

V súlade s ustanovením § 231 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a § 2 ods.3 písm. a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Zamestnávateľ: mestská časť Bratislava-Nové Mesto

zastúpený: Mgr. Rudolfom Kusým, starostom

so sídlom: Junácka 1, 832 91 Bratislava

IČO: 00 603 317

(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základnou odborovou organizáciou Miestneho úradu Bratislava – Nové Mesto Slovenského
odborového zväzu verejnej správy a kultúry**

zastúpenou: Janou Homolovou, predsedníčkou ZOO

Sídlo: Junácka 1, 832 91 Bratislava

(ďalej len „ZOO“)

(Zamestnávateľ a ZOO spoločne aj ako „Zmluvné strany“)

na druhej strane

uzatvárajú tento **Dodatok č.3**
(ďalej len „*dodatok*“)

ku kolektívnej zmluve číslo ÚEZ 220/2021 zo dňa 30.09.2021

Preambula

Zmluvné strany s vedomým platnosti a účinnosti Kolektívnej zmluvy číslo ÚEZ 220/2021 zo dňa 30.09.2021 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) s cieľom udržať sociálny zmier, na základe obojstrannej snahy o úpravu existujúcich práv a povinností sa dohodli na úprave kolektívnych vzťahov založených Kolektívnou zmluvou.

Článok č.1

Predmet dodatku

1. Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa upravia vzájomné práva a povinnosti vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy č. ÚEZ 220/2021 zo dňa 30.09.2021.

1.1. Článok IV. Pracovné podmienky ods. 26 sa mení nasledovne:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť stravovanie zamestnancov na svojich pracoviskách prevažne formou stravovacích poukážok alebo príspevkom na stravovanie v hodnote najmenej 5,00 Eur. Hodnota stravného sa od 01.12.2022 zvyšuje na sumu 5,50 Eur. Pre pracovisko zariadenia starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa je stravovanie zamestnancov zabezpečené :

- a) vlastnou kuchyňou,
- b) formou stravovacích poukážok alebo príspevkom na stravovanie v hodnote najmenej 5,00 Eur zamestnancom, ktorí na základe lekárskeho potvrdenia (odborný lekár) nemôžu zo zdravotných dôvodov využiť spôsob stravovania priamo na pracovisku (jedáleň/kuchyňa) zabezpečeného zamestnávateľom.

Hodnota stravného sa od 01.12.2022 zvyšuje na sumu 5,50 Eur”

1.2. Článok VI. Sociálna oblasť a sociálny fond ods.7 sa mení nasledovne:

„Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravné v hodnote najmenej 5,00 Eur. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, poskytne zamestnávateľ zamestnancovi ďalšie stravné. Hodnota stravného sa od 01.12.2022 zvyšuje na sumu 5,50 Eur”

1.3. Článok VI. Sociálna oblasť a sociálny fond ods. 9 písm. a) sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ hradí príspevky na stravovanie:

- a) na ťarchu svojich nákladov príspevok vo výške 60 % hodnoty jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej

cesty v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a príslušného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného, od 01.12.2022 sa tento príspevok zvyšuje na 64 %.

1.4. Článok V. Mzdové podmienky bod 10 sa mení nasledovne:

(vypúšťa sa slovo „odmena,, a nahrádza sa slovom „13. plat,,)

„Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť 13. plat vo výške 100% funkčného platu všetkým zamestnancom, ktorí sú ku dňu 30. novembra príslušného kalendárneho roka so zamestnávateľom v pracovnom pomere minimálne 12 mesiacov, vo výplatnom termíne za mesiac november.

1.5. Článok V. Mzdové podmienky bod.11 sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ nevyplatí 13. plat podľa bodu 10 zamestnancovi,

- a) ktorému pracovný pomer trvá, avšak v príslušnom kalendárnom roku nemal príjem zo závislej činnosti,
- b) ktorý čerpal/čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy dlhšie ako 6 mesiacov v príslušnom kalendárnom roku,
- c) ktorý v príslušnom kalendárnom roku porušil pracovnú disciplínu, o čom bol písomne upovedomený.

Článok č.2

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho obojstranného podpísania Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na web adrese www.banm.sk, v súlade s § 5 a zákona č.211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s ustanovením § 47a Občianskeho zákonníka.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Právne vzťahy týmto Dodatkom výslovne neupravené sa aj naďalej spravujú príslušnými ustanoveniami Kolektívnej zmluvy.
3. Dodatok je vyhotovený v štyroch (4) rovnopisoch každý so silou originálu, pre každú Zmluvnú stranu po dvoch (2) rovnopisoch.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že sa s obsahom Dodatku č.3 dôkladne oboznámili, že sa tento

zhoduje s prejavmi ich vôle, bol uzavretý slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, Dodatok č.3 schvaľuje a na znak svojho výslovného súhlasu s jeho obsahom zmluvné strany tento Dodatok č.3 aj vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave, dňa 06.10.2022

V Bratislave, dňa 06.10.2022

Zamestnávateľ:

ZOO:

Mgr. Rudolf Kusý

Jana Homolová

starosta

predsedníčka ZOO