



UČEBNÁ ZMLUVA

uzatvorená v zmysle § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: **Lidl Slovenská republika,**
v.o.s.

Sídlo: Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava

IČO: 35 793 783

Zastúpená:

Lucia Bendíková

Vedúci personálneho úseku Logistického
centra spoločnosti

Lidl Slovenská republika, v.o.s.

Radoslav Leško

Obchodný riaditeľ Logistického centra
spoločnosti

Lidl Slovenská republika, v.o.s.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Žiak:

Meno a priezvisko: Natália Eliášová

Adresa trvalého pobytu: Tulsá 3,

Zvolen PSČ: 960 01

Dátum narodenia: 28.3.2007

IBAN: SK61 1111 0000 0014 0741 1009

(ďalej len „žiak“)

Zákonný zástupca – matka (v prípade neplnoletého

žiaka):

Meno a priezvisko: Kristína Ďurišová

Adresa trvalého pobytu:

Zvolen PSČ: 960

Dátum narodenia:

(„žiak“ a „zamestnávateľ“ ďalej spolu aj ako
„zmluvné strany“)

Článok 1. Úvodné ustanovenia

1.1 Zamestnávateľ je právnická osoba podnikajúca v oblasti maloobchodného predaja.

1.2 Žiak je študentom Strednej odbornej školy hotelových služieb a obchodu, so sídlom:
Jabloňová 1351, 960 01 Zvolen, IČO: 37890115, (ďalej ako „škola“), študujúcim
v študijnom odbore:

- Kód odboru štúdia: 6442 K
 - Názov odboru štúdia: Obchodný pracovník
 - Forma štúdia: Denná
 - Dĺžka štúdia: 4 roky
 - Stupeň dosiahnutého vzdelávania: ISCED 3A Úplné stredné odborné
- Doklad o získanom vzdelaní: Maturitné vysvedčenie/výučný list

- 1.3 Účelom tejto zmluvy je zabezpečenie odborného vzdelávania a prípravy žiaka v systéme duálneho vzdelávania v súlade so zákonom č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "**Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave**"), v študijnom odbore zaradenom do sústavy odborov vzdelávania, s cieľom získania vedomostí, zručností a schopností potrebných pre výkon povolania, skupiny povolani alebo odborných činností.
- 1.4 Odborné vzdelávanie a príprava žiaka v zmysle tejto zmluvy sa bude uskutočňovať na základe zmluvnej spolupráce zamestnávateľa a školy podľa Zmluvy o duálnom vzdelávaní č. 3/2017/DV, uzatvorenej dňa 22.02.2017 (ďalej len „**zmluva o duálnom vzdelávaní**“), podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného školu v spolupráci so zamestnávateľom.
- 1.5 Zmluvné strany po prerokovaní náležitostí tejto zmluvy a podmienok výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania, uzatvárajú v súlade s § 19 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave túto učebnú zmluvu (ďalej len „**zmluva**“) v nasledovnom znení:

Článok 2. Predmet zmluvy

- 2.1 Predmetom tejto zmluvy je záväzok zamestnávateľa poskytnúť žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania a pripraviť žiaka na výkon povolania, skupiny povolani alebo na výkon odborných činností v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len "**povolanie**"). V rámci prípravy žiaka na povolanie bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť. Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania žiaka podľa tejto zmluvy a za týmto účelom uhradza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.
- 2.2 Predmetom tejto zmluvy je tiež záväzok žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní priamo u zamestnávateľa podľa jeho konkrétnych potrieb a požiadaviek.

Článok 3. Doba platnosti zmluvy

- 3.1 Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do dňa ukončenia zmluvného vzťahu podľa článku 9 tejto zmluvy.

Článok 4. Forma praktického vyučovania

- 4.1 Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania poskytne zamestnávateľ žiakovi v študijnom odbore podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom.
- 4.2 Školský vzdelávací program podľa bodu 4.1 tohto článku zmluvy je uverejnený na webovej stránke školy. Ak je školský vzdelávací program zverejnený bez učebných osnov, zamestnávateľ poskytne žiakovi učebné osnovy v elektronickej forme.

