

Dodatok č. 2 **ku** **KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE** **NA ROK 2022**

uzatvorenej v súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce,
§ 31 zák. 553/2003 Z. z. a zák. 2/1991 Zb. z.
medzi zmluvnými stranami:

ŠARIŠSKÝM MÚZEOM V BARDEJOVE
zastúpeným Mgr. Tomášom Jászayom, PhD., povereným vedením Šarišského múzea
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
(ZO SLOVES) pri Šarišskom múzeu v Bardejove,
zastúpenou Elenou Kutnou, predsedníčkou závodného výboru

Zmluvné strany sa v Dodatku č. 2 dohodli na nasledovných zmenách Kolektívnej zmluvy na rok 2022:

a) odseky 2, 3 v časti IV: Starostlivosť o zamestnancov budú mať nasledujúce znenie:

2. Nárok zamestnancov na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok:

a) Nárok na stravovacie poukážky alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie majú všetci zamestnanci. Zamestnanci majú na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok na stravovanie nárok aj počas čerpania dovolenky a náhradného voľna.

b) Zamestnancom s pracovným úväzkom nižším ako 4 hodiny denne, bude počet stravovacích poukážok alebo výška finančného príspevku na stravovanie prepočítaná podľa rozsahu pracovného úväzku. Nárok na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok na stravovanie nepatrí zamestnancovi za pracovné dni neodpracované z dôvodov PN, čerpania pracovného voľna podľa § 141 ZP, ods. 2a) 1 a 2c) 1.

c) Nárok na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok na stravovanie nepatrí zamestnancovi za pracovné dni neodpracované z dôvodov čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy a zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, ak si uplatňujú stravné v zmysle Zákona o cestovných náhradách.

d) Zamestnávateľ zabezpečí od 1. októbra 2022 všetkým zamestnancom stravovacie služby formou stravovacej poukážky. Od 1. novembra 2022 zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravovacie služby v súlade s § 152 ZP podľa vlastného výberu s viazanosťou 12 mesiacov dvojakým spôsobom na to stravovacou poukážkou a finančným príspevkom podľa § 152, ods. 7 a 8.

Zamestnanec je viazaný svojim výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže. Podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu môže zamestnávateľ ustanoviť vo vnútornom predpise. Zamestnávateľ na základe výberu zamestnanca zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytuje zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie v sume podľa odseku 8 § 152 ZP.

3. Zamestnávateľ určí nárok na počet stravovacích poukážok alebo výšku finančného príspevku na stravovanie u zamestnancov na daný mesiac po odpočítaní dní uvedených v bode 2 písm. b a c tejto Kolektívnej zmluvy na podchádzajúci mesiac.

b) bod a) v odseku 3, časti Sociálny fond bude mať nasledujúce znenie:

- a) vo výške 0,60 € na jeden deň, za ktorý má zamestnanec nárok na stravovacie poukážky alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie, a to podľa nároku zisteného v bode 2 časti IV. tejto Kolektívnej zmluvy.

Tento Dodatok č. 2 o zmene Kolektívnej zmluvy na rok 2022 nadobúda platnosť dňom podpísania tohto Dodatku čí. 2 a účinnosť od 1. októbra 2022.

V Bardejove 30. 9. 2022

Za zamestnávateľa
Šarišské múzeum v Bardejove

Za Závodný výbor Základnej organizácie
Slovenského odborového zväzu verejnej
správy a kultúry pri Šarišskom múzeu v
Bardejove

.....
Mgr. Tomáš Jászay, PhD.,
poverený vedením Šarišského múzea

.....
Elena Kutná, predsedníčka ZV
ZO SLOVES