

DOHODA
o dočasnom pridelení zamestnanca
v zmysle ustanovenia § 58 Zákonníka práce
č. 31/2018

Článok I.

Zamestnávateľ:

Ľubovnianska nemocnica, n.o.

so sídlom: **Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa**

Zastúpený: MUDr. Peter Bizovský, MPH, riaditeľ

IČO: 37886851

DIČ: 2022057565

Bankové spojenie:

IBAN:

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica,

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, číslo zápisu: Oddiel: Sa, vložka č. 840/V

so sídlom: **Lúčna 57, 040 15 Košice-Šaca**

Zastúpený: MUDr. Ján Slávik, MBA, riaditeľ spoločnosti

IČO : 36 168 165

IČ DPH: SK7120001372

Bankové spojenie:

IBAN:

Na základe dohody zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa, prideluje zamestnávateľ zamestnanca MUDr. Antona Križalkoviča, ktorý je u neho v pracovnom pomere, na dočasný výkon práce za účelom výkonu odbornej praxe k inému zamestnávateľovi za týchto podmienok:

Dočasne pridelený zamestnanec:

MUDr. Anton KRIŽALKOVIČ

Dátum narodenia:

Trvalé bydlisko:

pracovné zaradenie : lekár bez špecializácie

- dátum vzniku dočasného pridelenia : **12.11.2018**
- doba na ktorú sa dočasné pridelenie dohodlo : **od 12.11.2018 do 07.12.2018**
- druh práce počas dočasného pridelenia: **odborná prax špecializačného štúdia v špecializačnom odbore Chirurgia**
- miesto výkonu práce: **Klinika popálenín a rekonštrukčnej chirurgie**
- pod vedením školiteľa: MUDr. Peter Lengyel, PhD., prednosta KPaRCH

Článok II.

Zamestnávateľ:

- poskytuje po dobu pridelenia svojmu zamestnancovi mzdu,
- zodpovedá za škody zamestnanca, spôsobené dočasnému zamestnávateľovi,

- odškodní úraz, ktorý zamestnanec utrpel na pracovisku dočasného zamestnávateľa v súvislosti s pridelením,
- nahradí zamestnancovi prípadnú škodu, ktorá mu vznikne pri výkone práce.

Pridelený zamestnanec je povinný:

- oboznámiť sa s vnútroorganizačnými normami dočasného zamestnávateľa pred vstupom na jeho pracovisko,
- pridelenému zamestnancovi po dobu dočasného pridelenia nevzniká pracovný pomer u dočasného zamestnávateľa,
- dodržiavať počas výkonu zamestnania všetky všeobecne záväzné právne normy, ako aj vnútroorganizačné normy dočasného zamestnávateľa,
- dodržiavať bezpečnostné predpisy a predpisy PO u dočasného zamestnávateľa v zmysle platných vnútroorganizačných zákonov a noriem,
- zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone odbornej praxe, najmä o osobných údajoch pacientov, s ktorými príde do styku počas praxe, a to aj po jej skončení v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje, že:

- počas pridelenia zamestnanca bude ukladať dočasne pridelenému zamestnancovi pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať jeho prácu, dávať mu na tento účel záväzné pokyny, vytvárať priaznivé pracovné podmienky a zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
- on a ani jeho vedúci zamestnanci nemôžu voči pridelenému zamestnancovi robiť v mene Zamestnávateľa žiadne právne úkony.

Zamestnávateľ resp. dočasne pridelený zamestnanec:

- uhradí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok za vzdelávacie služby vo výške 200,- €, t.j. poplatok za 20 pracovných dní . Výška poplatku je stanovená dohodou v zmysle zákona NR SR č. 18/1996 Z. z. v platnom znení a Príkazom riaditeľa v platnom znení.
- Účastnícky poplatok je splatný pred nástupom na odbornú prax a to za celé dohodnuté obdobie. Úhrada účastníckeho poplatku je realizovateľná bezhotovostne prevodom na číslo účtu _____; alebo hotovostne v pokladni Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica, Lucna 57, Košice - Šaca. V správe pre prijímateľa uveďte meno dočasne prideleného zamestnanca.
- V deň nástupu na odbornú prax predloží účastník doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referáte vzdelávania užívateľského zamestnávateľa

Článok III.

Strany Dohody sa dohodli na týchto podmienkach:

1. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spíňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu v komore tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto Dohody je aj potvrdenie zamestnávateľa o nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.
2. Užívateľský zamestnávateľ, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený, ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje,

- riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
 4. Zamestnávateľ počas dočasného pridelenia zamestnanca, bude poskytovať zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy takto: tarifný plat vrátane nad tarifnej zložky nezmenený a ďalšie príplatky ako u vysielajúceho zamestnávateľa po predložení dokladu zamestnancom zo školiaceho pracoviska.
 5. Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi, má nárok na náhradu voči tomuto pracovisku, ak sa s ním nedohodne inak.
 6. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou účastníkov.
 7. Zamestnávateľ aj užívateľský zamestnávateľ sú oprávnení ukončiť dočasné pridelenie konkrétneho zamestnanca písomným oznámením doručeným druhej zmluvnej strane. Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa sa končí po uplynutí troch (3) dní od doručenia písomného oznámenia o ukončení dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľa.
 8. Zamestnanec môže dočasné pridelenie skončiť pred uplynutím doby dočasného pridelenia jednostranným právnym úkonom adresovaným svojmu zamestnávateľovi v súlade s ustanoveniami Dohody o dočasnom pridelení dotknutého zamestnanca, uzavretej medzi zamestnancom a Zamestnávateľom.
 9. V prípadoch neupravených touto Dohodou ako aj otázok týkajúcich sa výkladu, vykonávania a platnosti Dohody, sa použije právny poriadok SR.
 10. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou písomných dodatkov.
 11. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú **od 12.11.2018 do 07.12.2018**
 12. Strany Dohody si túto prečítali, jej obsahu porozumeli a ako znak slobodnej vôle ju podpisujú.
 13. Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia.
 14. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

V Starej Ľubovni, dňa _____

V Košiciach – Šaci, dňa _____

zamestnávateľ:

užívateľský zamestnávateľ: