

## Zmluva o poskytovaní služieb personálneho poradenstva

<b>Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s. Riaditeľstvo</b>	
Dátum: <b>07 -11- 2022</b>	
Číslo záznamu: <b>06.004/2022</b>	Číslo spisu:
Prílohy/listy:	Vybavuje:

### Poskytovateľ:

Obchodné meno: **SOLUZIONA, s. r. o.**  
 Sídlo: Dunajská 14, 811 08 Bratislava  
 IČO: 46 651 225  
 IČ DPH: SK2023555347  
 Číslo bankového účtu:  
 Zastúpený: **Angel Diaz Pino**  
 Právnická osoba zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č.: 82080/B

a

### Objednávateľ:

Obchodné meno: **Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s.**  
 Sídlo: Majerská cesta 94 974 96 Banská Bystrica  
 IČO: 36836567  
 IČ DPH: SK2022451189  
 Číslo bankového účtu:  
 Zastúpený: **Ing. Martin Lejtrich, predseda predstavenstva,  
 Ing. Róbert Machala, podpredseda predstavenstva**  
 Právnická osoba registrovaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sa, vložka č.: 909/S

### I. Predmet zmluvy

- Poskytovateľ sa zaväzuje poskytovať objednávateľovi služby personálneho poradenstva v rozsahu: **vyhl'adávanie, sprostredkovanie, výber a predstavenie kandidátov na voľné pracovné miesto/miesta** objednávateľa v Slovenskej republike, resp. podľa požiadaviek objednávateľa.
- Objednávateľ sa zaväzuje zaplatiť za splnené služby dohodnutú odmenu.

### II. Špecifikácia predmetu plnenia

- Objednávateľ zadáva požiadavky na kandidátov podľa dohody ústne alebo písomne. Požiadavka na kandidáta, resp. profil, má obsahovať základné kritériá, ktoré je možné použiť pri jeho výbere. Ide najmä o vzdelanie, potrebné vedomosti a skúsenosti, pracovnú náplň, miesto výkonu práce a odmenu za prácu.
- Poskytovateľ predstaví objednávateľovi minimálne 3 kandidátov.
  - Poskytované informácie o kandidátoch sú v rozsahu aspoň:
    - štruktúrovaný životopis s menom kandidáta, kontaktnými údajmi, fotkou, pracovnými skúsenosťami a vzdelaním;
    - report obsahujúci rozhodujúce informácie z osobného pohovoru (relevantné pracovné skúsenosti, motivácia zmeniť prácu, preukázané jazykové znalosti, dátum možného nástupu do nového zamestnania, požadovaný druh zmluvy, finančné očakávania...);
    - v prípade potreby i referencie kandidáta od predchádzajúcich zamestnávateľov.
- Poskytovateľ na požiadanie objednávateľa sprostredkuje osobné stretnutie objednávateľa s kandidátom a má právo sa na ňom zúčastniť.

4. Poskytovateľ môže asistovať pri rokovaníach s vybranými kandidátmi ohľadom právnych, daňových alebo iných záležitostiach týkajúcich sa výberového konania, ktoré vedú k úspešnému ukončeniu procesu. Podľa požiadaviek objednávateľa môže poskytovateľ uzavrieť zmluvu s vybranými kandidátmi v mene objednávateľa podľa dohodnutých podmienok.
5. Služby poskytovateľa sa považujú za **splnené v plnom rozsahu** prvým dňom, kedy objednávateľ a kandidát dospejú k nasledovnej dohode:
  - a) objednávateľ odoslal kandidátovi alebo poskytovateľovi akceptačný list / pracovnú ponuku alebo,
  - b) objednávateľ uzavrel s kandidátom pracovnú zmluvu alebo,
  - c) objednávateľ uzavrel s kandidátom inú ako pracovnú zmluvu alebo
  - d) objednávateľ konal podľa jedného z bodov a), b), alebo c), do 12 mesiacov od predstavenia kandidáta poskytovateľom objednávateľovi.
6. Objednávateľ je povinný poskytovateľovi oznámiť skutočnosti uvedené v predchádzajúcom bode 5. a) až d) do **5** pracovných dní od ich vzniku zaslaním kópie akceptačného listu / mailu alebo zmluvy.

