

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca
na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Vysielajúci zamestnávateľ : **Stredná športová škola**
Sídlo : Kožušnícka 2, 911 05 Trenčín
Právna forma : Rozpočtová organizácia
Štatutárny orgán : PhDr. PaedDr. Iveta Petříková Rosinová, PhD., MHA., riaditeľka školy
IČO : 00515159
Zriaďovateľ : Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne,
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín
Zastúpený : Ing. Jaroslavom Baškom, predsedom

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“ alebo „zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ : **Slovenská volejbalová federácia**
Sídlo : Kalinčiakova 33, 832 80 Bratislava
IČO : 00688819
Štatutárny orgán : Mgr. Marek Rojko, prezident SVF
(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: Róber Hupka
Dátum narodenia : 30.07.1981
Miesto narodenia : Považská Bystrica
Trvale bytom : Hlavná 68/10, 020 01 Streženice

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

- 1/ Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideluje zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“).
- 2/ Zamestnanec sa dočasne prideluje na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii „tréner volejbalu“ ako súčasť tímu reprezentácie SR do 20 rokov vo volejbale U20.
- 3/ Dočasné pridelenie vznikne dňa **09.11.2022**
- 4/ Miestom výkonu práce na základe tejto dohody je: **Trenčín + Police (POL)**
- 5/ Doba dočasného pridelenia je od **09.11.2022 do 13.11.2022**
- 6/ Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v sídle jeho pridelenia na 8 hodín denne.
- 7/ Zamestnanec počas dočasného pridelenia:
 - vykonáva samostatné odborné a špecializované činnosti **trénera volejbalu**
- 8/ Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
- 9/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu vysielajúci zamestnávateľ SŠŠ TN (37,5 hodín/týždenne).
- 10/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi cestovné náhrady, poistenie zamestnanca, stravné náhrady užívateľský zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé akou porovnateľného zamestnanca vysielajúceho zamestnávateľa.

- 11/ Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.
- 12/ Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy, ktorý odovzdá zamestnávateľovi najneskôr druhý pracovný deň nasledujúceho mesiaca.
- 13/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
- 14/ Túto dohodu je možné ukončiť pred uplynutím doby podľa bod 5 tejto dohody:
 - a) písomnou dohodou účastníkov dohody
 - b) písomnou výpoveďou ktoréhokoľvek účastníka dohody, bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná doba je 15 dní. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď účastníkom dohody riadne doručená. Pre odstránenie nejasností sa má zato, že výpovedná doba sa počíta od doručenia výpovede poslednému účastníkovi.
- 15/ Táto dohoda je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
- 16/ Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade ohrozenia poskytovania zdravotnej starostlivosti u vysielajúcej organizácii je vysielajúca organizácia oprávnená okamžite odstúpiť od tejto dohody aj pred dohodnutou dobou trvania tejto dohody. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že účinky odstúpenia od dohody nastávajú až nasledujúci deň po doručení odstúpenia, pričom odstúpenie nemá vplyv na plnenie poskytnuté pred odstúpením od dohody.
- 17/ Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
- 18/ Obsah tejto dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
- 19/ Táto dohoda je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

V Trenčíne dňa08.11.2022.....2022

V Bratislave dňa08.11.2022.....2022

PhDr. Paec
riad

D. MHA

V Trenčíne c