

ZMLUVA O ODBORNÝCH ČINNOSTIACH PRI ZABEZPEČOVANÍ PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY PRE ZAMESTNANCOV DO PRVEJ KATEGÓRIE ALEBO DRUHEJ KATEGÓRIE

uzatvorená podľa ustanovenia § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka spojením s ustanovením § 30a ods. 4 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ďalej len ako „**zákon**“

medzi zmluvnými stranami:

1. Poskytovateľ

Obchodné meno: FOLYMA, s. r. o.
Sídlo: Mudroňova 38, 811 01 Bratislava
IČO: 35802049
DIČ: 2020281043
IČ DPH: SK2020281043
Zastúpený: Ing. Robert Henček – konateľ
Bankové spojenie: TATRABANKA
IBAN: SK58 1100 0000 0026 2173 0398
SWIFT kód: TATRSKBX

Zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., odd. Sro, vl. č. 23068/B

(ďalej len „**poskytovateľ**“)

a

2. Zamestnávateľ

Obchodné meno: Centrum sociálnych služieb prof. K. Matulaya pre deti a dospelých
Sídlo: Lipského 13, 841 01 Bratislava
IČO: 604 879
DIČ: 2020 919 219
IČ DPH:
Zastúpený: Mgr. Jana Čajágiová - riaditeľka
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK11 8180 0000 0070 0047 2229
SWIFT kód:

Zapísaný v štatistickom registri Štatistického úradu Slovenskej republiky

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

s nasledovným obsahom:

Článok I

Predmet zmluvy

1. Keďže zamestnávateľ je podľa § 147 ods. 1 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce, a keďže zamestnávateľ má aj ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zakotvené v ustanoveniach § 30 ods. 1 zákona a keďže poskytovateľ je osoba, ktorá má vydané oprávnenie na vykonávanie činností pracovnej zdravotnej služby a je tak plne spôsobilý poskytovať zamestnávateľovi výkony pracovnej zdravotnej služby podľa zákona s cieľom, aby zamestnávateľ mohol splniť svoje povinnosti podľa § 30 ods. 1 zákona, preto zmluvné strany uzavreli túto zmluvu, aby ňou upravili vzájomné práva a povinnosti v súvislosti s vyššie uvedeným a dohodli tak vykonávanie pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom u zamestnávateľa.

2. Poskytovateľ je oprávnený na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR číslo: PPL/6711/18966/2014

Článok II

Náplň činnosti pracovnej zdravotnej služby

Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa najmä :

1. posúdenie zdravotných rizík a vypracovanie písomného posudku
2. vypracovanie kategorizácia pracovných činností
3. dohľad nad pracovným prostredím
4. dohľad nad pracovnými podmienkami
5. návrhy opatrení na ochranu zdravia zamestnancov
6. poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou.

Článok III

Povinnosti poskytovateľa a povinnosti zamestnávateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia zákona, a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvenej zákonom a touto zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.

2.Poskytovateľ sa zaväzuje, že pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ab Zákona.

3.Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy. Zamestnávateľ je taktiež povinný umožniť poskytovateľovi prístup na všetky pracoviská a podľa okolností mu zaistiť aj vhodný doprovod z radov svojich zamestnancov. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov.

4.Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkolvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

Článok IV Odmena

1.Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.

2.Cena za pravidelné hodnotenie rizík a zdravotný dohľad na 24 mesiacov je **200€ bez DPH** (slovom dvesto).

3.Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že odmena za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby v zmysle tohto článku zmluvy je uvedená bez dane z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ berie na vedomie, že k odmene fakturovanej v zmysle tejto zmluvy poskytovateľ pripočíta daň z pridanej hodnoty v zmysle platných právnych predpisov platných a účinných v čase fakturácie.

4.Podkladom pre úhradu ceny bude faktúra vystavená poskytovateľom so splatnosťou 14 dní od doručenia zamestnávateľovi.

5.V prípade neuhradenia fakturovanej čiastky zamestnávateľom v stanovenej lehote má poskytovateľ právo vypovedať zmluvu a za každý deň omeškania platby požadovať úrok z omeškania vo výške 0,05 % z dlžnej sumy.

6.Faktúra musí obsahovať náležitosti uvedené v § 74 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ je oprávnený vrátiť poskytovateľovi na prepracovanie faktúru, ak nebude obsahovať príslušné náležitosti a lehota splatnosti faktúry začne plynúť dňom doručenia správne vystavenej faktúry zamestnávateľovi a do uvedeného termínu nebude zamestnávateľ v omeškaní s úhradou faktúry.

Článok V

Doba platnosti zmluvy

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť písomnou výpoveďou, a to aj bez uvedenia dôvodu, doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede, dohodou zmluvných strán v písomnej forme, písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa, omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 14 dní, konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy, konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.

Článok VI

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v nadväznosti na § 5a ods. 1 a 6 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
2. Dňom uzavretia tejto zmluvy sú zmluvné strany svojimi prejavmi vôle viazané. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto zmluvu uzatvárajú slobodne a vážne, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená.
3. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z. ustanoveniami vyhl. MZ SR č. 208/2014 Z.z., ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.

1.V prípade, že niektoré ustanovenie zmluvy sa stane neplatným nemá to vplyv na platnosť zmluvy ako celku. Pre tento prípad sa zmluvné strany zaväzujú, že takéto neplatné ustanovenie nahradia ustanovením iným, ktoré ho v právnom aj obchodnom zmysle najbližšie nahradzuje.

2.Obsah zmluvy je možné zmeniť len na základe písomných dodatkov, prijatých v celom rozsahu oboma zmluvnými stranami, a v to v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona o verejnom obstarávaní.

3.Písomnosti podľa tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje jedna zmluvná strana druhej zmluvnej strane (i) doporučené poštou na adresu určenú v záhlaví tejto zmluvy, (ii) kuriérom alebo (iii) osobne.

4.Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.

5.Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne.

6.Zmluva je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.

7.Zmluvné strany prehlasujú, že táto zmluva nebola uzavretá za nevýhodných podmienok alebo v tiesni, že si zmluvu riadne prečítali, jej obsahu a zneniu porozumeli, bez výhrad s ňou súhlasia a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave dňa: 26.10.2022

V Bratislave dňa: 26.10.2022

Za poskytovateľa:

Za zamestnávateľa:

.....
Ing. Robert Henček
konateľ

.....
Mgr. Jana Čajágyová
štatutár CSSpKM