

* S K - M P S V R - 1 4 3 7 4 5 7 1 *

č.s. KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/53118

č.z.: 2018/731055

D o d a t o k č. 1 **k dohode č. 18/41/059/43 zo dňa 20.06.2018**

o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa §59 zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) (ďalej len „dohoda“)

uzavretej medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo:

Staničné námestie č.9, 042 11 Košice

Zastúpeným riaditeľom :

PhDr. Pavlom Mutafovom

IČO:

30 794 536

DIČ:

2021777780

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

JUKRIMA s.r.o.

Sídlo:

Čordákova 36, 040 23 Košice

Adresa prevádzky :

Školská 12, 045 01 Moldava nad Bodvou

V zastúpení:

Kristínou Parákovou, Mariánom Parákom

IČO:

44 516 339

DIČ :

2022748541

Predmet prevažujúcej činnosti

SK NACE Rev. 2 kód/text:

**23700 Rezanie, tvarovanie a konečná úprava
kameňa**

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 23056/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Článok I. Účel a predmet dohody, sa bod 1 mení a dopĺňa nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014
2. Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR SR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR SR a ESF je 15% : 85%.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 6 sa mení a dopĺňa nasledovne:

6/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje, t. j. do 31. 12. 2028.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa sa bod 13/ nasledovne:

13/ Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

V článku III. Práva a povinnosti úradu, sa dopĺňa bod 7 nasledovne:

7/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 13, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

V článku IV. Oprávnené náklady sa dopĺňa bod 5 nasledovne:

5/ V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré žiadateľ vynaložil na financovanie vytvoreného pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka.

V článku V. Osobitné podmienky, bod 1/ sa mení nasledovne:

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Ostatné ustanovenia tejto dohody ostávajú nezmenené.

Tento Dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach dňa

V Košiciach dňa

.....
Kristína Paráková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

Príloha: Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis tohoto dodatku a materiály na publicitu prevzal