

## **KOLEKTÍVNA ZMLUVA Mestského úradu a Mestskej polície**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Mesto Galanta,  
zastúpené Petrom Paškom primátorom mesta  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná organizácia odborového zväzu SLOVES pri Mestskom úrade Galanta  
zastúpená predsedom závodného výboru Mgr. Danielou Amrichovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u z m l u v u**

**na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

#### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie .

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať predsedu, alebo ním povereného zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

## **Článok 11**

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

## **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

## **Článok 13**

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

## **Článok 14**

Pracovný čas je zavedený ako pružný týždenný pracovný čas takto:

a) pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach

pondelok: príchod na pracovisko od 7,00 hod. do 08,00 hod.  
odchod z pracoviska od 15,00 hod do 16,00 hod.

utorok: príchod na pracovisko od 7,00 hod. do 08,00 hod.  
odchod z pracoviska od 15,00 hod do 16,00 hod.

streda : príchod na pracovisko od 7,00 hod. do 08,00 hod.  
odchod z pracoviska od 16,00 hod do 17,00 hod.

štvrtok: príchod na pracovisko od 7,00 hod. do 08,00 hod.  
odchod z pracoviska od 15,00 hod do 16,00 hod.

piatok: príchod na pracovisko od 7,00 hod. do 08,00 hod.  
odchod z pracoviska od 14,00 hod do 15,00 hod.,

s tým, že musí byť zabezpečený chod každého oddelenia v čase určených stránkových hodín.

V letných mesiacoch júl, august je zavedený pre všetkých zamestnancov v jednozmenných prevádzkach a pre terénne sociálne pracovníčky pružný týždenný pracovný čas takto:

pondelok: príchod na pracovisko od 6,00 hod. do 07,00 hod.  
odchod z pracoviska od 14,00 hod do 15,00 hod.

utorok: príchod na pracovisko od 6,00 hod. do 07,00 hod.  
odchod z pracoviska od 14,00 hod do 15,00 hod.

streda : príchod na pracovisko od 6,00 hod. do 07,00 hod.  
odchod z pracoviska od 15,00 hod do 16,00 hod.

štvrtok: príchod na pracovisko od 6,00 hod. do 07,00 hod.  
odchod z pracoviska od 14,00 hod do 15,00 hod.

piatok: príchod na pracovisko od 6,00 hod. do 07,00 hod.  
odchod z pracoviska od 13,00 hod do 14,00 hod.,

b) pracovný čas je pre terénne sociálne pracovníčky pružný denný pracovný čas s pracovným úväzkom 7,5 hod.

príchod na pracovisko od 7,00 hod. do 8,00 hod.

odchod z pracoviska od 15,00 hod. do 16,00 hod. s tým, že musí byť zabezpečený chod oddelenia v čase určených stránkových hodín.

c) pre zamestnancov ktorí vykonávajú prácu striedavo v oboch zmenách dvojzmennej prevádzky je pracovný čas 36 a  $\frac{1}{4}$  hod.

prvá zmena: od 06,30 hod. do 18,30 hod.

druhá zmena: od 18,30 hod. do 06,30 hod.

## Článok 15

a) Na pracovisku mestskej polície sa zavádza tzv. konto pracovného času podľa § 87a ods. 1 Zákonníka práce, ktoré spočíva v tom, že zamestnanec v prípade zvýšenej potreby práce odpracuje viac hodín ako je jeho stanovený týždenný pracovný čas a v prípade menšej potreby práce odpracuje menej hodín ako je jeho stanovený týždenný pracovný čas. Vyrovnávacie obdobie konta pracovného času, v ktorom sa vyrovná rozdiel medzi ustanoveným týždenným pracovným časom a skutočne odpracovaným časom zamestnanca je 18 mesiacov.

b) Zamestnancovi mestskej polície za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností, patrí príplatok mesačne vo výške 20 eur. Podrobnosti upraví vnútorný predpis.

### **Článok 16**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v pracovnom čase od 11,30 – 12,30 hod. v rozsahu najviac 30 minút.

### **Článok 17**

Práca nadčas je nariaďovaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa nad určený týždenný pracovný čas a vykonávaná mimo pracovného času. Práca nadčas je maximálne 8 hodín týždenne a najviac 150 hodín v kalendárnom roku. Zamestnávateľ poskytne náhradné voľno za prácu nadčas najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.

### **Článok 18**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 ,2 Zákonníka práce.

### **Článok 19**

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v zmysle § 140 ods. 3 Zákonníka práce.

### **Článok 20**

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté nad rámec ustanovení § 141 ods. 2 Zákonníka práce s poskytnutím pracovného voľna s náhradou mzdy na tri dni v kalendárnom roku z dôvodov starostlivosti o maloleté dieťa alebo z dôvodu starostlivosti o chorého rodiča ak nežijú v spoločnej domácnosti a jeden deň pri vlastnej svadbe.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v zmysle ustanovení § 141 ods. 3 Zákonníka práce.

