, rozpočet a hospodárenie organizácie,
- 2) na základe poverenia štatutárneho orgánu zodpovedá za organizáciu, riadenie a úroveň zdravotnej starostlivosti poskytovanej pacientom na klinike s výnimkou prípadov zániku poverenia; v takomto prípade je odo dňa zániku poverenia prednostu až do skončenia jeho funkčného obdobia za organizáciu, riadenie a úroveň zdravotnej starostlivosti poskytovanej pacientom na klinike zodpovedný zástupca prednostu alebo iná osoba poverená štatutárnym orgánom organizácie,

- 3) je vedúcim zamestnancom zodpovedným za organizáciu, riadenie a odbornú úroveň procesu praktickej výučby v rámci príslušných študijných programov realizovaných na klinike a za výskumnú a vývojovú činnosť kliniky.
- 4) je zároveň vedúcim zamestnancom pedagogického pracoviska v organizačnej štruktúre verejnej vysokej školy označeného ako klinika, ktoré realizuje výučbu na príslušnej klinike zdravotníckeho zariadenia. Miesto vedúceho zamestnanca verejná vysoká škola označuje ako „prednosta“ a obsadzuje ho na základe výberového konania, ktoré sa uskutoční postupom podľa tejto zmluvy.

C. Zodpovednosť prednostu

Prednosta zodpovedá:

- 1) za organizáciu, riadenie a odbornú úroveň procesu praktickej výučby v rámci príslušného študijného programu a študijného plánu študijného odboru na výučbovej základni (klinike),
- 2) za naplnenie rozsahu a obsahu praktickej výučby podľa študijného programu,
- 3) za časové rozdelenie praktickej časti štúdia podľa študijného plánu,
- 4) za rozdelenie študentov do skupín zúčastňujúcich sa pracovných zmien na klinike tak, aby absolvovali všetky študijným plánom predpísané aktivity/činnosti,
- 5) za odbornú úroveň poskytovanej zdravotnej starostlivosti na klinike,
- 6) za riešenie a realizáciu úloh organizácie patriacich do pôsobnosti kliniky,
- 7) za rozvoj odbornej činnosti kliniky aplikáciou nových diagnostických, terapeutických a preventívnych postupov pri dodržaní princípov hospodárnosti,
- 8) za účelné, efektívne a hospodárne využívanie finančných prostriedkov s ktorými disponuje,
- 9) za včasnosť, správnosť a komplexnosť plnenia úloh vyplývajúcich z uznesení rady riaditeľov organizácie, ako aj iných materiálov potrebných na rozhodovanie na vyšších stupňoch riadenia,
- 10) za zabezpečenie zdravotníckej štatistiky kliniky.

D. Konflikt záujmov

- 1) Prednosta môže popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá má k predmetu činnosti zamestnávateľa konkurenčný charakter za podmienok ustanovených Zákonom o práci, len s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa. Ak sa zamestnávateľ nevyjadrí do 15 dní od doručenia žiadosti prednostu, platí, že súhlas udelil.
- 2) Zamestnávateľ môže udelený súhlas podľa predchádzajúceho odseku z vážnych dôvodov písomne odvolať; v písomnom odvolaní súhlasu je zamestnávateľ povinný uviesť tieto dôvody. Po odvolaní súhlasu zamestnávateľom podľa prvej vety je prednosta povinný bez zbytočného odkladu inú zárobkovú činnosť skončiť spôsobom vyplývajúcim z príslušných právnych predpisov.

- 3) Na základné povinnosti a obmedzenia prednostu, ktoré je povinný dodržiavať, sa vzťahujú ustanovenia § 81 až 83 Zákonníka práce a ustanovenia § 8 zákona o výkone práce vo verejnom záujme.
- 4) Prednosta nesmie byť štatutárnym orgánom zdravotníckeho zariadenia, resp. nesmie byť členom kolektívneho štatutárneho orgánu zdravotníckeho zariadenia..
- 5) Prednosta nesmie byť vedúcim zamestnancom iného organizačného útvaru zdravotníckeho zariadenia. V prípade, že zdravotnícke zariadenie dohodlo s prednostom niekoľko pracovných pomerov, tieto nemôžu byť na činnosti spočívajúce v prácach toho istého druhu.
- 6) Zdravotnícke zariadenie nemôže dohodnúť s prednostom viacero pracovných pomerov v prípadoch, kedy by ich uzatvorením bol prednosta vo vzájomnej priamej podriadenosti alebo nadriadenosti sám sebe.