- 4.3 Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, bude poskytovať zamestnávateľ formou odborného výcviku.
- 4.4 Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať pod vedením inštruktora a majstra odbornej výchovy.
- 4.5 Žiak na odbornom výcviku u zamestnávateľa bude vykonávať produktívnu prácu. Produktívna práca sa vykonáva zhotovovaním výrobkov alebo ich častí, poskytovaním služieb alebo vykonávaním pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak v príslušnom študijnom odbore pripravuje.
- 4.6 Praktické vyučovanie formou odborného výcviku sa bude uskutočňovať na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa pod vedením inštruktora, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa, pričom koordináciu praktického vyučovania zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v škole a praktické vyučovanie v dielni školy zabezpečuje majster odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom školy.

Článok 5. Miesto výkonu praktického vyučovania

- 5.1 Miestom výkonu praktického vyučovania je: Lidl Slovenská Republika v. o. s., T. G. Masaryka 64, 960 01 Zvolen
- 5.2 Odborný výcvik bude vykonávať žiak na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa špecifikovanom v bode 5.1 tohto článku zmluvy, podľa vzorových učebných plánov a vzorových učebných osnov vydaných Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.
- 5.3 Žiak na základe zmluvy môže vykonávať praktické vyučovanie aj v dielni školy, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni, neprekročí 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka.
- 5.4 Zamestnávateľ písomne oznámi žiakovi výkon praktického vyučovania v škole, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- 5.5 Ak to vyžaduje charakter povolania alebo odborných činností, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce ako na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa určenom v bode 5.1 tejto zmluvy. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 21 ods. 3 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave. Iné miesto výkonu praktického vyučovania oznámi zamestnávateľ žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.

Článok 6.

Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania

- 6.1 Deň nástupu žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa oznámi zamestnávateľ žiakovi bezodkladne po otvorení školského roku, ktorým je prvý deň praktického vyučovania určený v rozvrhu vyučovacích hodín pre príslušný školský rok.
- 6.2 Praktické vyučovanie sa uskutočňuje podľa rozvrhu hodín spracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom. Žiaka s rozvrhom hodín oboznámi škola, ktorá zároveň rozvrh hodín zverejní vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé dni vyučovania v kalendárnom týždni. Rozvrh hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe.
- 6.3 Organizáciu praktického vyučovania, a to začiatok a koniec praktického vyučovania, dĺžku vyučovacieho dňa a prestávky žiakov počas vyučovacieho dňa určí zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s § 3 vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 65/2015 Z. z. o stredných školách v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ pri podpise tejto zmluvy alebo bezprostredne po tom oboznámi žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.

Článok 7.

Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka

- 7.1 Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie žiaka podľa § 26 a finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.
- 7.2 Hmotné zabezpečenie žiaka a finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ výške a spôsobom uvedeným v **Prílohe č. 2** tejto zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- 7.3 Zmluvné strany sa dohodli na nasledovných podmienkach úhrady finančného zabezpečenia žiaka zamestnávateľom:
 - 7.3.1 odmena za produktívnu prácu, ako zložka finančného zabezpečenia žiaka v zmysle **Prílohy č. 2** tejto zmluvy, bude vyplácaná zamestnávateľom bezhotovostne, mesačne pozadu, v termíne určenom zamestnávateľom, v prospech bankového účtu žiaka resp. jeho zákonného zástupcu uvedeného v záhlaví tejto zmluvy;
 - 7.3.2 podnikové štipendium, ako zložka finančného zabezpečenia žiaka v zmysle **Prílohy č. 2** tejto zmluvy, bude vyplácaná zamestnávateľom bezhotovostne, polročne pozadu, v prospech bankového účtu žiaka resp. jeho zákonného zástupcu uvedeného v záhlaví tejto zmluvy.

