

0L2

**Zmluva o zverení osobného motorového vozidla do užívania
na služobné a súkromné účely**
(ďalej len „Zmluva“)

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ:

Názov: Národný ústav tuberkulózy, pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie
Vyšné Hágy

Sídlo: 059 84 Vyšné Hágy 1

Zastúpený: Ing. Slavko Rodák, riaditeľ

IČO: 00227811

DIČ: 2021212622

IČ DPH: SK2021212622

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Právna forma: štátna príspevková organizácia zriadená Ministerstvom zdravotníctva SR
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Trvale bytom:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(ďalej individuálne ako „zmluvná strana“, spoločne aj ako „zmluvné strany“)

Čl. I

Predmet a účel Zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je zverenie osobného motorového vozidla na služobné a súkromné účely:
Typ: VOLKSWAGEN JETTA, 110kW, 1968 cm³
EČV: PP491DS
VIN číslo: WVWZZZ16ZHM013684
Farba: biela metalíza
(ďalej len „vozidlo“).
2. Zamestnávateľ touto Zmluvou zveruje vozilo Zamestnancovi za účelom plnenia pracovných úloh pre Zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním s účinnosťou odo dňa fyzického prevzatia vozidla.
3. Povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy pre Zamestnávateľa vykonáva Národný ústav tuberkulózy, pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie Vyšné Hágy (ďalej len „NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy“).

Čl. II

Spôsob a rozsah užívania

1. Zamestnávateľ súhlasí s tým, aby Zamestnanec používal vozidlo aj na súkromné účely, vrátane používania vozidla mimo územia Slovenskej republiky.
2. Spotrebované PHM budú hradené prostredníctvom pridelenej palivovej karty a PIN. Zamestnanec nie je oprávnený používať palivovú kartu pre tankovanie PHM pre akékoľvek iné

- ako pridelené vozidlo. V prípade nevyhnutnosti je možné použiť palivovú kartu aj pre iné služobné vozidlo, ale musí byť identifikovateľne a jasne označené na dodacom liste.
3. Zamestnávateľ uhrádza všetky náklady spojené s prevádzkou vozidla, čiastkových nákladov ako parkovné a podobne; v prípade súkromných jász - Zamestnanec uhrádza v hotovosti na základe mesačného vyúčtovania do pokladne.
 4. Zamestnanec je povinný do 5. dňa nasledujúceho mesiaca odovzdať poverenej osobe (vedúcemu OPČ) dodacie listy, pokladničné doklady potvrdzujúce natankované PHM prostredníctvom pridelenej palivovej karty. Na dodacom liste/pokladničnom doklade je potrebné uviesť EČV a celkový počet najazdených kilometrov podľa stavu tachometra v čase tankovania. Celkový počet najazdených kilometrov podľa stavu tachometra sa zadáva ako ďalšia informácia pri potvrdzovaní platby na čerpacej stanici pred zadaním PIN. V prípade, že zamestnanec nepredloží do 5. dňa od ukončenia kalendárneho mesiaca všetky dodacie listy/pokladničné doklady poverenej osobe, považuje sa to za porušenie pracovného poriadku. Kópiu si zamestnanec ponechá pre svoju osobu pre prípad kontroly. Zamestnanec je povinný ku koncu kalendárneho mesiaca nahlásiť vedúcemu OPČ celkový stav najazdených km ku koncu kalendárneho mesiaca.
 5. Zamestnanec berie na vedomie, že zverenie vozidla uvedeného v Čl. I tejto Zmluvy na súkromné účely sa považuje za príjem Zamestnanca zahrnutý do základu dane z príjmov fyzických osôb za každý aj začatý kalendárny mesiac zverenia vozidla a bude zohľadnený pri výpočte daňovej povinnosti v zmysle platných právnych predpisov, čo je definované aj v internej smernici Zamestnávateľa.
 6. Obstarávacia cena vozidla predstavuje čiastku 23 980,00€ s DPH (slovom: dvadsaťtritisícdeväťstoosemdesiat EUR s DPH).
 7. Zamestnanec je povinný v pracovnej dobe umožniť používanie zvereného vozidla aj ostatným zadaným zamestnancom za účelom plnenia pracovných úloh alebo v súvislosti s nimi, za predpokladu, že spĺňajú podmienky upravené príslušnou internou smernicou Zamestnávateľa.

Čl. III Ďalšie ustanovenia

1. Zamestnanec pred podpisom tejto Zmluvy predložil Zamestnávateľovi doklad, že je držiteľom oprávnenia na vedenie vozidla, ktoré mu bude zverené (kópia vodičského preukazu).
2. Zamestnanec podpisom tejto Zmluvy potvrdzuje, že proti jeho osobe nie je vedené vyšetrovanie alebo trestné konanie vo veci dopravnej nehody a zaväzuje sa Zamestnávateľa okamžite informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré mu zabraňujú v užívaní zvereného vozidla (zadržanie a dobratie vodičského preukazu, skončenia platnosti a pod.).
3. Pracovná pozícia, s ktorou súvisí právo užívania vozidla je: riaditeľ NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy.
4. Zamestnanec je povinný podrobiť sa školeniam, ktoré stanovujú predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci týkajúce sa premávky cestných motorových vozidiel.
5. Zamestnávateľ súhlasí s tým, aby vozidlo, zverené Zamestnancovi do užívania, garážovalo (parkovalo) v mieste trvalého/prechodného bydliska.
6. Zamestnanec je oprávnený vozidlo za účelom plnenia pracovných úloh alebo v súvislosti s nimi, ďalších zamestnancov Zamestnávateľa a jeho obchodných partnerov.
7. Zamestnanec sa zaväzuje, že zabezpečí riadny a včasný servis, údržbu (vrátane pneumatík) a kontrolu v súlade s odporúčaniami výrobcu. Zamestnanec sa zaväzuje udržiavať vozidlo v stave, ktorý zodpovedá pokynom pre údržbu.
8. Zamestnanec bezodkladne oznámi Zamestnávateľovi akékoľvek nehody, straty a poškodenia vozidla, zodpovedá za poskytnutie všetkých potrebných informácií Zamestnávateľovi a orgánom výkonu práva.
9. V prípade odcudzenia vozidla v tuzemsku alebo v zahraničí je Zamestnanec povinný zaistiť písomné vyšetrovanie škodovej udalosti a protokoly okamžite odovzdať Zamestnávateľovi.