ČI. VI ZODPOVEDNOSŤ ZA ŠKODU

- 6.1 V súvislosti s plnením podľa tejto zmluvy môže vzniknúť zmluvným stranám škoda najmä:
- a) v majetkovej sfére účastníkov,
 - b) na veciach odložených podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
 - c) na zdraví zamestnancov zmluvných strán podľa Zákonníka práce,
 - d) na zdraví pacientov špecializovaného výučbového zariadenia v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti.
- 6.2 Zodpovednosť zmluvných strán vzniká najmä:
- a) voči sebe navzájom podľa príslušných ustanovení Občianskeho zákonníka,
 - b) voči vlastným zamestnancom podľa Zákonníka práce,
 - c) voči študentom verejnej vysokej školy a tretím osobám podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
 - d) voči pacientom v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti podľa príslušných ustanovení Občianskeho zákonníka.
- 6.3 Za škodu spôsobenú na majetku poškodeného zodpovedá tá strana, ktorá túto škodu spôsobila podľa § 420 a nasl. Občianskeho zákonníka, a to aj v prípade, ak ju spôsobili konkrétne fyzické osoby v akomkoľvek právnom vzťahu k zodpovednej zmluvnej strane.
- 6.4 Za škodu spôsobenú pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti zodpovedá zdravotnícke zariadenie. V prípade, že škoda bola spôsobená v rámci procesu praktickej výučby, alebo pri výkone inej činnosti uskutočňovanej podľa pracovných zmlúv medzi verejnou vysokou školou a jej zamestnancami v špecializovanom výučbovom zariadení, má zdravotnícke zariadenie právo na uplatnenie zodpovednosti za vzniknutú škodu voči verejnej vysokej škole v rozsahu, v ktorom za vzniknutú škodu zodpovedá verejná vysoká škola. Zodpovednosť zamestnancov verejnej vysokej školy za škodu podľa Zákonníka práce tým nie je dotknutá. Touto zmluvou rovnako nie je dotknutá ani zodpovednosť za škodu podľa Zákonníka práce zo strany zamestnancov zdravotníckeho zariadenia.
- 6.5 Za škodu spôsobenú tretím osobám na veciach odložených zodpovedá zdravotnícke zariadenie podľa Občianskeho zákonníka. V prípade, že táto škoda bola spôsobená zavinením verejnej vysokej školy má zdravotnícke zariadenie právo na náhradu spôsobenej škody.

- 6.6 Za škodu spôsobenú študentom verejnej vysokej školy na veciach odložených zodpovedá verejná vysoká škola podľa Občianskeho zákonníka. V prípade, že táto škoda bola spôsobená zavinením zdravotníckeho zariadenia, má verejná vysoká škola právo na náhradu spôsobenej škody.
- 6.7 Za škodu spôsobenú svojim zamestnancom zodpovedajú zmluvné strany ako zamestnávateľia podľa Zákonníka práce. V prípade, že táto škoda bola spôsobená druhou zmluvnou stranou má poškodená zmluvná strana právo na náhradu spôsobenej škody.
- 6.8 Práva a povinnosti zmluvných strán zo zodpovednosti za vznik prípadných škôd, ktoré nie sú upravené v tejto zmluve, sa riadia ustanoveniami príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov.

