

Pamiatkový úrad Slovenskej republiky

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu
verejnej správy a kultúry pri Pamiatkovom úrade SR**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre štátnych zamestnancov

na obdobie od 15.12.2022 – 31.8.2024

V súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 až 31.8.2024 zmluvné strany:

Pamiatkový úrad Slovenskej republiky, zastúpený generálnym tajomníkom Ing. arch. Pavlom Ižvoltom, PhD.. (ďalej len „služobný úrad“) na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky (ďalej len „odborová organizácia“), zastúpená predsedom závodného výboru PhDr. Karlom Práškom na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva upravuje:

- a) vzájomné vzťahy zmluvných strán;
- b) určenie týždenného služobného času podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 (ďalej len „Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa“);
- c) výmeru dovolenky podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa;
- d) zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov od 1. januára 2023 o 7% a od 1. septembra 2023 o 10%,;
- e) výšku odmien poskytovaných podľa § 124 písm. g) a § 142 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“);
- f) odchodné;
- g) poskytovanie stravovania;
- h) tvorbu a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu.

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie – závodného výboru a revíznej komisie.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej zástupcu – predsedu, za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborových orgánoch, t. j. na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskom vzdelávaní služobné voľno s náhradou platu v sume ich funkčného platu v rozsahu dva dni ročne. Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností bezplatne poskytne pracovné prostriedky a priestory úradu na vykonávanie činnosti odborovej organizácie, potrebné na výkon funkcie v odborových orgánoch.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu vo výške 1% z čistého mesačného príjmu člena základnej organizácie. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do dvoch pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.

Článok 8

Služobný úrad umožní na požiadanie odborovej organizácie účasť delegovaného zástupcu odborovej organizácie s hlasom poradným na zasadnutí výberovej komisie, ako aj na každom zasadnutí poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak sa prerokúvajú veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 9

V prípade uplatnenia práva kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy, sa odborová organizácia zaväzuje včas oznámiť rozsah kontroly služobnému úradu a túto vykonať v termíne dohodnutom so služobným úradom.

Služobný čas a doba odpočinku

Článok 10

Zmluvné strany sa dohodli na týždennom služobnom čase štátneho zamestnanca v rozsahu 37 a ½ hodiny, bez započítania prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút a tento čas je rozvrhnutý spravidla na 5 dní (pondelok až piatok).

Článok 11

V služobnom úrade sa uplatňuje pružný pracovný čas. Dĺžka a rozvrhnutie pevnej a voliteľnej pracovnej doby je určená vo vnútroorganizačnej smernici.

Článok 12

Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi po dohode s priamym nadriadeným zamestnancom výkon príležitostnej práce z domácnosti alebo na inom dohodnutom mieste (ďalej len „práca z domácnosti“), ak to umožňuje charakter a druh práce, ktorý štátny zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy. Rozsah práce z domácnosti je maximálne

päť dní v kalendárnom mesiaci. Štátny zamestnanec je povinný elektronicky zaslať/predložiť vedúcemu zamestnancovi výkaz práce, ktorú v domácnosti vykonával bezodkladne, najneskôr prvý deň v práci, ktorý nasleduje po dni práci z domácnosti.

Článok 13

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Štátny zamestnanec mladší ako 33 rokov preukáže trvalú starostlivosť o dieťa čestným vyhlásením a kópiou rodného listu dieťaťa, ktoré predloží osobnému úradu.

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 14

Pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom v zmysle § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu v sume ich naposledy priznaného funkčného platu.

Článok 15

Služobný úrad poskytne v zmysle § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe štátnym zamestnancom vernostnú odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok:

- a) v sume ich naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracovali v Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky a u jeho právnych predchodcov menej ako 10 rokov,
- b) v sume dvojnásobku ich naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracovali v Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky a u jeho právnych predchodcov 10 a viac rokov, ale menej ako 20 rokov,
- c) v sume trojnásobku ich naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracovali v Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky a u jeho právnych predchodcov 20 rokov a viac.

Článok 16

Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu (v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa), ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. Odchodné zvýšené o sumu vo výške ďalšieho naposledy priznaného funkčného platu patrí štátnym zamestnancom, ktorí odpracovali v Pamiatkovom úrade Slovenskej republiky a u jeho právnych predchodcov viac ako 20 rokov.

