

Dohoda o zvyšovaní kvalifikácie
podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnávateľ: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova č. 66, Piešťany
IČO: 36084221

a

zamestnanec: **Monika Rosinová** osobné číslo:
narodený/ á.:
trvale bytom:

uzatvárajú túto dohodu o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce:

I.

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi **externé štúdium I. stupňa (Bc.) v študijnom odbore ošetrovateľstvo na Univerzite Konštantína Filozofa v Nitre, Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva, Kraskova 1, 949 01 Nitra. Štúdium začalo v akademickom roku 2021/2022.**

II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno súvisiace výhradne so štúdiom podľa článku I.:
 - a) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, maximálne však 1 deň v týždni,
 - b) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku za dni vykonania skúšok,
 - c) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
 - d) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie štátnej skúšky.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Zamestnanec je povinný pri čerpaní pracovného voľna súvisiaceho so štúdiom doložiť k Výkazu mzdových nárokov za príslušný mesiac potvrdenie zo školy o účasti na vyučovaní alebo skúške.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť na účely zvyšovania kvalifikácie zamestnanca voľno nad rámec rozsahu dohodnutého v bode 1, avšak bez nároku zamestnanca na náhradu jeho mzdy.

III.

Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa článku I. tejto dohody, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **piatich** rokov po úspešnom ukončení štúdia.

IV.

1. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa článku III. nesplní, je povinný nahradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením jeho kvalifikácie, a to:

- mzdu a náhrady mzdy v sume jeho priemerného zárobku vrátane príslušných odvodov do poisťných fondov za zamestnávateľa za dni praxe a pracovného voľna u zamestnávateľa podľa článku II. bod 1 tejto dohody.
- 2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec uhradí uvedené náklady aj vtedy, ak neukončí úspešne štúdium, alebo ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred skončením štúdia.
- 3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok len sčasti, úhrada nákladov sa pomerne zníži.

V.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

VI.

Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch ak:

- a) zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej 6 mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

VII.

- 1. Všetky zmeny a doplnenia tejto dohody je možné vykonať písomne, formou dodatku k dohode, len so súhlasom oboch účastníkov dohody.
- 2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zúčastnenými stranami.
- 3. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- 4. Táto dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.
- 5. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, dohoda je uzatvorená na základe ich slobodnej vôle, nie v tiesni a na znak súhlasu s jej ustanoveniami ju vlastnoručne podpisujú.

V Piešťanoch, 21.11.2022

Nemocnica Al. ... dra Wintera n.o.
Winter ... ul. 66
921 63 ... ešťany -20-

.....
podpis zamestnanca

.....
za zamestnávateľa
MUDr. Miroslav Jaško, riaditeľ