ČI. VII PODIEL NA NÁKLADOCH SÚVISIACICH S VYKONÁVANÍM PRAKTICKEJ VÝUCBY ŠTUDENTOV

- 7.1 Zdravotnícke zariadenie umožní prístup na príslušné špecializované výučbové pracovisko a zabezpečí minimálne nevyhnutné materiálno-technické vybavenie kliniky pre vykonávanie praktickej výučby študentov verejnej vysokej školy v rozsahu zákona o poskytovaní zdravotnej starostlivosti. Lieky, zdravotnícke pomôcky a iný zdravotnícky materiál nevyhnutný pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti zabezpečuje zdravotnícke zariadenie vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť. Materiál pre vykonávanie vedeckého výskumu zabezpečuje nositeľ projektu alebo organizácia, ktorej boli pridelené prostriedky na výkon vedeckého výskumu. Vykonávanie experimentálneho biomedicínskeho vedeckého výskumu na klinike je možné len na základe spoločnej dohody/zmluvy o vykonávaní vedeckého výskumu medzi verejnou vysokou školou a zdravotníckym zariadením. Použitie všetkých diagnostických a liečebných výsledkov, ktoré vznikli na klinike v rámci poskytovania zdravotnej starostlivosti hradenej zo zdravotného poistenia, pre publikačné účely, písomne povoľuje zamestnancom prednosta kliniky, pričom na publikácii je v takýchto prípadoch uvedené aj zdravotnícke zariadenie, na ktorom boli diagnostické a klinické výsledky vytvorené. Prístrojovú techniku, ktorá bola zakúpená z prostriedkov poskytnutých verejnej vysokej škole, je možné umiestniť na klinike iba na základe zmluvy o partnerstve v projekte alebo na základe zmluvy o umiestnení a spoločnom používaní prístrojovej techniky pre diagnostické a liečebné použitie, alebo na základe zmluvy o experimentálnom biomedicínskom výskume. Náklady na experimentálne používanie takto zakúpených zariadení - majetku verejnej vysokej školy - hradí verejná vysoká škola z prostriedkov poskytovaných na riešenie vedeckých a výskumných úloh. Ak je používanie týchto zariadení a prístrojovej techniky zmluvne upravené aj pre zdravotnícke zariadenie, tak prevádzku zariadení pre klinické účely hradí aj zdravotnícke zariadenie.
- 7.2 Verejnej vysokej škole je Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR v súlade so zmluvou o poskytnutí dotácie pridelená dotácia zo štátneho rozpočtu na príslušný akademický rok na zabezpečenie praktickej výučby študentov lekárskejších a zdravotníckych odborov vo výučbových zariadeniach verejných vysokých škôl v zdravotníckych zariadeniach.
- 7.3 Verejná vysoká škola sa zaväzuje uhradiť podiel na nákladoch na zabezpečenie praktickej výučby študentov verejnej vysokej školy v zdravotníckom zariadení podľa tejto zmluvy nasledovne:
- Stanovenie ceny za praktickú výučbu vychádza z určenia nákladov na jednu hodinu výučby na jedného študenta (nv) a počtu hodín praktickej výučby na príslušnej klinike (ph). Náklady na jednu hodinu výučby na jedného študenta (nv) sa vyrátajú ako podiel čiastky

určenej zo štátneho rozpočtu na príslušný semester na pokrytie nákladov vzniknutých v súvislosti so zabezpečením praktickej výučby (čiastka zo štátneho rozpočtu: čsr) a počtu študentov, ktorí v semestri budú absolvovať výučbu (pš), násobený počtom hodín praktickej výučby:

čsr

$$nv = \frac{\text{-----}}{pš \times ph}$$

Takto vypočítaná výška úhrady sa rovná sume, ktorá bude vypočítaná zo sumy pridelenej verejnej vysokej škole Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR v súlade so zmluvou o poskytnutí dotácie zo štátneho rozpočtu na príslušný akademický rok. Pre zdravotnícke zariadenie a verejnú vysokú školu pri rozdelení dotačných prostriedkov pridelených verejnej vysokej škole zo strany Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR je záväzná zmluva o poskytnutí dotácie zo štátneho rozpočtu prostredníctvom rozpočtu Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR na príslušný akademický rok. Verejná vysoká škola je povinná písomne oznámiť zdravotníckemu zariadeniu obdržanie dotácie zo štátneho rozpočtu a jej výšku.

7.4 Zmluvné strany sa dohodli, že verejná vysoká škola bude okrem sumy vypočítanej podľa bodu 7.3 vyššie uhrádzať zdravotníckemu zariadeniu aj podiel na nákladoch zdravotníckeho zariadenia súvisiacich s vykonávaním praktickej výučby zahraničných študentov, pričom hodinová sadzba na jedného zahraničného študenta je najmenej vo výške hodinovej sadzbe študenta podľa bodu 7.3 vyššie.

