

D O D A T O K č.3

k dohode č. 18/09/060/147 zo dňa 21.03.2018

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018

uzatvorený v súlade s článkom VII. ods. 1 dohody (ďalej len „dodatok“),

medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske

sídlo: Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske

v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno:

sídlo zamestnávateľa:

sídlo chránenej dielne:

v mene ktorého koná riaditeľka spoloč.:

IČO:

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri:

pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dodatku“.

Harmoni, s.r.o.

SNP 1599/1, 957 01 Bánovce nad Bebravou

SNP 1599/1, 957 01 Bánovce nad Bebravou

Mgr. Katarína Žatková

47 480 769

Okresného súdu v Trenčíne

IČO 47480769.

Článok I. Predmet dodatku

Dňa 07.11.2018 bolo zamestnávateľom **Harmoni, s.r.o.** predložené Rozhodnutie sociálnej poisťovne o znížení miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť zamestnancovi so zdravotným postihnutím, ktorý mal priznanú mieru poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 80% a na základe prehodnotenia zdravotného stavu mu bola odo dňa 24.9.2018 priznaná miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť na 60%.

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4. Dohody sa mení nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1. na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre¹:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
a.) Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
b.) Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	20
c.) Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	20
d.) Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	30
e.) Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	5 pracovný pomer jedného zamestnanca so ZP trval do 4.11.2018	30

Článok III. bod 1. Dohody sa mení nasledovne:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **16 201,37** EUR, slovom **šestnásťtisícdeväťstojeden** EUR a **tridsaťsedem** centov za obdobie od 01.07.2018 do 31.12.2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **781,61** EUR, slovom **sedemstoosemdesiatjeden** EUR a **šesťdesiatjeden** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1563,23** EUR, slovom **tisícpäťstošesťdesiattri** EUR a **dvadsaťtri** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.

Článok IV. bod 1. Dohody sa mení nasledovne:

- Za oprávnené náklady v zmysle tohto dodatku sú považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s týmto dodatkom najskôr od **01.07.2018** a najneskôr do **31.12.2018** a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené v súlade s predpismi pre používanie finančných prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ak je príspevok poskytovaný v rámci národného projektu financovaného z ESF), v súlade s príslušnou schémou pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje (v prípade, že príspevok je minimálnou/štátnou pomocou) a sú oprávnené podľa bodu 2.

Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody zo dňa 21.03.2018, dodatku č.1 zo dňa 21.08.2018 a dodatku č.2 zo dňa 6.11.2018.

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrťroka
po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

2. Ostatné časti a články dohody a dodatku č.1,2 týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, dôsledne si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Partizánskom dňa 07.11.2018

V Partizánskom dňa 07.11.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Katarína Žatková, Mgr.
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
PhDr. Gabriela Ďurinová
riaditeľka ÚPSVaR Partizánske
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)