

# Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č. 38 / 2018

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

## STRANY DOHODY:

### Užívateľský

zamestnávateľ:

**Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A. Reimana v Prešove**

sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov

IČO: 00 610 577

DIČ: 202 128 1559

IČ DPH: SK 202 128 1559

nica,

1

Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č. 1970/1991 – A/XI – 1

Zastúpený:

**MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH** – generálny riaditeľ

**Ing. Mária Miščíková, MBA** – ekonomický riaditeľ

**MUDr. Juraj Smatana, MBA** – medicínsky riaditeľ

( ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“ )

a

Zamestnávateľ:

**Ľubovnianska nemocnica, n.o.**

sídlo: Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa

IČO: 37886851

Zastúpený:

**MUDr. Peter Bizovský, MPH** – riaditeľ ĽN,n.o.

( ďalej len „zamestnávateľ“ )

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

## Článok I

1. Účastníci Dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore chirurgia prideli užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca: MUDr. Antona Križalkoviča, nar. [redacted] 0, Stará Ľubovňa (ďalej len „zamestnanec“), ktorý ako zdravotnícky pracovník spina všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578 / 2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť zdravotníckeho pracovníka na výkon práce podľa tejto dohody tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.
2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať nasledovný druh práce: lekár, pod dozorom povereného školiteľa doc. MUDr. Ivana Minčíka , primára Oddelenia urológie, v termíne od 15.10.2018 do 09.11.2018 (ďalej len „školiťel“). Miestom výkonu práce je Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov, Hollého 14, 081 01 Prešov.
3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č. 1 k tejto Dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl. III bod 1. dohody v súlade s § 58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

## Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiteľa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513 / 1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiteľa alebo pod dozorom školiteľa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiteľa alebo pod dozorom školiteľa.

## Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká dňa 15.10.2018 a zaniká dňa 09.11.2018. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 15.10.2018. Účastníci tejto dohody sa

dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 90,- EUR (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 5,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo [redacted] VS číslo zmluvy, bankové [redacted] alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nastupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.

2. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
  - a. písomnej Dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa
  - b. písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto Dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi Dohody.
  - c. jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiteľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi Dohody.
3. Po skončení dočasného pridelenia je školiteľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

#### Článok IV

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
2. Obsah tejto Dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto Dohody.

3. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každá strana dohody obdrží po jednom vyhotovení.
4. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu všetkými stranami dohody.

V Prešove dňa

.....  
MUDr. Radoslav Čuha , MBA, MPH  
generálny riaditeľ  
FNsP J.A.Reimana Prešov  
**užívateľský zamestnávateľ**

.....  
MUDr. Peter Bizovský, MPH  
riaditeľ  
Ľubovnianska nemocnica, n.o.  
**zamestnávateľ**

.....  
MUDr. Anton Križalkovič  
**zamestnanec**