Čiastka, ktorú bude zdravotnícke zariadenie fakturovať (F) je stanovená násobkom nákladov na jednu hodinu výučby na jedného študenta (nv) a počtu študentov príslušného študijného odboru, ktorí majú v príslušnom semestri povinnú praktickú výučbu v zdravotníckom zariadení vrátane zahraničných študentov (pš) a počtu hodín praktickej výučby (ph) :

$$F = nv \times pš \times ph$$

7.5 Verejná vysoká škola je povinná spolu so zoznamom študentov v Prilohe č. 4 tejto zmluvy, ktorý je povinná najneskôr deň pred začiatkom praktickej výučby v príslušnom semestri aktualizovať, uviesť v tomto zozname oddelene zoznam zahraničných študentov a pri všetkých študentoch uviesť predpokladaný počet hodín výučby podľa jednotlivých študijných odborov a na príslušných špecializovaných výučbových pracoviskách.

7.6 Verejná vysoká škola poskytne zdravotníckemu zariadeniu preddavok na obdobie troch mesiacov z predpokladanej sumy na zabezpečenie praktickej výučby študentov v tomto období, a to vždy do 30 dní po začatí príslušného kalendárneho štvrťroka. Zdravotnícke zariadenie bude fakturovať príslušnú sumu po ukončení kalendárneho polroka na základe výkazu skutočného počtu hodín praktickej výučby a skutočného počtu študentov, ktorí absolvovali praktickú výučbu počas semestra, a to v členení podľa študijných odborov. Výkaz vyhotovuje lekárska fakulta verejnej vysokej školy, podpisom ho vecne odsúhlasuje prednosta kliniky a potvrdzuje podpisom dekan lekárskej fakulty na jednej strane a Rada riaditeľov zdravotníckeho zariadenia na druhej strane. Fakturácia bude vykonaná do 30 dní po skončení letného semestra a do 31. decembra príslušného kalendárneho roka za zimný semester.

7.7 Za účelom zvýšenia kvality klinického výskumu vykonávaného na klinickej výučbovej základni (zdravotníckom zariadení v spolupráci s verejnou vysokou školou) vstupuje verejná vysoká škola a zdravotnícke zariadenie do vedeckých projektov spoločne, na základe zmluvy o partnerstve, čím sa umožní umiestňovanie CE certifikovaných klinických

prístrojov a zariadení na klinikách a ich klinické používanie za účelom vedeckého výskumu a liečby pacientov - poisťencov zdravotných poisťovní a klientov zdravotníckeho zariadenia.

ČI. VIII SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 8.1 Zmluvné strany sa dohodli na poskytnutí vzájomnej súčinnosti pri zabezpečení preukázateľného poučenia všetkých študentov pripravujúcich sa na zdravotnícke povolanie, ktorí budú absolvovať počas štúdia na LF výučbu a praktické cvičenia v zdravotníckom zariadení na základe tejto zmluvy, o povinnosti mlčanlivosti, v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie“) a v zmysle § 79 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“), ktorí prídu do styku s osobnými údajmi u prevádzkovateľa a nie sú oprávnenou osobou prevádzkovateľa (DFN Košice) nasledovným spôsobom: Zodpovedná osoba za zdravotnícke zariadenie doručí e-mailom na študijné oddelenie LF UJPŠ v mesiaci august príslušného roku formulár „Poučenie o povinnosti mlčanlivosti fyzickej osoby – študenta pripravujúceho sa na zdravotnícke povolanie. Zamestnanec študijného oddelenia zabezpečí podpísanie tohto formulára podľa zoznamu prijatých študentov do I. ročníka LF a študentmi podpísané formuláre spolu so zoznamom študentov doručí po dohode so zodpovednou osobou do zdravotníckeho zariadenia.
- 8.2 Ustanoveniami tejto zmluvy sa spravujú aj právne vzťahy zmluvných strán tejto zmluvy vyplývajúce zo Zmluvy o praktickej výučbe a zriadení špecializovaného výučbového zariadenia verejnej vysokej školy v znení jej dodatkov, uzavretej medzi UPJŠ v Košiciach, IČO: 00397768, so sídlom Šrobárova 2, Košice, pracovisko UPJŠ Lekárska fakulta so sídlom Tr. SNP č. 1 Košice zo dňa 06.12.2013 (ďalej len „predchádzajúca zmluva“). Pracovno-právne vzťahy založené na základe predchádzajúcej zmluvy sa považujú za pracovno-právne vzťahy založené touto zmluvou. Pracovné pomery uzatvorené na dobu určitú pred účinnosťou tejto zmluvy sa skončia uplynutím doby, na ktorú boli dohodnuté.
- 8.3 Spory alebo sporné otázky týkajúce sa naplnenia obsahu a plnenia tejto zmluvy sa zmluvné strany zavazujú riešiť prednostne vzájomným rokovaním a dohodou, vo forme písomného dodatku k tejto zmluve.
- 8.4 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu štatutárnymi orgánmi zmluvných strán a účinnosť nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
- 8.5 Nadobudnutím účinnosti tejto zmluvy skončí platnosť a účinnosť Zmluvy o praktickej výučbe a zriadení špecializovaného výučbového zariadenia verejnej vysokej školy, uzatvorenej medzi zmluvnými stranami dňa 06.12.2013 a tiež Zmluvy o spolupráci pri realizácii výberových konaní na obsadenie funkcií prednostov klinických pracovísk a spoločných pracovísk Lekárskej fakulty UPJŠ v Košiciach a DFN Košice uzatvorenej medzi zmluvnými stranami dňa 09.03.2016.
- 8.6 Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Každá zo zmluvných strán je oprávnená zmluvu vypovedať. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane. Pokiaľ by výpovedná lehota uplynula pred ukončením akademického roku, výpovedná lehota sa predlžuje a skončí posledným dňom akademického roku, najneskôr však 31. augusta príslušného roka. Zdravotnícke zariadenie je oprávnené vypovedať zmluvu len s predchádzajúcim písomným súhlasom zriaďovateľa.