### III. Záruky a ochrany

1. Ak dôjde ku skončeniu zmluvného vzťahu medzi objednávateľom a kandidátom jednou zo zmluvných strán do **3 mesiacov** od začiatku zmluvného vzťahu alebo ak kandidát nenastúpi do zamestnania za podmienok uvedených v akceptačnom liste odoslanom kandidátovi, zaväzuje sa objednávateľ písomne toto oznámiť do 10 pracovných dní poskytovateľovi. Poskytovateľ je potom **povinný zabezpečiť objednávateľovi nových kandidátov až do vtedy kým objednávateľ nevyberie jedného náhradníka, bez nároku na odmenu.**
2. Objednávateľ sa zaväzuje používať osobné údaje kandidátov len pre účel plnenia predmetu tejto zmluvy a v súčinnosti s poskytovateľom a nepoužívať ich pre ďalšie spracovanie. Ďalej sa objednávateľ zaväzuje neposkytovať osobné údaje kandidátov tretím stranám bez výslovného písomného súhlasu poskytovateľa, nenadväzovať bez výslovného písomného súhlasu poskytovateľa priamy kontakt s kandidátom ani s jeho predchádzajúcim alebo terajším zamestnávateľom.
3. Objednávateľ sa zaväzuje, že ak predstaví kandidáta tretej strane alebo poskytne údaje o kandidátovi tretej strane bez súhlasu poskytovateľa, považuje sa to za neetické správanie objednávateľa a zároveň porušenie tejto zmluvy s následkom zaplatenia zmluvnej pokuty vo výške dvojnásobku odmeny poskytovateľa uvedenej v článku IV. tejto zmluvy.
4. Je vecou rozhodnutia poskytovateľa, či svoje zmluvné povinnosti splní sám alebo prostredníctvom tretej osoby. Za splnenie svojho záväzku však zodpovedá poskytovateľ.

### IV. Odmena poskytovateľa a spôsob platby

1. Odmena poskytovateľa za služby splnené v plnom rozsahu v súvislosti s jedným pracovným miestom je:
  - a) **1,8 násobok hrubej nástupnej mesačnej mzdy** kandidáta na základe pracovnej alebo inej zmluvy,
  - b) **1,6 násobok hrubej nástupnej mzdy** kandidáta na základe pracovnej alebo inej zmluvy v prípade, že **obsadíme dve pozície v priebehu troch mesiacov.**
2. **Splatnosť** faktúry (daňových dokladov) je **30 dní** od dátumu vystavenia
3. V prípade omeškania s úhradou odmeny poskytovateľa môže poskytovateľ požadovať od objednávateľa zaplatenie úroku z omeškania v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky. Ak objednávateľ neuhradí odmenu ani po výzve poskytovateľa a omeškanie presiahne 60 dní odo dňa splatnosti, môže poskytovateľ požadovať od objednávateľa zaplatenie

zmluvnej pokuty vo výške 300,- EUR.

#### V. Dohodnuté postupy a časový harmonogram

1. Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnom postupe pri poskytovaní služieb personálneho poradenstva poskytovateľom objednávateľovi:
  - a) Poskytovateľ predloží objednávateľovi životopisy kandidátov (podľa časti II. 2.) najneskôr do 14 dní od obdržania úplnej požiadavky na kandidáta.
  - b) Objednávateľ doručí poskytovateľovi stanovisko jednotlivo k predloženým životopisom (podľa časti II. 2.) najneskôr do 7 dní po ich predložení.
  - c) Objednávateľ realizuje pohovor s vybraným kandidátom alebo vybranými kandidátmi najneskôr do 14 dní po predložení životopisu (podľa časti II. 2.).
  - d) V prípade požiadavky realizovať sekundárny (druhý) pohovor s vybraným kandidátom alebo vybranými kandidátmi, realizuje ho objednávateľ najneskôr do 20 dní po predložení životopisu (podľa časti II. 2.).
  - e) Objednávateľ rozhodne o akceptovaní kandidáta alebo jeho neakceptovaní najneskôr do 30 dní po predložení životopisu.
2. Pokiaľ nebudú medzi poskytovateľom a objednávateľom dohodnuté iné termíny (aj čiastkovo) v písomnej forme alebo prostredníctvom emailu, považujú zmluvné strany horeuvedené termíny za záväzné.

#### VI. Skončenie zmluvy

1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Zmluvu môže ukončiť ktorákoľvek strana dohodou alebo výpoveďou bez udania dôvodu.
3. Výpovedná lehota je **1 mesiac**. Začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede.
4. Vypovedaním alebo skončením platnosti zmluvy nie je dotknutá ani pomerná časť odmeny patriaca poskytovateľovi do dňa skončenia platnosti zmluvy.

#### VII. Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach dôvernej povahy, o ktorých sa budú vzájomne informovať pri plnení tejto zmluvy.
2. Závazkový vzťah dohodnutý v tejto zmluve vypracovanej v zmysle § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka Slovenskej republiky sa spravuje ustanoveniami tohto zákona.
3. Túto zmluvu možno zmeniť dohodou oboch zmluvných strán v písomnej forme. Zmluvné strany si zmluvu prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpísali.

V Banskej Bystrici, dňa 29.9.2022.

V Bratislave, dňa 30.9.2022.

Objednávateľ

**SOLUZIONA, s.r.o.**  
 Dunajská 1/  
 811 08 Bratislava  
 IČO: 46651225, IČ DPH: SK22  
 Poskytovateľ  
 Ángel Díaz Pino