### **Článok 21**

1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu vyplatí odstupné nad rámec § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu.

- 2) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odstupné aj v iných prípadoch ako podľa bodu 1). Podmienky poskytnutia odstupného podľa § 76 ods. 7 Zákonníka práce upraví interný predpis zamestnávateľa.

## **Článok 22**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

## **Článok 23**

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

## **Článok 24**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

## **Časť IV**

### **Platové podmienky**

## **Článok 25**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade úspor mzdových prostriedkov tieto vyplatí zamestnancom úradu v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2023.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, vyplatenie jednorázovej odmeny za vernosť za počet odpracovaných rokov u zamestnávateľa všetkým zamestnancom, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere vo výške podľa počtu odpracovaných rokov u zamestnávateľa nasledovne:

|                                            |         |
|--------------------------------------------|---------|
| za odpracovaných 10 rokov u zamestnávateľa | 300 €   |
| za odpracovaných 20 rokov u zamestnávateľa | 600 €   |
| za odpracovaných 30 rokov u zamestnávateľa | 900 €   |
| za odpracovaných 40 rokov u zamestnávateľa | 1 200 € |

Odmena sa vyplatí zamestnancovi po vyúčtovaní mzdy kalendárneho mesiaca, v ktorom splnil podmienky priznania.

## **Článok 26**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

## **Článok 27**

Platové zaradenie zamestnancov v manuálnej alebo manipulačnej činnosti určí zamestnávateľ tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

Zamestnávateľ môže vedúcemu zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

## **Článok 28**

Príplatok za zmenu pre pracovníkov mestskej polície je stanoveným v zmysle § 13 zákona 553/2003 Z.z. vo výške:

od 1,3 % do 10,0 % platovej triedy prvého stupňa prvej platovej triedy

## **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške jedného funkčného platu, resp. mesačného platu schváleného mestským zastupiteľstvom.

## **Článok 30**

Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu mzdy raz mesačne najneskôr v desiaty deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca. Ak pripadne na tento deň sobota, nedeľa alebo sviatok, mzda sa vyplatí predchádzajúci pracovný deň. Na mzdu sa poskytuje preddavok max. vo výške 1/3 –iny predpokladaného zárobku zamestnanca a to vždy 23. dňa bežného mesiaca. Ak pripadne na tento deň sobota, nedeľa alebo sviatok preddavok sa vyplatí v hotovosti z pokladne MsÚ v predchádzajúci pracovný deň.

Zamestnávateľ sa zaväzuje mzdu zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty, umožní zamestnávateľ prevziať mzdu a preddavok na mzdu z pokladne MsÚ v horeuvedených termínoch.

## **Článok 31**

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

## **Časť V**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 32**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi od prvého dňa počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## **Článok 33**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, vrátane primátora a poslanca dlhodobo uvoľneného zo zamestnania na výkon funkcie zástupcu primátora, vo všetkých zmenách stravovanie v blízkosti pracoviska u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie na poskytovanie stravovacích služieb. Stravovanie zamestnávateľ zabezpečí prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby poskytnutím stravovacích poukážok.

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu vo výške 1,00 €/lístok.

## **Článok 34**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín poskytnutie ďalšej stravovacej poukážky.

## **Článok 35**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Účastníkmi doplnkového dôchodkového poistenia sú zamestnanci v trvalom pracovnom pomere po uplynutí skúšobnej doby 3 mesiace s minimálnym mesačným príspevkom vo výške 6,64 €.

Výška mesačného príspevku zamestnávateľa sa stanovuje podľa veku poistenca nasledovne:

|            |                 |         |
|------------|-----------------|---------|
| 1. skupina | 50 a viac rokov | 50,00 € |
| 2. skupina | 40-49 rokov     | 40,00 € |
| 3. skupina | 30-39 rokov     | 35,00 € |
| 4. skupina | 18-29 rokov     | 30,00 € |

### **Článok 36**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu

### **Článok 37**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 38**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 39**

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

## **Časť VI.**

### **Záverečné ustanovenia**

### **Článok 40**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.08.2024. Účinnosť kolektívnej zmluvy sa predlžuje do dňa nadobudnutia platnosti novej kolektívnej zmluvy na príslušný rok.

### **Článok 41**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### **Článok 42**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### **Článok 43**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### **Článok 44**

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a účinná zverejnením na webovom sídle zamestnávateľa.

#### **Článok 45**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

#### **Článok 46**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

**Peter Paška**  
primátor mesta



**Mgr. Daniela Amrichová**  
predseda ZV

v Galante dňa