Zmenu bankového účtu sa žiak resp. jeho zákonný zástupca zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti, zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za vyplatenie finančného zabezpečenia na neaktuálny účet alebo za omeškanie výplatného finančného zabezpečenia žiaka.

Článok 8.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

- 8.1 Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
- 8.1.1 v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách;
 - 8.1.2 produktívnou prácou, ktorá zodpovedá povolaniu, na ktoré sa žiak pripravuje;
 - 8.1.3 pod vedením inštruktora a majstra odbornej výchovy.
- 8.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje venovať žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné metódy. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje zabezpečiť materiálne – technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania pre žiaka.
- 8.3 Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť systém kontroly činnosti žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so školou.
- 8.4 Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa, zamestnávateľ zabezpečí podľa svojich možností praktické vyučovanie v súlade s touto zmluvou v spolupráci so školou.
- 8.5 Zamestnávateľ môže uzatvoriť so žiakom na základe svojho rozhodnutia dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, zmluvu o budúcej pracovnej zmluve alebo pracovnú zmluvu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- 8.6 Žiak je povinný:
- 8.6.1 zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a pod vedením inštruktora a majstra odbornej výchovy;
 - 8.6.2 dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore štúdia, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné metódy, chrániť meno a spoločenský status zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu, plniť pokyny inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u zamestnávateľa;
 - 8.6.3 dodržiavať počas praktického vyučovania povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, a to aj na účely úrazu
- 8.7 Ak žiak počas praktického vyučovania preukázateľne úmyselne spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, zamestnávateľ je oprávnený od žiaka požadovať náhradu škody a žiak sa zaväzuje túto škodu uhradiť. Náhrada škody nesmie s poukazom na § 25 ods. 4 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave u jednotlivého žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy.
- 8.8 Po ukončení štúdia žiaka, t. j. po úspešnom vykonaní maturitnej skúšky, sa zamestnávateľ zaväzuje, že najneskôr do 1 mesiaca po úspešnom vykonaní

maturitnej skúšky predloží žiakovi pracovnú ponuku na pozíciu predavač/ka – pokladník/čka.

- 8.9 Po ukončení štúdia žiaka a zároveň dosiahnutí minimálneho priemeru známok do 2,0 v oboch školských polrokoch posledného roka štúdia a zároveň po úspešnom vykonaní maturitnej skúšky s priemerom známok do 2,0, sa zamestnávateľ zaväzuje, že najneskôr do 1 mesiaca po úspešnom vykonaní maturitnej skúšky predloží žiakovi pracovnú ponuku na pozíciu zastupujúci/a predavač/ka – pokladník/čka.

Článok 9. Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

- 9.1 Zmluvný vzťah založený touto zmluvou sa končí dňom, keď:

- 9.1.1 žiak prestáva byť žiakom školy podľa § 91 a 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- 9.1.2 žiak so súhlasom zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
- 9.1.3 žiak so súhlasom zamestnávateľa zmení študijný/učebný odbor, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania,
- 9.1.4 došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi zamestnávateľom a strednou odbornou školou; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave,
- 9.1.5 žiak nastúpil na výkon trestu odňatia slobody, alebo
- 9.1.6 žiak zomrel alebo bol vyhlásený za mŕtveho.

- 9.2 Zamestnávateľ je oprávnený vypovedať túto zmluvu, ak žiak:

- 9.2.1 stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, na ktoré sa pripravuje,
- 9.2.2 opakovane porušuje vnútorné predpisy zamestnávateľa,
- 9.2.3 opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy,
- 9.2.4 sa najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastnil na odbornom vzdelávaní a príprave,
- 9.2.5 bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.

- 9.3 Žiak môže vypovedať túto zmluvu, ak:

- 9.3.1 žiak stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, na ktoré sa pripravuje, alebo
- 9.3.2 zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.

- 9.4 Túto zmluvu možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa bodu 9.2 alebo bodu 9.3 tohto článku s výpovednou dobou tri mesiace, alebo písomnou dohodou podľa bodu 9.5 tohto článku zmluvy.

