

ZMLUVA
o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka
v rámci rezidentského štúdia

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6 a § 39a a 39b zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave

sídlo: Limbová 12, 833 03 Bratislava 37
zastúpená: prof. MUDr. Peter Šimko, CSc., rektor
IČO: 00 165 361
bankové spojenie:
č. účtu IBAN:
(ďalej len „SZU“)

a

zamestnávateľom

G. L., s. r. o.

sídlo: Matúšková 480, 027 43 Nižná
zastúpený: Ing. Roman Javorek, konateľ
IČO: 36 428 655
IČ DPH: xxxxxxxxxxxxxxxx
DIČ: 2021972381
Bankové spojenie:
č. účtu IBAN:
zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, Oddiel Sro, Vložka
č. 16023/L
e-mail/tel...:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 1
Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia (ďalej len „rezident“) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle § 39b zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“).

Článok 2

Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom Ministerstvom zdravotníctva SR (ďalej len „MZ SR“), ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa §39a ods. 1 písm. e) zákona o poskytovateľoch;
- b) zamestnávateľ - poskytovateľ zdravotnej starostlivosti¹, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca -zdravotníckeho pracovníka - rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. e) tohto článku;
- c) školiťel/lektor praktickej časti (ďalej len „školiťel/lektor“) - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
- d) študijný plán odboru - obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi;
- e) rezidentské štúdium - špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm. e) zákona o poskytovateľoch;
- f) výučbové zdravotnícke zariadenie² - výučbové pracovisko, v ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore určenom MZ SR;
- g) rezident - zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu.

¹ § 69 ods. 4 nariadenia vlády SR č. 296/2010 o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsob ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnených vo Vestníku MZ SR zo dňa 1. februára 2019 a § 39b ods. 15 a 16 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch

² § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods. 3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium od 1. novembra 2022, podľa čl. 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2023.
2. SZU refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne relevantné doklady poskytnuté zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac podľa článku 4 tejto zmluvy.
3. SZU je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. SZU si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch, a to v lehote do 7 pracovných dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky zamestnávateľovi nebudú SZU preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. SZU zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov, a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia MZ SR (v súlade s písm. f) článku 2 tejto zmluvy).
6. SZU sa zaväzuje zabezpečiť zamestnávateľovi dostatočný počet akreditovaných všeobecných ambulancií pre dospelých alebo všeobecných ambulancií pre deti a dorast za účelom zabezpečenia odbornej zdravotníckej praxe v rámci študijného odboru všeobecné lekárstvo a pediatria tak, aby celková doba trvania študijného plánu v príslušnom odbore bola dodržaná v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a bola kontinuálna.
7. SZU zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

Článok 4

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne informovať vzdelávaciu ustanovizeň o PN rezidenta alebo školiteľa, o nástupe rezidenta na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, o ukončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky rezidenta a koordinovať

čerpanie dovolenky rezidenta/školiťa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského štúdia neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
 - b) aby jeden školiť/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na svojom pracovisku vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
 - c) aby jeden školiť/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na svojom pracovisku v inej špecializovanej ambulancii, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
 - d) aby jeden školiť/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na akreditovaných výučbových pracoviskách - oddeleniach a klinikách - u iného poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti, školiť v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
 - e) dohľad školiťa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. g) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovitznou odosielanie rezidentov na odbornú zdravotnícku prax na pracoviská schválených výučbových zariadení, a to v súlade s vnútorným predpisom SZU Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť SZU kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 20 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady :
 - a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia MZ SR (dohoda o zvýšení kvalifikácie) – pri nových rezidentoch
 - b) Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch,
 - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zmení tarifný plat,
 - d) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
 - e) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu,
 - g) Výplatná páska rezidenta,
 - h) Dochádzka rezidenta,
 - i) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi,
 - j) Kópia Logbook za refundované obdobie (vyplnený čitateľne),
 - k) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov,
 - l) Zoznam rezidentov za príslušný mesiac zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore určenom MZ SR.

8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť rezidentovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce³⁾.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce za príslušný mesiac - zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁴⁾ (celková mzda zamestnanca-rezidenta za odpracovaný mesiac je od 01.01.2022 vo výške 1 416,25 EUR) plus odvody zamestnávateľa z tejto čiastky.
2. Oprávnené výdavky na odmenu školiteľa vrátane odvodov poistného podľa osobitných predpisov⁵⁾, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa a pod dohľadom ktorého rezident uskutočňuje odbornú zdravotnícku prax vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast počas rezidentského štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v špecializačnom odbore pediatria. Celková cena práce školiteľa je 405,60 EUR mesačne pri 100% pracovnom úväzku rezidenta v príslušnom mesiaci alebo vo výške jej alikvotnej časti prislúchajúcej k časovému aspektu požadovanej praxe rezidenta v sume 19,70 EUR/deň, maximálne do výšky spolu 405,60 EUR
3. Výdavky sa stanú oprávnenými, len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu vznik príslušných nákladov v mesiacoch október až december 2022. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 bod 2 a bod 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.
4. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

³⁾ § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

⁴⁾ § 80a ods. 1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zmene zákona o poskytovateľoch.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

- 1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.03.2023.
- 2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
- 3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
- 4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
- 5. Zmluvné strany sú povinné v zmysle zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prišli do styku v súvislosti s plnením dohody. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť v zmysle tejto dohody trvá aj po uplynutí doby trvania tejto dohody a zániku zmluvného vzťahu.
- 6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.
- 7. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Bratislave, dňa.....**29 -11- 2022**.....

V Nižnej, dňa 11.11.2022

.....
Za VZDELÁVACIU USTANOVIZEŇ:
prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.

.....
Za ZAMESTNÁVATEĽA:
Ing. Roman Javorek