8.7 Všetky zmeny a doplnenia tejto zmluvy musia byť vyhotovené v písomnej podobe vo forme číslovaných a datovaných dodatkov, podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

8.8 Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledujúce prílohy:

- Príloha č. 1: Študijný program príslušného študijného odboru pre príslušný semester s rozsahom hodín potrebnej praktickej výučby;
- Príloha č. 2: Menný zoznam zamestnancov verejnej vysokej školy s uvedením identifikačných a kvalifikačných údajov, ktorí vykonávajú praktickú výučbu na príslušnej klinike;
- Príloha č. 3: Menný zoznam zamestnancov zdravotníckeho zariadenia, ktorí vykonávajú praktickú výučbu na príslušnej klinike;
- Príloha č. 4: Menný zoznam študentov verejnej vysokej školy a zoznam zahraničných študentov verejnej vysokej školy, ktorí sa majú zúčastňovať na praktickej výučbe na klinike spolu s predpokladaným počtom hodín výučby podľa jednotlivých študijných odborov a na príslušných špecializovaných výučbových pracoviskách;
- Príloha č. 5: Menný zoznam študentov doktorandského štúdia s uvedením identifikačných a kvalifikačných údajov, ktorí vyučujú na príslušnej klinike.
- Príloha č. 6: Zriaďovacia listina Detskej fakultnej nemocnice Košice vydaná MZ SR v znení Rozhodnutí o zmene zriaďovacej listiny Detskej fakultnej nemocnice Košice číslo: S02117-2018-OZZAP-1 z 10.01.2018 a číslo: S08154-2018-OSMŠaZP-1 z 15.06.2018.

8.7 Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa bez zbytočného odkladu písomne informovať o akýchkoľvek zmenách údajov uvedených v záhlaví tejto zmluvy.

8.8 Ak sú interné predpisy zmluvných strán v rozpore s touto zmluvou, sú zmluvné strany povinné ich uviesť do súladu s touto zmluvou do 90 dní odo dňa jej účinnosti. Ak sa niektoré ustanovenie tejto zmluvy stane neplatným, nedotýka sa to platnosti ostatných ustanovení tejto zmluvy.

8.9 Táto zmluva je vyhotovená v šiestich rovnopisoch, z ktorých jedno vyhotovenie zdravotníckeho zariadenia doručí Ministerstvu zdravotníctva SR, jedno vyhotovenie verejná vysoká škola doručí Ministerstvu školstva, vedy, výskumu a športu SR a po dvoch vyhotoveniach dostane každá zmluvná strana.

V Košiciach dňa 01.10.2018

V Košiciach dňa 01.10.2018

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.
rektor UPJŠ v Košiciach

MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD., MPH
generálna riaditeľka

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
dekan Lekárskej fakulty UPJŠ

MUDr. Igor Jenčo
medicínsky riaditeľ

Univerzita P. J. Šafárika v Košiciach
Lekárska fakulta
Trnava SNP 1, 040 11 Košice
-84-

Ing. Iveta Chválková
ekonomická riaditeľka

Detská fakultná nemocnica Košice
Trnava SNP 1
040 11 Košice