

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Vysielajúci zamestnávateľ : **Detská fakultná nemocnica s poliklinikou Banská Bystrica**
Sídlo : Námestie L. Svobodu 4, 974 09 Banská Bystrica
IČO : 37 957 937
Štatutárny orgán : Ing. Juraj Gallo, riaditeľ – štatutárny orgán
DIČ : 2021928150
Číslo účtu : SK76 8180 0000 0070 0028 0745
Zriadený : Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR číslo: 14192-6/2004-OPP
zo dňa 24.11.2004

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“ alebo „zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ : **ROZVOJOVÁ AGENTÚRA Banskobystrického samosprávneho kraja, n. o.**
Sídlo : Námestie SNP 1/A, 974 01 Banská Bystrica
IČO : 51744422
Štatutárny orgán : PaedDr. Janka Pálková, PhD., riaditeľka
Bankové spojenie : Slovenská sporiteľňa, a.s.
Číslo účtu : SK32 0900 0000 0051 4739 2697
Zriadený : Banskobystrickým samosprávnym krajom, Zakladacou listinou zo dňa
27.04.2018

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: **MUDr. Kamila Koppalová**
Dátum narodenia :
Miesto narodenia :
Trvale bytom :

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

- 1/ Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“).
- 2/ Zamestnanec sa dočasne prideliť na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii „lekár“.
- 3/ Dočasné pridelenie vznikne dňa **07.11.2022**.
- 4/ Miestom výkonu práce na základe tejto dohody je: **J.G. Tajovského č.1320/5, Detva**.
- 5/ Doba dočasného pridelenia je od **07.11.2022 do 30.6.2023**.
- 6/ Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v mieste podľa bodu 5/ tejto dohody, v rozsahu 7,5 hod. týždenne (pondelky).
- 7/ Zamestnanec počas dočasného pridelenia:
 - vykonáva samostatné odborné a špecializované činnosti **lekára na všeobecnej ambulancii pre deti a dorast**.

- 8/ Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
- 9/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 10/ Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelením uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.
- 11/ Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy, ktorý odovzdá zamestnávateľovi najneskôr piaty pracovný deň nasledujúceho mesiaca formou oskenovaného dokumentu a následne pošle originál poštou.
- 12/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
- 13/ Túto dohodu je možné ukončiť pred uplynutím doby podľa bod 5 tejto dohody:
- a) písomnou dohodou účastníkov dohody
 - b) písomnou výpoveďou ktoréhokoľvek účastníka dohody, bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná doba je 15 dní. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď účastníkom dohody riadne doručená. Pre odstránenie nejasností sa má zato, že výpovedná doba sa počíta od doručenia výpovede poslednému účastníkovi.
- 14/ Užívateľský zamestnávateľ uhradí vysielajúcemu zamestnávateľovi všetky osobné náklady zamestnanca v zmysle platnej právnej úpravy a kolektívnej zmluvy zamestnávateľa, ktoré vznikli počas dočasného pridelenia a cestovné náhrady, ktoré vznikli počas dočasného pridelenia a to mesačne na základe faktúry vystavenej vysielajúcim zamestnávateľom.
- Osobné náklady predstavujú najmä:
- mzdu zamestnanca, v zmysle podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve zamestnanca uzavretej medzi zamestnancom a zamestnávateľom a jej dodatkov a kolektívnej zmluvy zamestnávateľa.
 - zákonné zdravotné a sociálne poistenie, ostatné sociálne poistenie (na strane zamestnávateľa)
 - zákonné sociálne náklady (príspevok zamestnávateľa na stravu, tvorba sociálneho fondu...)
- 15/ Fakturáciu nákladov v zmysle bodu 14 dohody uskutoční zamestnávateľ najneskôr do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom predmetné náklady vznikli. Splatnosť faktúry je 30 dní odo dňa jej vystavenia. Úhradu vykoná užívateľský zamestnávateľ bezhotovostným prevodom na účet zamestnávateľa uvedený vo faktúre.
- 16/ Táto dohoda je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.

- 17/ Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade ohrozenia poskytovania zdravotnej starostlivosti u vysielajúcej organizácii je vysielajúca organizácia oprávnená okamžite odstúpiť od tejto dohody aj pred dohodnutou dobou trvania tejto dohody. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že účinky odstúpenia od dohody nastávajú až nasledujúci deň po doručení odstúpenia, pričom odstúpenie nemá vplyv na plnenie poskytnuté pred odstúpením od dohody.
- 18/ Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
- 19/ Obsah tejto dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
- 20/ Táto dohoda je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

V Banskej Bystrici dňa *3.11.2022*

V Banskej Bystrici dňa *2.11.2022*

V Banskej Bystrici dňa *3.11.2022*

.....
Ing. Juraj Gallo
riaditeľ
vysielajúci zamestnávateľ

.....
PaedDr. Janka Pálková, PhD.
riaditeľka

.....
zamestnanec

