

## **D O D A T O K č. 2**

### **k dohode č. 18/18/060/107**

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018**

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany**  
sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**  
v mene ktorého koná: **Mgr. Janka Krahulíková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **202 177 77 80**  
číslo účtu v tvare IBAN:  
číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „**úrad**“)

a

**zamestnávateľom**  
názov/obchodné meno: **Komunita Kráľovnej Pokoja**  
sídlo zamestnávateľa: **Piešťanská 11/18, 956 05 Radošina**  
sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Piešťanská 11/18, 956 05 Radošina**  
v mene ktorého koná : **ThLic. PhDr. PaedDr. Branko Tupý, PhD.**  
IČO: **34003681**

číslo účtu v tvare IBAN:

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom ďalej len „**účastníci dodatku**“).

## **Článok I. Predmet dodatku**

**V súvislosti s implementáciou Národného projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3“, sa zmluvné strany v súlade s čl. VII. bod 1) dohody č. 18/18/060/107 zo dňa 23.03.2018 dohodli na zmene dohody nasledovne:**

### **Článok I. Účel a predmet dohody , bod 2, ktorý znie:**

2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý poskytuje úrad zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
- b) Národného projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3.

### **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, body 10, 11a 12, ktoré znejú:**

10. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a ďalšie doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 7 rokov od skončenia Operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ) na roky 2014 - 2020.
11. Označiť priestory, resp. vybavenie CHD alebo CHP, ktoré bolo financované na základe tejto dohody z prostriedkov ESF plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci povinnej publicity, informujúcimi o spolufinancovaní z ESF. Uvedené označenie ponechať po dobu trvania tejto dohody.
12. V prípade financovania príspevku v rámci národného projektu zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) je zamestnávateľ povinný zabezpečiť za každého zamestnanca so ZP, na ktorého požaduje úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP, vyplnenie a podpísanie Karty účastníka projektu s dátumom, ktorým je začiatok podporovaného obdobia (deň vstupu do aktivity v rámci národného projektu). Každý účastník, ktorý do projektu vstúpi (bez ohľadu na dĺžku jeho zapojenia v projekte) musí mať vyplnenú kartu účastníka. Ak vyplnená a podpísaná karta účastníka nebude doložená k tejto dohode nemôže byť takýto účastník projektu financovaný z prostriedkov ESF.

### **Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 8, ktorý znie:**

8. Poskytnúť zamestnávateľovi propagačné predmety (nálepky, plagáty, informačné a prezentačné materiály) v rámci zabezpečenia povinnej publicity o ESF.

### **Článok IV. Oprávnené náklady, bod 1, ktorý znie:**

1. Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody sú považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr od 01.01.2018 a najneskôr do 31.12.2018 a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené v súlade s predpismi pre používanie finančných prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ak je príspevok poskytovaný v rámci národného projektu financovaného z ESF), v súlade

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

s príslušnou schémou pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje (v prípade, že príspevok je minimálnou/štátnou pomocou) a sú oprávnené podľa bodu 2.

### **Článok V. Osobitné podmienky, bod 9, ktorý znie:**

9. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je finančným prostriedkom vyplateným z ESF, a že jeho prijatím na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov.

## **Článok II.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 18/18/060/107 uzatvorenej dňa 23.03.2018.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 19.10.2018

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
riaditeľka úradu

Príloha  
Karta/y účastníka projektu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*