- 9.5 Zamestnávateľ alebo žiak môžu ukončiť túto zmluvu aj písomnou dohodou podľa § 19 ods. 9 Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, ak žiak súčasne uzatvorí novú učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom, s ktorým má škola uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní.

- 9.6 Počas prerušenia štúdia žiaka zmluvný vzťah založený touto zmluvou trvá. Práva a povinnosti vyplývajúce zmluvným stranám z tejto zmluvy sa neuplatňujú.

- 9.7 Práva a povinnosti z tejto zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zamestnávateľa.

Článok 10. Výhody

- 10.1 Žiak sa zaväzuje, že nebude prijímať alebo požadovať žiadne provízie, dary či iné výhody od tretích osôb resp. nebude výhody ponúkať alebo poskytovať tretím osobám.

Článok 11. Závazok mlčanlivosti

- 11.1 Žiak sa zaväzuje počas výkonu povinnej odbornej praxe, ako aj po jej skončení, zachovať voči tretím osobám mlčanlivosť o prevádzkových a obchodných tajomstvách a prevádzkových postupoch zamestnávateľa, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s plnením tejto zmluvy. Dôverné podklady, ktoré žiak obdržal v súvislosti s plnením tejto zmluvy sa žiak zaväzuje zabezpečiť pred neoprávneným prístupom tretích osôb.
- 11.2 Mlčanlivosť podľa tohto článku zmluvy sa nevzťahuje na také poznatky, ktoré sú komukoľvek prístupné alebo verejne známe. V prípade pochybností je žiak povinný vyžiadať si pokyn vedúceho predajne, či je potrebné zaobchádzať s určitou skutočnosťou dôverne.
- 11.3 Žiak zodpovedá za škody alebo nevýhody, ktoré zamestnávateľovi spôsobil nedbalým alebo úmyselným porušením záväzku mlčanlivosti podľa tohto článku zmluvy.

Článok 12. Záverčné ustanovenia

- 12.1 Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
- 12.2 Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, príslušnými ustanoveniami zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ostatnými súvisiacimi platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
- 12.3 Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zmluvné strany, resp. nimi poverení zástupcovia.
- 12.4 Zmluvné strany sa zaväzujú vyvinúť maximálne úsilie na to, aby všetky spory, ktoré medzi nimi vzniknú pri realizácii tejto zmluvy, boli riešené dohodou. Ak nedôjde k dohode, je ktorákoľvek zo zmluvných strán oprávnená podať návrh na riešenie sporu na vecne a miestne príslušnom všeobecnom súde v Slovenskej republike.
- 12.5 Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia tejto zmluvy zašle jeden rovnopis škole. V prípade, že dôjde k ukončeniu tejto zmluvy, zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi túto skutočnosť škole.

- 12.6 Prípadné zmeny tejto zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
- 12.7 Neúčinnosť, neplatnosť a/alebo nerealizovateľnosť jednotlivých ustanovení tejto zmluvy sa nedotýka účinnosti zostávajúcich ustanovení tejto zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že neúčinné, neplatné alebo nerealizovateľné ustanovenia nahradia takým účinným a realizovateľným ustanovením, ktoré sa pokiaľ možno čo najviac približuje pôvodnému úmyslu zmluvných strán. To platí primerane aj pre chýbajúce ustanovenia v tejto zmluve.
- 12.8 Zmluvné strany sa dohodli, že ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, sú povinné poskytnúť si akékoľvek výzvy, informácie, listiny či iné skutočnosti v zmysle tejto zmluvy (ďalej aj ako „**písomnosť**“) písomne a tiež sú povinné doručiť ich druhej zmluvnej strane osobne (prípadne doručovateľom) alebo prostredníctvom aspoň doporučenej listovej zásielky na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, prípadne na inú adresu, ak druhá zmluvná strana písomne požiada, aby jej boli písomnosti doručované na inú adresu. Písomnosť sa považuje za doručenie v deň, keď ju zmluvná strana ako jej adresát pri osobnom doručovaní druhou zmluvnou stranou ako odosielateľom prevzala a túto skutočnosť vlastnoručným podpisom potvrdila na kópii doručovanej písomnosti alebo na desiaty (10.) deň od dňa, keď bola písomnosť podaná aspoň na doporučenú poštovú prepravu pri doručovaní prostredníctvom aspoň doporučenej listovej zásielky a to bez ohľadu na úspešnosť doručenia takejto písomnosti, ibaže neúspešnosť doručenia žiadnym spôsobom nespôsobil adresát. Bez ohľadu na vyššie uvedené sa písomnosť považuje za doručenie v deň, keď ju zmluvná strana, ktorá je jej adresátom, odmietla prevziať alebo odmietla potvrdiť prevzatie písomnosti napriek tomu, že písomnosť prevzala.