Článok 17

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 písm. a) alebo b) zákona o štátnej službe, alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 18

- 1) Služobný úrad zabezpečuje pre všetkých zamestnancov stravovanie prostredníctvom elektronických stravovacích poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
- 2) Stravovacia poukážka alebo finančný príspevok na stravovanie patrí štátnemu zamestnancovi aj počas výkonu práce z domu a počas čerpania dovolenky. Zmluvné strany sa dohodli na hodnote denného stravného vo výške uvedenej osobitným predpisom.
- 3) Okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne aj príspevok zo Sociálneho fondu podľa internej smernice o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 19

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídélom vo výške 1,0%,
- b) ďalším prídélom vo výške najmenej 0,05 %, zo súhrnu hrubých funkčných plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 20

Prostriedky Sociálneho fondu budú použité na:

- a) príspevky na stravovanie, vo výške stravovacej poukážky uvedenej v osobitnom predpise,
- b) nenávratnú sociálnu výpomoc poskytnutú štátnemu zamestnancovi najviac do výšky priemerného mesačného platu úradu za predchádzajúci rok. V prípade viacerých závažných situácií môže zamestnanec dostať ďalšiu nenávratnú sociálnu výpomoc, pričom celková výška poskytnutej nenávratnej sociálnej výpomoci v kalendárnom roku nesmie presiahnuť výšku jeden a pol násobku priemerného mesačného platu úradu za predchádzajúci rok.

Článok 21

- 1) Služobný úrad poskytne polročne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a použití Sociálneho fondu.
- 2) Objekty v správe zamestnávateľa, ktorých priestory umožňujú využitie na rekreačné, resp. dočasné ubytovacie účely, budú slúžiť tomuto účelu zamestnancom úradu a ich rodinným príslušníkom. Za používanie týchto priestorov budú účtované ceny podľa sadzobníka dohodnutého a schváleného zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- 3) Dôchodcom – bývalým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa pracovali do odchodu do dôchodku, bude využitie objektov na rekreačné pobyty poskytované ako riadnym zamestnancom úradu.

Článok 22

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa poskytuje podľa zákona o štátnej službe, pričom podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

dosahuje 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca po uplynutí prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca.

Článok 23

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 4,5% z objemu zúčtovaných platov.

Článok 24

- 1) Štátnym zamestnancom, ktorí bezplatne darujú krv alebo iný biologický materiál, služobný úrad poskytne na čas jeho odberu a regeneráciu deň voľna s náhradou mzdy. Dňom voľna je deň, v ktorom zamestnanec daruje krv alebo iný biologický materiál v príslušnom zdravotníckom zariadení.
- 2) Ak štátny zamestnanec vyčerpal dovolenku, na ktorú mu vznikol nárok predchádzajúci kalendárny rok, služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť jeden deň služobného voľna s náhradou mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce v každom kalendárnom polroku.

Článok 25

- 1) V rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnávateľ postupuje podľa osobitných predpisov.
- 2) Zamestnávateľ zabezpečí na všetkých pracoviskách lekárničku a poverí zamestnanca, ktorý bude zodpovedať za jej dostupnosť, používanie a doplňovanie.
- 3) V súvislosti s opatreniami na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatreniami pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom, zamestnávateľ postupuje podľa osobitných ustanovení v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu.

Článok 26

V prípade sťažnosti štátneho zamestnanca postupuje zamestnávateľ podľa § 13 ods. 7 Zákonníka práce.

Záverečné ustanovenia

Článok 27

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 15. 12. 2022 do 31. 8. 2024.

Článok 28

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 29

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované

v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zástupcov služobného úradu a odborovej organizácie.

Článok 31

Táto kolektívna zmluva sa zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv a účinnosť nadobudne deň po jej zverejnení v registri a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 32

Služobný úrad zabezpečí, aby po podpísaní tejto kolektívnej zmluvy, bola jedna kópia zmluvy k dispozícii na každom krajskom pamiatkovom úrade; to platí obdobne pre odborovú organizáciu v rámci jej pôsobnosti.

Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Táto zmluva bola zmluvnými stranami podpísaná v Bratislave

.....

PhDr. Karel Prášek
predseda Výboru ZO SLOVES
pri Pamiatkovom úrade SR

.....

Ing. arch. Pavol Ižvolt, PhD.
generálny tajomník
Pamiatkového úradu SR