

**Dodatok č. 1**  
**k dohode č. 18/44/050/24**  
**zo dňa 29.3.2018**

**o poskytnutí finančného príspevku  
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie  
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený  
medzi účastníkmi dodatku:

(ďalej len „dodatok“),

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**  
sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**  
IČO: **30794536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie:  
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **BauTop s.r.o.**  
sídlo/prevádzka: **Arnutovce 130, 053 13 Arnutovce**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Jaroslav Smižanský, Dušan Komár**  
IČO: **43982671**  
DIČ: **2022545822**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **43.29.0 / ostatná stavebná inštalácia**  
prevažujúcej činnosti: **43.29.0 / ostatná stavebná inštalácia**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **43.29.0 / ostatná stavebná inštalácia**  
podporovanej činnosti:  
bankové spojenie:  
číslo účtu :  
zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I.**  
pod číslom: **21333/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dodatku“)

## Čl. I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest zo dňa 2.10.2018 sa týmto Dodatkom č. 1 mení a dopĺňa dohoda č. 18/44/050/24 zo dňa 29.3.2018 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

### V Článku II. bod 1) a 2) dohody sa odo dňa 2.10.2018 mení a dopĺňa:

- 1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte **3** a po dobu **od 27.4.2018 do 5.9.2018** v celkovom počte **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **30 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **3** znevýhodnených UoZ na dobu 18 mesiacov a **1** znevýhodneného UoZ na dobu od 27.4.2018 do 5.9.2018, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	2	<b>murár</b>	7112002	12	18	648,96	<b>15 575,04</b>
2.	1	stavebný klampiar	7213001	12	18	648,96	7 787,52
3.	1	<b>murár</b>	<b>7112002</b>	<b>4</b>	<b>od 27.4.2018 do 5.9.2018</b>	<b>648,96</b>	<b>2 595,84</b>
						<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>25 958,40</b>

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

**Operačného programu Ľudské zdroje**

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k d.č. 18/44/050/24

## V Článku III. bod 1) dohody sa odo dňa 2.10.2018 mení a dopĺňa:

### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **10 383,20 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokl a-danej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku * (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku * (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)	
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10	
1.	2	7112002	12	18	648,96	259,58	<b>259,58</b>	-	<b>6 229,92</b>	
2.	1	7213001	12	18	648,96	259,58	<b>259,58</b>	-	3 114,96	
3.	1	7112002	4	od 27.4.2018 do 5.9.2018	<b>648,96</b>	<b>259,58</b>	<b>259,58</b>	-	<b>1 038,32</b>	
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.									<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>	<b>10 383,20</b>

## Čl. II

### Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou k Dohode č. 18/44/050/24 zo dňa 29.3.2018 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

**Operačného programu Ľudské zdroje**

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k d.č. 18/44/050/24

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi  
dňa

Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi  
dňa

Za úrad PSVR:

.....  
**Jaroslav Smižanský      Dušan Komár**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
**Bc. Ing. Janka Brziaková**  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)