

 Mesto Prešov	Dohoda o hmotnej zodpovednosti	Vydanie:
		Strana 1/1

Zamestnávateľ: Mesto Prešov, Hlavná 73, 080 01 Prešov
v zastúpení Ing. Andreou Turčanovou, primátorkou mesta
a

Zamestnanec: Jarmila Balogová, narodená:
byťm :
uzatvorili

dohodu o hmotnej zodpovednosti

Článok 1

1. Na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom v znení jej neskorších zmien a dodatkov sa zamestnanec zaviazal vykonávať pre zamestnávateľa prácu v pracovnom pomere v pracovnom zaradení: opatrovateľka v rámci Odboru služieb pre občanov Mestského úradu v Prešove.
2. S pracovnou činnosťou v zmysle pracovnej náplne zamestnanca je spojená hmotná zodpovednosť zamestnanca za zverené hodnoty, ktorými sú : finančné prostriedky vybrané ako úhrada za opatrovateľskú službu od klienta a prevzaté finančných prostriedkov za nákup od klienta.
3. Zamestnanec vyhlasuje, že preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách (rozdiel medzi skutočným stavom zverených hodnôt a údajom v účtovnej evidencii) v súvislosti s výkonom jeho pracovnej činnosti pre zamestnávateľa podľa ods. 2 tohto článku, ktoré mu boli zverené k vyúčtovaniu a za ďalšie, ktoré mu budú v budúcnosti zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

Článok 2

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že v prípade vzniku schodku na zverených hodnotách, za ktoré prevzal hmotnú zodpovednosť, nahradí zamestnávateľovi v plnej výške vzniknutý schodok na zverených hodnotách, pričom zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
2. Zamestnanec sa zaväzuje písomne upozorniť bez meškania svojho zamestnávateľa na všetky nedostatky, ktoré by mu znemožnili správne vykonávať svoju funkciu spojenú s hmotnou zodpovednosťou.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť a dodržiavať také pracovné podmienky, ktoré by zamestnancovi umožnili riadne vykonávať funkciu spojenú s hmotnou zodpovednosťou.

Článok 3

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody zo zákonných dôvodov.

3. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Jedno vyhotovenie dostane zamestnanec a dve vyhotovenia dostane zamestnávateľ. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
4. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto zmluvy nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
5. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tísní, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

zamestnávateľ

zamestnanec