

\* S K - M P S V R - 1 4 3 7 5 7 4 4 \*

č.s. KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/54165

č.z.: 2018/731364

## **D o d a t o k   č. 1** **k dohode č. 18/41/059/48 zo dňa 26.07.2018**

o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa §59 zákona č. 5/2004 Z. z.  
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) (ďalej len „dohoda“)

uzavretej medzi účastníkmi dohody:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo:

**Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**

Zastúpeným riaditeľom :

**PhDr. Pavlom Mutafovom**

IČO:

**30 794 536**

DIČ:

**2021777780**

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

**a**

Právnickou osobou:

**CASSOVIA REALITAS Košice s.r.o.**

Sídlo:

**Národná trieda 206/75, 040 01 Košice**

Miesto podnikania :

**Tolstého 2, 040 01 Košice**

V zastúpení:

**Ing. Jozefom Tomčom, Ing. Silviou Tomčovou**

IČO:

**36 762 385**

DIČ :

**2022358745**

Predmet prevažujúcej činnosti

SK NACE Rev. 2 kód/text:

**68310 Realitné kancelárie**

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 19637/V.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

**Článok I. Účel a predmet dohody, sa bod 1 mení a dopĺňa nasledovne:**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF)\* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje
  - b) Národného projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3
  - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR SR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR SR a ESF je 15% : 85%.

**V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 6 sa mení a dopĺňa nasledovne:**

6/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje, t. j. do 31. 12. 2028.

**V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa sa bod 13/ nasledovne:**

13/ Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

**V článku III. Práva a povinnosti úradu, sa dopĺňa bod 7 nasledovne:**

7/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 13, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

**V článku IV. Oprávnené náklady sa dopĺňa bod 5 nasledovne:**

5/ V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré žiadateľ vynaložil na financovanie vytvoreného pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartú účastníka.

**V článku V. Osobitné podmienky, bod 1/ sa mení nasledovne:**

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Ostatné ustanovenia tejto dohody ostávajú nezmenené.

Tento Dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach dňa .....

V Košiciach dňa .....

.....  
**Ing. Jozef Tomčo**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**PhDr. Pavol Mutafov**  
riaditeľ úradu

Príloha: Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis tohoto dodatku a materiály na publicitu prevzal .....