10. Za náklady vzniknuté nesprávnym použitím a/alebo porušením ustanovení tejto Zmluvy alebo pokynov výrobcu zodpovedá Zamestnanec. V prípade úmyselného konania Zamestnanec plne zodpovedá za vzniknuté náklady.
11. V prípade, že Zamestnávateľovi na základe konania Zamestnanca vznikne škoda, je Zamestnávateľ oprávnený postupovať v zmysle § 177 a nasl. Zákonníka práce a odobrať Zamestnancovi vozidlo. V prípade škody spôsobenej konaním iného Zamestnanca Zamestnávateľa (ČL II bod 8 Zmluvy) za škodu Zamestnanec nezodpovedá.
12. Náklady za pokuty v dôsledku porušenia dopravných predpisov a následné poplatky v plnom rozsahu znáša vodič vozidla. Zamestnanec berie na vedomie že vozidlo môže byť použité pre medzinárodné cesty v rozsahu poistenia vozidla.
13. Zamestnávateľ berie na vedomie že vozidlo môže byť použité pre medzinárodné cesty v rozsahu poistenia vozidla.
14. Zamestnávateľ je oprávnený kedykoľvek Zamestnancovi odobrať zverené vozidlo a poskytnúť Zamestnancovi iné vozidlo podľa internej normy Zamestnávateľa.
15. Ďalšie okolnosti, kedy je Zamestnanec povinný Zamestnávateľovi odovzdať zverené vozidlo:
 - a) prerušenie zamestnania (napr. rodičovská dovolenka, dlhodobé neplatené voľno – viac ako 2 kalendárne týždne a pod.)
 - b) nepretržitá pracovná neschopnosť dlhšia ako 6 mesiacov
 - c) ukončenie pridelenia služobného vozidla.
16. Podľa platných právnych predpisov, je Zamestnávateľ povinný pripravovať 2-ročné preskúšavanie zamestnancov, ktorí riadia firemné vozidlo. Zamestnanci sú povinní úspešne absolvovať test. Neúčast' na školení referentov, prípade neúspešné absolvovanie testu znamená stratu oprávnenia viesť služobné vozidlo.
17. Zamestnanec prehlasuje, že sa zoznámil so smernicou Zamestnávateľa týkajúcou sa služobných školení referentov, prípade neúspešné absolvovanie testu znamená stratu oprávnenia viesť služobné vozidlo.
18. Platnosť Zmluvy zaniká k dátumu, kedy Zamestnanec prestane vykonávať funkciu, z ktorej titulu mu bolo vozidlo zverené do užívania. K tomuto dátumu je Zamestnanec povinný vozidlo riadne odovzdať Zamestnávateľovi do sídla NÚTPCHaHCH Vyšné Hágy (ak nie je dohodnuté inak) a previesť vyúčtovanie za spotrebované PHM podľa Čl. II tejto Zmluvy.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že v prípade spracovania osobných údajov fyzických osôb budú dodržiavať Nariadenie Rady EÚ č. 2016/679-Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady EÚ (ďalej ako „GDPR“), ako aj zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, povinnosť mlčanlivosti o spracúvaných osobných údajoch nevynímajúc. Zamestnanec podpisom tejto Zmluvy dáva Zamestnávateľovi v súlade s ust. § 14 zákona č. 18/2018 Z. z. svoj slobodný súhlas na spracovanie osobných údajov postupom a v súlade s uvedenými právnymi predpismi (aj na účely vedenia interného registra zmlúv), pričom Zamestnanec si je vedomý, že tento súhlas môže kedykoľvek odvolať.
2. Právne vzťahy touto Zmluvou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších právnych predpisov, ako aj ďalšími platnými právnymi predpismi.
3. Túto Zmluvu je možné meniť písomnými dodatkami podpísanými Zamestnávateľom a Zamestnancom.
4. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že túto Zmluvu je možné písomne vypovedať a to s okamžitou platnosťou ku dňu kedy písomná výpoveď bude doručená druhej zmluvnej strane.
5. Zmluvné strany po prečítaní tejto Zmluvy prehlasujú, že s ňou súhlasia, že zodpovedá ich pravej a slobodnej vôli, je určitá, zrozumiteľná, nie je uzatváraná pod nátlakom alebo za inak

jednostranne nevýhodných podmienok, na dôkaz čoho pripájajú zúčastnení svoje vlastnoručné podpisy.

6. Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami, pričom Zmluva bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
7. Táto Zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch, z ktorých po jednom vyhotovení obdrží po podpise Zamestnávateľ aj Zamestnanec.

Vo Vyšných Hágoch, dňa [REDACTED]

Za Zamestnávateľa:

Zamestnanec:

[REDACTED]
.....
Ing. Slavko Kodák
riaditeľ
[REDACTED]

[REDACTED]
.....
[REDACTED]
[REDACTED]