

Dohoda o zvýšení kvalifikácie

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: Centrum pre deti a rodiny Martin

sídlo: Hviezdoslavova 62, 036 01 Martin

IČO: 17335604

zastúpený: riaditeľka Centra pre deti a rodiny Martin

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

bytom:

dátum narodenia:

číslo OP:

št. príslušnosť: slovenská

(ďalej len „Zamestnanec“)

Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvárajú dohodu o zvýšení kvalifikácie (ďalej len „Dohoda“) s nasledovným znením:

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa 05.05.2022 pracovnú zmluvu v znení jej neskorších dodatkov, na základe ktorej zamestnanec vykonáva prácu vo funkcii sociálny pracovník - koordinátor SRK.
2. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie Zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec prejavil záujem na zvýšení svojej kvalifikácie absolvovaním ďalšieho vzdelávania v akreditovanom vzdelávacom programe: 1500/2018/96/1 v odbore špecifikovanom nižšie v tejto Dohode. Nakoľko takéto zvýšenie kvalifikácie Zamestnanca bezprostredne súvisí s prácou vykonávanou pre Zamestnávateľa a predpokladá skvalitnenie výkonu práce Zamestnanca, Zamestnávateľ Zamestnancovi takéto zvýšenie kvalifikácie na základe tejto Dohody a za podmienok v nej stanovených umožnil.
2. Uvedenú kvalifikáciu Zamestnanec získal účasťou v akreditovanom vzdelávacom programe ďalšieho vzdelávania s názvom Koordinácia a facilitácia rodinných konferencií - Stretnutí rodinného kruhu, organizovanom spoločnosťou Úsmev ako dar, Ševčenkova 21, Bratislava. Zamestnanec získal Osvedčenie o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu vykonaním záverečnej skúšky dňa 20.10.2022.
3. Doba, po ktorú sa Zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa je 5 rokov (60 mesiacov).
4. Zamestnávateľ poskytoval Zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie podľa príslušných právnych predpisov: pracovné voľno, náhrady mzdy za dni účasti na vzdelávacom procese vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa, ďalej úhradu účastníckeho poplatku za akreditovaný výcvik, cestovné výdavky, resp. úhrady prípadných ďalších vopred odsúhlasených nákladov spojených so štúdiom Zamestnanca počas zvyšovania kvalifikácie (ďalej len „celková suma nákladov“) podľa tejto Dohody a Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u Zamestnávateľa určitý čas v pracovnom pomere alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď Zamestnanec skončí pracovný pomer.
5. V prípade, že Zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. II. bode 3 tejto dohody, je povinný nahradiť Zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu vo výške priemerného zárobku za dni účasti Zamestnanca na vzdelávacom procese vrátane

zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa, účastnícky poplatok za akreditovaný výcvik a cestovné výdavky. Celková suma nákladov, ktorú je Zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v čl. II. bode 3 tejto dohody je 3128,446.

6. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že ak Zamestnanec nesplní svoj záväzok len sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. II. bode 5 tejto zmluvy sa pomerne zníži.
7. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
8. Náklady podľa tejto Dohody je Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi do 14 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru so Zamestnávateľom.
9. Povinnosť Zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká najmä v týchto prípadoch:
 - a) ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - b) ak Zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobú spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce;
 - c) Zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacov počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si Zamestnanec zvýšil.
10. Účastníci tejto Dohody zároveň vyhlasujú, že sú si vedomí skutočnosti, že v prípade, ak Zamestnanec poruší ktorúkoľvek zo svojich povinností vyplývajúcich mu z tejto Dohody, môže byť toto porušenie kvalifikované ako porušenie disciplíny Zamestnanca s dôsledkami z toho vyplývajúcimi z platných pracovnoprávných predpisov.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Martine, dňa 07.11.2022

zamestnanec

r/aäitef'ka^DR Martin

/ I