Zmluvné strany sú povinné navzájom si oznámiť zmenu poštovej adresy alebo elektronickej adresy (e-mail) na doručovanie v lehote do 14 kalendárnych dní od ich zmeny. Ak zamestnávateľ alebo žiak alebo zákonný zástupca žiaka v stanovenej lehote druhú zmluvnú stranu o zmene neinformuje, považuje sa doručenie písomností za riadne vykonané na poslednú známu adresu.

- 12.9 Táto zmluva je vyhotovená v troch (3) rovnopisoch, po jednom pre zamestnávateľa, žiaka a školu.
- 12.10 Vyhlásenie zákonného zástupcu nepĺnoletého žiaka:

Zákonný zástupca – otec a zákonný zástupca - matka sa dohodli, že ďalšiu komunikáciu ohľadom nepĺnoletého žiaka bude zamestnávateľ vykonávať výlučne s:

Meno, priezvisko:	Kristína Ďurišová
Korešpondenčná adresa:	Tulská 3, 960 01 Zvolen
Telefón:	0940575026
E-mail:	kris.eliasova@gmail.com

- 12.11 Nedodeliteľno súčasťou tejto zmluvy sú nasledovné prílohy:

- Príloha č. 1:** Firemné zásady zamestnávateľa, ktoré sa žiak zaväzuje za každých okolností dodržiavať;
- Príloha č. 2:** Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka;
- Príloha č. 3:** Informácie o spracovaní osobných údajov.

12.12 Žiak podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že obdržal jedno podpísané vyhotovenie tejto zmluvy spolu s prílohami, oboznámil sa s nimi a oboznámený s aktuálnym znením pracovných

12.13 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu považujú za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú a nepovažujú ju za nápadne nevýhodných podmienok, pričom robia to dobrovoľne a na základe svojej skutočnej a slobodnej vôle, túto podpisujú

V O. ŽILINE, dňa 24.10.2022

Zamestnávateľ:

Meno a priezvisko: Lucia Bendíková
Vedúci personálneho úseku Logistického centra spoločnosti
Lidl Slovenská republika, v.o.s.

Meno a priezvisko: Radoslav Leško
Obchodný riaditeľ Logistického centra spoločnosti
Lidl Slovenská republika, v.o.s.

Podpis: _____

V O. ŽILINE, dňa 24.10.2022

Žiak:

Meno a priezvisko: NATÁLIA ELIAŠOVÁ

Podpis: _____

Meno a priezvisko: KRISTĀNA ĎURISOVÁ
(zákonný zástupca – matka v prípade nepnoletého žiaka)

Podpis: _____

Žiak svojim podpisom potvrdzuje, že sa zúčastnil prerokovania náležitostí tejto zmluvy a prerokovania podmienok výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania, že porozumel obsahu zmluvy, považuje ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú a súčasne svojim podpisom vyjadruje súhlas s uzatvorením zmluvy a zaväzuje sa plniť všetky práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.

V O. ŽILINE, dňa 24.10.2022

Meno a priezvisko: NATÁLIA ELIAŠOVÁ
